

Reviderad februari 2021

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

2021-08-30

**Ange din förvaltning**

Spånga Tensta Sdf

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Mikael Ilberg	mikael.ilberg@stockholm.se	08-50803490
Avdelning/enhet: Äldre, Funktionsnedsättning och psykisk ohälsa, Spånga Tensta Äldreomsorg		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Sebastian Norrskén	sebastian.norrskén@stockholm.se	08-50803070
Avdelning/enhet: Ekonomi		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Utvecklingsområde äldreomsorg - Geriatrisk kompetens

**Ange önskad summa för insatsen**

220 080 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 60000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 102 080 kr	Kr/timme: 232 kr
	Antal timmar: 360	Befattning: Usk
Lokalkostnad: 50 000 kr		

Övriga kostnader: 8000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Förtäring

**Beskrivning av behov**

Ökad kunskap inom gerontologi - det normala åldrandet - och olika tillstånd vid geriatriska sjukdomar.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Planering att köpa in en endagarsutbildning innehållande teoretiska pass blandat med dialog, samtal och reflektioner

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Höst 2021 och vår 2022

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor samt samordnare

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

40

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Ökad kunskap inom gerontologi - det normala åldrandet - och olika tillstånd vid geriatriska sjukdomar. Arbetet inom äldreomsorgen kräver gedigna kunskaper hos personalen eftersom hög ålder

medför att risken att drabbas av sjukdomar blir större. Få ökad kunskap om de vanligaste sjukdomarna som drabbar äldre. Ökade kunskaper om bakomliggande orsaker, symtom, behandling, specifik omvårdnad och bemötande vid dessa sjukdomstillstånd

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, kunskapsöverföring till nya medarbetare.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Undersköterskor inom hemtjänsten har haft en väldigt begränsad möjlighet till kompetensutveckling. Att få genomgå en endagarsutbildning inneållande teoretiska pass blandat med dialog, samtal och reflektioner. Den gerentologiska utbildningen skulle var ett väldigt bra komplement till vårt arbete med att Silviacertifiera enheten

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Uppföljning på Apt, gruppmöten och utvecklingssamtal

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**



