

Handläggare
Sara Rahm
Telefon: 0850803375

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Motion om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola

Remiss av motion från kommunstyrelsen, KS 2019/1291

Förslag till beslut

1. Spånga-Tensta stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som svar på remissen
2. Denna paragraf justeras omedelbart

Sammanfattning

Clara Lindblom (V) och Tina Kratz (V) har till kommunstyrelsen inkommit med en motion om minskning av allmän visstidsanställning. Kommunstyrelsen har remitterat motionen till Spånga-Tensta stadsdelsnämnd.

I motionen lyfts behovet av att minska allmänna visstidsanställningar generellt sett och allmänna visstidsanställningar i förskola och skola i synnerhet eftersom dessa är mest förekommande där.

Motionärerna lyfter att trygga anställningar för alla medarbetare är en grundläggande förutsättning för att uppdragen gentemot stockholmarna ska kunna genomföras på bästa sätt. Som ett led i arbetet för att säkra trygga anställningar, menar motionärerna, att allmän visstidsanställning generellt behöver minska och i synnerhet inom förskola och skola. Det beror på att allmän visstidsanställning är mest förekommande inom skola och förskola, särskilt bland barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd.

Motionärerna föreslår att kommunstyrelsen får följande tre uppdrag: att initiera en partsgemensam överenskommelse för att minimera allmänna visstidsanställningar med prioritet av barnskötare och elevassistenter i förskola och skola, att tillse att nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser för såväl chefer som barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd finns tillgängliga och att därutöver vidta lämpliga åtgärder för att tydligt

minska allmän visstidsanställning i all verksamheter där anställningsformen förekommer, exempelvis i kultursektorn.

Förvaltningen anser att det är positivt med trygga anställningsformer inom förskolan. Enbart en del av personalen anställda inom förskola på förvaltningen har en allmän visstidsanställning. Dessa finns för att tillgodose behovet av ökad bemanning gällande barn i behov av särskilt stöd och för att kunna hantera att barnantalet fluktuerar under året.

Förvaltningen har ett stödteam som löpande ger stöd och handledning till pedagoger, förskollärare och rektor kring barn som är i behov av särskilt stöd.

Sammantaget gör förvaltningen bedömningen att det arbetet som pågår är tillräckligt.

Bakgrund

Clara Lindblom (V) och Tina Kratz (V) har till kommunstyrelsen inkommit med en motion om minskning av allmän visstidsanställning. Kommunstyrelsen har remitterat motionen till Spånga-Tensta stadsdelsnämnd. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm.

Allmän visstidsanställning är en tidsbegränsad anställning som kan tillämpas utan något särskilt skäl från arbetsgivarens sida. Ofta används anställningsformen vid arbetstoppar eller tillfälliga projekt.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning ekonomi och kvalitet i samarbete med avdelning förskola.

Ärendet

Motionärerna lyfter att trygga anställningar för alla medarbetare är en grundläggande förutsättning för att uppdragen gentemot stockholmarna ska kunna genomföras på bästa sätt. Som ett led i arbetet för att säkra trygga anställningar, menar motionärerna, att allmän visstidsanställning behöver minska.

I motionen beskrivs att allmän visstidsanställning i Stockholms stad är mest vanligt förekommande bland barnskötare och elevassistenter i förskola och skola, särskilt bland de som arbetar med barn i behov av särskilt stöd. Under 2019 fanns det ungefär 2 000 allmän visstidsanställning inom staden och betydligt fler än

hälften av dessa fanns inom dessa två yrkesgrupper. Det förekommer också en hög grad av allmän visstidsanställning inom kultursektorn.

Motionärerna hänvisar också till uppdraget som utbildningsnämnden fick 2017 av kommunfullmäktige att, i samråd med stadsdelsnämnderna, ta fram en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare. Uppdraget redovisades 2019 i *Slutrapport med handlingsplan- För förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare*. I rapporten framkommer att barnskötare och förskollärare beskriver att de finns ett behov av fler ordinarie personal i förskolan.

Motionärerna menar att en ökad andel tillsvidareanställda i yrkesgrupperna barnskötare och elevassistenter skulle kunna öka kontinuiteten i arbetet med barn i behov av särskilt stöd, underlätta kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt minska den tidsödande administrationen kring hanteringen av tillfälligt anställda.

Mot denna bakgrund föreslår motionärerna att kommunstyrelsen får följande tre uppdrag: att initiera en partsgemensam överenskommelse för att minimera allmänna visstidsanställningar med prioritet av barnskötare och elevassistenter i förskola och skola, att tillse att nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser för såväl chefer som barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd finns tillgängliga och att därutöver vidta lämpliga åtgärder för att tydligt minska allmän visstidsanställning i all verksamheter där anställningsformen förekommer, exempelvis i kultursektorn.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att det är positivt med trygga anställningsformer inom förskolan. Majoriteten av de anställda inom förskoleverksamheten i förvaltningen har tillsvidareanställningar. Enbart en del av förskolepersonalen har allmän visstidsanställning. Dessa används både för att tillgodose behovet av ökad bemanning gällande barn i behov av särskilt stöd och för att kunna hantera att barnantalet fluktuerar under året.

Förvaltningen verkar för att barn i behov av särskilt stöd ska få förutsättningar till omsorg, utveckling och lärande. Förvaltningen har sedan 2018 ett stödteam bestående av psykolog och specialpedagoger. Stödteamet ger löpande handledning och fortbildning till pedagoger, förskollärare och rektorer.

Sammantaget gör förvaltningen bedömningen att det arbete som pågår är tillräckligt. I övrigt vill förvaltningen framhålla att en eventuell utökning av allmän visstidsanställning kommer vara kostnadsdrivande för förskolan.

Toni Mellblom
Stadsdelsdirektör

Connie Stålhäll-Wallin
Avdelningschef

Bilagor

1. Motion om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2021-01-21
Connie Stålhäll-Wallin, Avdelningschef	2021-01-21