

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

2021-11-23

**Ange din förvaltning**

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Mikael Ilberg	mikael.ilberg@stockholm.se	08-50803490
Avdelning/enhet: Utförarenheten äldreomsorg samt Innovation och prevention		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Sebastian Norrsken	sebastian.norrsken@stockholm.se	08-50803070
Avdelning/enhet: Ekonomi och kvalitet		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Kompetensutveckling psykisk ohälsa

**Ange önskad summa för insatsen**

500 000 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 255 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 184 800 kr	Kr/timme: 308 kr
	Antal timmar: 600	Befattning: Biståndshandläggare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Förvaltningen ser ett behov av att kompetensutveckla medarbetare inom äldreomsorgen inom området psykisk ohälsa då kunskapsnivån om psykisk ohälsa är låg i verksamheterna och att målgruppen äldre med psykisk ohälsa växer. Behovet finns både inom beställarverksamheterna samt inom hemtjänst, dagverksamhet och öppna träffpunkter.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Kompetensutvecklingsinsatsningen ska ges genom en kurs på Jönköpings universitet inom Psykisk hälsa och ohälsa hos äldre. Kursen omfattar 7,5 högskolepoäng.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under hela 2022

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Förebyggande verksamheter, hemtjänst samt beställarenhet för äldreomsorg. Biståndshandläggare, samordnare, personal inom förebyggande verksamhet.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

15

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt förväntas kompetensen hos enheternas medarbetare höjas avseende psykisk ohälsa hos äldre.  
På längre sikt kan positiva effekter på kvaliteten i handläggningen samt utförande av insatser väntas.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Genom samverkan med övriga enheter på socialtjänsten kan kunskaperna spridas vidare.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Behoven av utbildning inom psykisk ohälsa är stora och området i sig är stort. Att ha kunskap och förståelse för psykisk ohälsa och dess komplexitet är grundläggande för att ge stöd till personer i behov av insatser. Information och utbildning inom området psykisk ohälsa är ofta på en basal nivå vilket skapar ett behov av mer riktad kompetensutveckling.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningen kommer att dokumenteras i medarbetarnas individuella utvecklingsplaner och följas upp vid medarbetarsamtal. På gruppnivå kommer insatsen följas upp genom metodarbete som syftar till att implementera de nya kunskaperna i arbetssätten.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



---