

Handläggare
Christian Ringsten
Telefon: 08-50803383

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Motion om feriejobb för 13-15-åringar

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2022/313

Förvaltningens förslag till beslut

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som svar på remissen.

Sammanfattning

Remiss från kommunstyrelsen inkom till Spånga-Tensta stadsdelsnämnd med en begäran om att nämnden yttrar sig om motion kring att stadens feriejobb ska utökas till en bredare målgrupp med särskilt fokus på ytterstaden skriven av Jonas Naddebo (C).

Förvaltningen anser i likhet med förslagsställarna att feriejobbet är en förebyggande insats för den enskilde ungdomen som kan bidra med en meningsfull sysselsättning under loven samt lärdomar som kan användas för framtiden.

Förvaltningen arbetar utifrån gällande riktlinjer för feriejobb och har svårt att kunna bedöma huruvida den utökade åldersgruppen ger effekt på kort och eller lång sikt utöver att förändringarna skulle innebära att mer resurser behöver tillsättas.

Förvaltningen föreslår att Spånga-Tensta stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har överlämnat en remiss till Spånga-Tensta stadsdelsnämnd som gäller en motion om feriejobb för 13-15 åringar. Motionen är skriven Jonas Naddebo (C).

Motionen har även remitterats till Stadsledningskontoret, Arbetsmarknadsnämnden, Kyrkogårdsnämnden, Socialnämnden, Trafiknämnden, Enskede-Årsta-Vantörs (EVÅ) stadsdelsnämnd, Skärholmens stadsdelsnämnd, Östermalms stadsdelsnämnd, Fryshuset, Polisregion Stockholm samt Unga KRIS.

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

Elinsborgsbacken 3
Box 4066
16304 Spånga
Växel 08-50803000
Fax
spanga-tensta@stockholm.se
www.stockholm.se/spanga-tensta

Ärendet

I motionen beskriver skribenten att allt yngre barn och ungdomar dras in i gäng- och nätverkskriminalitet och att varje ungdom som väljer en annan väg än den kriminella är en seger för samhället. Skribenten skriver vidare att feriejobb under sommaren för en bredare målgrupp kan fungera som en förebyggande insats genom att ge ungdomar i Stockholm meningsfulla uppgifter och en första egen lön.

Mot bakgrund av detta föreslås kommunfullmäktige att besluta:

- Stockholms stads anvisningar för feriejobb ska sänka åldern för att kunna ansöka om ett feriejobb inom stadens verksamheter till 13 år.
- Genomföra ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden (EÅV, Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen) och anställa handledare för stadens sedan tidigare avsatta medel för sociala investeringar.

Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt jämställdhetsanalys

Förändringen skulle kunna ha negativa konsekvenser på barn och barnets rättigheter. I enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter räknas åldersgruppen 13-15 år som äldre barn och inte ungdomar. Förvaltningen vill därav skicka med att det är viktigt att barn får fortsatt vara barn för att säkerställa bland annat barnkonventionens 31 artikel gällande barnets rätt till vila, fritid, till lek samt rekreation anpassad till barnets ålder.

Förändringen bedöms inte ha några negativa konsekvenser avseende jämställdhet då förslaget riktar sig både till flickor och pojkar i åldersgruppen 13-15 år.

Ärendets beredning

Ärendet är berett inom avdelningen för Individ och familj.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser i likhet med förslagsställarna att feriejobbet är en förebyggande insats för den enskilde ungdomen som kan bidra med en meningsfull sysselsättning under loven samt lärdomar som kan användas för framtiden.

Förvaltningen vill lyfta det förebyggande arbete som bedrivs i syfte att bland annat minska risken för att barn och ungdomar socialiseras in i kriminalitet. Tillsammans med Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har förvaltningen ett treårigt ESF-projekt, finansierat av Europeiska socialfonden för att öka barn och ungas

deltagande i strukturerade vuxenledda fritidsaktiviteter bosatta i Husby, Rinkeby och Tensta. Av Socialstyrelsens kunskapsstöd för socialtjänsten *Bedöma risk och behov för barn och unga som begår brott eller har annat normbrytande beteende (2020)* framgår att unga som deltar i vuxenledda och regelbundna aktiviteter löper mindre risk för att utveckla ett normbrytande beteende. Anledningen är att dessa barn och unga får positiva sociala influenser från kamraterna och de vuxna som leder verksamheten.

Förvaltningen arbetar även brett och långsiktigt utifrån en lokal samverkansöverenskommelse med polisen för att minska brottsligheten och öka tryggheten i hela Järva. Detta arbete sker i samverkan med bland annat stadens förvaltningar, fastighetsbolag, polisen, MTR och civilsamhället. Arbetet är långsiktigt och bygger på att involvera både verksamma aktörer och boende för att skapa trygghet i stadsdelsområdet.

Under årets sommarmånader kommer förvaltningen fortsätta arbeta med platsaktivering, för att befolka utvalda platser med exempelvis barn, unga och familjer och på så sätt öka tryggheten på platsen.

Förvaltningen vill även lyfta det ordinarie arbete som bedrivs genom föräldraskapsstödsprogram, fältassistenternas uppsökande arbete med målgruppen 10-19 år för fånga upp och upptäcka ungdomar som riskerar/utsätts för hot eller våld samt *Mentorer i våldsprevention (MVP)* och *Agera tillsammans*.

Enligt arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter får äldre barn mellan 13-15 år enbart ha ett lätt och ofarligt arbete. Arbetet får inte innebära stort ansvarstagande eller vara fysiskt eller psykiskt tungt. Äldre barn får till exempel inte utföra tunga lyft eller arbeta i miljöer där det finns risk för våld eller konflikter. Förvaltningen anser att detta begränsar valet av arbetsplatser för åldersgruppen då vanligt förekommande arbetsplatser för feriearbete återfinns inom exempelvis äldreomsorgen och förskola vilket bland annat omfattar lyft.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads riktlinjer för feriejobb. I dagsläget har Stockholm stad som målbild att alla ungdomar som ansöker om feriejobb ska erbjudas anställning. Genom att öka antalet ungdomar med cirka 1700 i Spånga-Tensta och 30 000 i Stockholm stad så finns det en risk att detta inte går att uppnå. Förvaltningen anser att erbjuda ferieplatser via näringslivet är en förutsättning för att öka antalet möjliga ferieplatser samt fler lätta och ofarliga arbeten.

Det är svårt att bedöma huruvida den utökade åldersgruppen ger önskad effekt varpå förslaget om pilotprojekt är positivt. Den förändrade målgruppen skulle innebära att mer resurser behöver tillsättas. Både utifrån själva matchningen till feriejobb men även på de kommunala arbetsplatserna i form av handledare. Detta under semesterperioder när verksamheterna har som lägst bemanning.

Förvaltningen vill till sist lyfta att vid eventuellt gynnande beslut i kommunfullmäktige bör det implementeras i alla stadsdelar och inte enbart i ytterstaden. Detta med hänvisning till att det är viktigt att likställigheten säkerställs och att alla stockholmare ska få de insatser de har rätt till oavsett var i staden de bor.

Victoria Callenmark
Stadsdelsdirektör

Abdi-Nur Isse
Avdelningschef

Bilagor

1. Motion om feriejobb för 13-15 åringar
2. Följebrev - Motion om feriejobb för 13-15 åringar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Victoria Callenmark, Stadsdelsdirektör	2023-06-01
Abdi-Nur Isse, Avdelningschef	2023-05-31