

## Lägesbild december 2022

## [Ange område här]

### Stadsövergripande prioriterade områden

### Kommentarer

1. Riktat arbete mot avgränsade platser och utsatta områden  
*Arbetet hanteras inom ramen för det lokalt prioriterade området otrygga brottsutsatta platser, se nedan.*
2. Unga i risk för kriminalitet  
*Arbetet hanteras inom ramen för de lokalt prioriterade områdena nyrekrytering och kriminella konflikter, se nedan.*
3. Avhopparverksamhet för kriminella  
*Arbetet hanteras inom ramen för det lokalt prioriterade området kriminella konflikter, se nedan.*
4. Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer  
*Arbetet hanteras inom stadsdelsnämndernas och polisens linjeorganisationer.*
5. Otillåten påverkan  
*Arbetet hanteras inom ramen för det lokalt prioriterade området otillåten påverkan, se nedan.*
6. Skolan som brottsplats  
*Arbetet hanteras inom skolans och polisens linjeorganisationer.*
7. Arbete mot våldsbejakande extremism  
*Se stadsdelsnämndernas reviderade handlingsplaner mot våldsbejakande extremism.*
8. Otillåtna bosättningar  
*Arbetet hanteras inom stadsdelsnämndernas och polisens linjeorganisationer.*
9. Ordningsvakter  
*Arbetet hanteras inom stadsdelsnämndernas och polisens linjeorganisationer.*
- 10 Kameraövervakning  
*Arbetet hanteras inom stadsdelsnämndernas och polisens linjeorganisationer.*
- .

### Lokalt prioriterade områden

### Kommentar

#### *Nyrekrytering*

- ✓ Arbetet har generellt lett till större förståelse för varandras uppdrag samt förstärkt samverkan, både på medarbetar- och på chefsnivå.
- ✓ Löpande arbete i de sju samverkans-naven utifrån en gemensam vägledning.
- ✓ Grundskolechef har ersatt rektorer i naven som bidragit till förenklat beslutsfattande.
- ✓ En projektledare har tillsatts som leder naven.
- ✓ De våldspreventiva programmen *MVP* och *Agera tillsammans* pågår i de kommunala skolorna.
- ✓ Utsättningsmöten sker i polishuset varje fredag, rutin har upprättats.

### *Kriminella konflikter*

- ✓ I dagsläget inkluderar naven enbart kommunala skolor, men arbete pågår för att på sikt inkludera även friskolor.
- ✓ Naven ska arbeta både på individ- och gruppnivå. Hittills har störst fokus legat på selektiv nivå, men arbete pågår för att tydliggöra strukturerna för individsamverkan.
- ✓ Samverkansgruppen har även ett mål kopplat till ökat deltagande i strukturerad vuxenledd verksamhet på fritiden, dock har inga aktiviteter genomförts kopplat till detta mål ännu.

### *Otillåten påverkan*

- ✓ Arbetet har generellt lett till större förståelse för varandras uppdrag samt förstärkt samverkan, både på medarbetar- och på chefsnivå.
- ✓ Löpande arbete inom Trefas tillsammans med kriminalvården bedöms i en uppföljning av stadsdelsningskontoret som framgångsrikt.
- ✓ SIG unga och unga vuxna löper på.
- ✓ Socialsekreterare är lokaliserad i polishuset sedan 2020 vilket lett till mer samverkan, ökad förståelse för varandras uppdrag och högre kvalitet i anmälningar.

### *Otrygga brottsutsatta platser*

- ✓ Enkät till medarbetare i Spånga-Tensta för att undersöka förekomst av otillåten påverkan.
- ✓ Intern utbildning av personal i de båda stadsdelsförvaltningarna har genomförts och webbutbildningar pågår. Utbildningsförvaltningen planerar att genomföra kunskapshöjande insatser.
- ✓ Polisen har under de senaste tre åren adresserat frågan rörande personal som utsätts för otillåten påverkan och upprättat rutiner.
- ✓ Uppstart av två separata arbetsgrupper: en kring välfärdsbrottslighet och en kring otillåten påverkan gentemot lokala näringslivet.