

Bilag 14.

Reviderad februari 2021

**Fylls i av stadsledningskontoret:**

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från  
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

2021-12-02

**Ange din förvaltning**

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Mikael Ilberg	mikael.ilberg@stockholm.se	08-50803490
Avdelning/enhet: Utförare äldreomsorg hemtjänst och tryggt mottagande i hemmet		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Sebastian Norrsken	sebastian.norrsken@stockholm.se	08-50803070
Avdelning/enhet: Ekonomi och kvalitet		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Kompetensutveckling demens och psykisk ohälsa

**Ange önskad summa för insatsen**

1 940 000 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 200 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1 740 000 kr	Kr/timme: 232 kr
	Antal timmar: 7 500	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Förvaltningen ser ett behov av att kompetensutveckla undersköterskor inom äldreomsorgen inom området psykisk ohälsa och demens. Kunskapsnivån om psykisk ohälsa är låg i verksamheterna och målgruppen äldre med psykisk ohälsa växer. Målgruppen med personer som har en demenssjukdom är en stor grupp inom äldreomsorgen. Båda dessa målgrupper kräver som regel en särskild kunskapsnivå hos medarbetarna för att insatser ska kunna utföras med hög kvalitet.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Kompetensutvecklingsinsatsningen ska ges genom att ett utvalt antal undersköterskor vidarebefordrar sig till specialistundersköterskor inom demens och psykisk ohälsa.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under hela 2022

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Utförare äldreomsorg hemtjänst och tryggt mottagande i hemmet

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

5

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt förväntas kompetensen hos enheternas medarbetare höjas avseende psykisk ohälsa och demens hos äldre. På längre sikt kan positiva effekter på kvaliteten på utförande av insatser väntas.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Genom utveckling av intern och extern samverkan på enheterna kan kunskaperna spridas vidare.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Behoven av utbildning inom psykisk ohälsa och demens är stora och området i sig är stort. Att ha kunskap och förståelse för psykisk ohälsa samt demens och dess komplexitet är grundläggande för att ge stöd till personer i behov av insatser. Information och utbildning inom området psykisk ohälsa samt demens är ofta på en basal nivå vilket skapar ett behov av mer riktad kompetensutveckling.

Äldreförvaltningen har inte för avsikt att tillhandahålla uppstart av nya utbildningstillfällen av undersköterskor till specialistundersköterskor under 2022. Verksamheterna behöver därför säkerställa att utbildningen ändå kan genomföras.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningen kommer att dokumenteras i medarbetarnas individuella utvecklingsplaner och följas upp vid medarbetarsamtal. På gruppnivå kommer insatsen följas upp genom metodarbete som syftar till att implementera de nya kunskaperna i arbetssätten.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

3

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

ac95674 Elektroniskt undertecknad  
av ac95674  
Datum: 2021.12.02 15:28:18  
+01'00'

---