



**STOCKHOLMS
STADSHUS AB**
En del av Stockholms stad

Sid. 1 (10)
2022-01-19

Utfallsrapport VB 2021

S:t Erik Livförsäkring AB

Innehållsförteckning

Sammanfattande kommentar	3
Analys av ekonomisk utveckling	3
Bolagets uppgift	3
Bedömning av bolagets interna kontroll.....	3
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla	4
1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort	4
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i	5
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	5
1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	5
1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	5
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt	6
2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv	6
2.2. Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksameters skiftande behov	6
2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet	6
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	6
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö	6
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden	6
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser	6
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	8

Bilagor

Bilaga 1: SEL Personalredovisningsblankett 2021

Bilaga 2: Årsrapport GDPR 2021 och plan 2022 SEL

Bilaga 3: SEL Utfall 2021-12

Sammanfattande kommentar

S:t Erik Livförsäkrings resultat för 2021 uppgår före skatt till + 462,7 mnkr.

En gynnsam finansmarknad under året samt höjda räntor som minskat behovet av den försäkringstekniska avsättningen (FTA) har bidragit till resultatet.

Året har präglats av uppdraget att utreda bolagets förutsättningar att eventuellt överlåta pensionsåtaganden till en extern part.

Analys av ekonomisk utveckling

S:t Erik Livförsäkrings resultat för 2021 uppgår före skatt till + 462,7 mnkr.

En gynnsam finansmarknad under året samt höjda räntor som minskat behovet av den försäkringstekniska avsättningen (FTA) har bidragit till resultatet.

Bolagets tillgångar uppgick vid årsskiftet till 3.140,0 mnkr. Tillgångarna fördelar sig på aktier (31 %), räntefonder (49 %) och inlåning till stadens internbanken (20 %).

Den försäkringstekniska avsättningen för pensionsskulden uppgick till 1.987,9 mnkr.

Den nominella solvensgraden uppgick till 158 %, vilket överskrider styrelsens beslutade nivå på 106 %.

Bolagets uppgift

S:t Erik Livförsäkring har till uppgift att samordna och strukturera hanteringen av pensioner i koncernen Stockholms Stadshus AB samt att minimera riskerna i koncernens pensionsåtaganden.

Ägardirektiv för 2022-2024

Utöver det som beskrivs i Direktiv för samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska bolaget

En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

- fortsätta försäkra nya åtaganden i dotterbolagen och förvalta pensionsmedel inom ramen för de försäkringsavtal som ingåtts med övriga dotterbolag
- sträva efter att långsiktigt trygga de framtida pensionsåtagandena reallt
- utreda bolagetsförutsättningar för att långsiktigt verka inom sitt uppdrag

Bedömning av bolagets interna kontroll

S:t Erik Liv lyder under försäkringsrörelselagen (2010:2043) och de riktlinjer som Finansinspektionen utfärdar. I 10 kap. Försäkringsrörelselagen, Artikel 266 i Kommissionens delegerade förordning (EU) 2015/35 samt Riktlinje för företagsstyrning EIOPA 14/ ställs specifika krav på intern styrning och kontroll, hantering och kontroll av risker, regelefterlevnad, internrevision samt uppdragsavtal. Bolagets interna kontroll har därför utformats i enlighet med dessa regelverk och stadens egna riktlinjer om intern kontroll och återfinns i flertalet riktlinjer.

Två Work-shops, ledda av den externa riskfunktionen, har genomförts under året med bolagets medarbetare, den första avseende generella risker och den andra med fokus på IKT-risker.

Bolagets styrelse har under året fastställt IKT-riktlinjer för bolaget.

Bolagets finanspolicy har uppdaterats för att stärka den finansiella riskkontrollen, som från årsskiftet sköts av bolagets externa riskkontrollfunktion. Följdändringar av riskhanteringspolicyn har skett med anledning av ändrad policy.

Back up-planer har hållits uppdaterade, regelbundna utvecklingssamtal har genomförts och arbetsmiljöfrågor har löpande följts upp.

Bolagets VD har under året genomgått IDD-utbildning (försäkringsdistributionen) och avlagt godkänt prov.

Bolaget bedömer att den interna kontrollen under år 2021 varit tillräcklig.

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla






S:t Erik Livförsäkring har tillsammans med S:t Erik Försäkring och Arbetsmarknadsnämnden i möjligaste mån arbetat för att öka integrationen och att fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund och övriga grupper som står långt från arbetsmarknaden skapas.

1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskunkaper är kort



S:t Erik Livförsäkring har att i möjligaste mån medverkat till Stockholms stads insatser att få fler stockholmare i arbete. Detta kan ske genom att vid behov delta i evenemang och redogöra för arbete inom livförsäkringsbranschen (med anledning av de legala krav på kompetens och utbildning som finns för att arbeta i ett försäkringsbolag har S:t Erik Livförsäkring små möjligheter att själv erbjuda arbetssökande kvalificerad yrkeslivserfarenhet genom praktik).



Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
	 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	0	0 st	
	Analys Med anledning av de legala krav på kompetens och utbildning som finns för att arbeta i ett livförsäkringsbolag har S:t Erik Livförsäkring små möjligheter att själv erbjuda arbetssökande kvalificerad yrkeslivserfarenhet genom praktik eller feriejobb.			
	 Antal tillhandahållna platser för kommunala visstidsanställningar	0	0	
	Analys Med anledning av de legala krav på kompetens och utbildning som finns för att arbeta i ett livförsäkringsbolag har S:t Erik Livförsäkring små möjligheter att själv erbjuda arbetssökande kvalificerad yrkeslivserfarenhet genom praktik eller feriejobb.			

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
	 Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi Analys Med anledning av de legala krav på kompetens och utbildning som finns för att arbeta i ett livförsäkringsbolag har S:t Erik Livförsäkring små möjligheter att själv erbjuda arbetssökande kvalificerad yrkeslivserfarenhet genom praktik eller feriejobb.	0 st	0 st	

1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

—

Inte relevant för bolaget.

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
				 Översyn av bolagets informationsklassning enligt kraven i riktlinjer för informationssäkerhet. Analys Genomfört.
				 Översyn av registerförteckningar enligt krav i dataskyddsförordningen. Analys Genomfört.

1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

—

Inte relevant för bolaget.

1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

—

Inte relevant för bolaget.

1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande

—

Inte relevant för bolaget.

2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

—

Då S:t Erik Livförsäkring har till uppgift att samordna och strukturera hanteringen av pensioner i koncernen Stockholms Stadshus AB samt att minimera riskerna i koncernens pensionsåtaganden är inriktningsmålet inte relevant för bolaget.

2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv

—

Inte relevant för bolaget.

2.2. Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov

—

Inte relevant för bolaget.

2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet

—

Inte relevant för bolaget.

2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

—

Inte relevant för bolaget.

2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

—

Inte relevant för bolaget.

3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

●

S:t Erik Liv arbetar ständigt med att effektivisera sina administrativa processer och för att generera hög avkastning på kapitalförvaltningen utifrån säkerhet och givna riskmandat.










Resultatet före skatt per den 31 december 2021 uppgick till + 462,7 mnkr. Resultatet är en följd av fortsatt gynnsam aktie- och räntemarknad och stigande räntor. Detta kan jämföras med det budgeterade resultatet för hela 2021 om + 24 mnkr.







3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

●

S:t Erik Livförsäkring ska förvalta och långsiktigt garantera förmånsbaserade pensionsavtal åt stadens bolag och i förlängningen deras anställdas och fd. anställdas pensionsrätt.

Bolagets ekonomiska resultat påverkas till största delen av utvecklingen på finansmarknaden. Beslutad finanspolicy anger inom vilka ramar som bolaget kan agera. Stadens internbank sköter, på uppdrag av bolaget, kapitalförvaltningen. KPA är upphandlade att sköta pensionsadministrationen.

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
 Fortsätta försäkra nya åtaganden i dotterbolagen och förvalta pensionsmedel inom ramen för de försäkringsavtal som ingåtts med övriga dotterbolag	  Andelen försäkrade åtaganden av det totala antalet försäkringsbara åtaganden	97,89 %	98 %	
	<p>Analys</p> <p>Samtliga bolag förutom Bostadsförmedlingen i Stockholm AB har S:t Erik Livförsäkring avtal med. De har en avvikande pensionsplan av historiska skäl och avtal med staden.</p>			
	  Antalet kundbesök i förhållande till antalet kunder	100 %	100 %	
	<p>Analys</p>			
 Sträva efter att långsiktigt trygga de framtida pensionsåtagandena reallt				 Genomföra en årlig inflationsuppräknning av det totala pensionsåtagandet
				<p>Analys</p> <p>Arbetsgivaren ansvar för att pensionsåtagandet inflationsjusteras enligt kollektivavtal. År 2021 har S:t Erik Livförsäkring, i enlighet med styrelsebeslut, finansierat justeringen.</p>
 Utredda bolagets förutsättningar för att långsiktigt verka inom sitt uppdrag				 Utredda bolagets förutsättningar för att långsiktigt verka inom sitt uppdrag tillsammans med Stockholms Stadshus AB
				<p>Analys</p> <p>Moderbolaget Stockholm Stadshus AB har genom konsult utrett bolagets förutsättningar för att långsiktigt verka inom sitt uppdrag. Koncernstyrelsen har beslutat att Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att</p>

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
				tillsammans med dotterbolaget S:t Erik Livförsäkring AB utreda förutsättningarna för en eventuell överlåtelse av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtaganden till en extern part och föreslå hur en sådan överlåtelse kan genomföras. Alla utredningar är avslutade och underlag finns för beslut. Beslutet kommer sannolikt fattas under första kvartalet 2022.
	  Andel administrations- och indirekta kostnader Analys Höga konsultkostnader till följd av utredning kring bolagets framtid.	11,8 %	11 %	
	  Avvikelse investeringsbudget, % Analys Bolaget har inga investeringar.	0 %	0 mnkr	
	  Resultat efter finansnetto(mnkr) Analys Resultat före skatt. En gynnsam finansmarknad under året samt höjda räntor som minskat behovet av den försäkringstekniska avsättningen (FTA) har bidragit till resultatet.	461,7	24	

3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna






S:t Erik Livförsäkring ska trygga kundernas förmånsbestämda tjänstepensionslöften fullt ut genom att kapitalförvaltningen i bolaget. Korrekta pensioner ska garanteras genom en effektiv och säker administration. S:t Erik Livförsäkring ska vara bolagskoncernens naturliga kompetenscentrum i pensionsfrågor och erbjuda god service genom att vara lyhörda för kundernas behov och ha kompetenta medarbetare.








Moderbolaget Stadshus AB har utrett bolagets förutsättningar för att långsiktigt verka inom sitt uppdrag.

Koncernstyrelsen har beslutat att Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att tillsammans med dotterbolaget S:t Erik Livförsäkring AB utreda förutsättningarna för en eventuell överlåtelse av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtaganden till en extern part och föreslå hur en sådan överlåtelse kan genomföras. Syftet är att långsiktigt minska den finansiella risk och minimera ökade administrativa kostnader samtidigt som pensionerna tryggas.

Livbolagets har under året satt sin nya webb i produktion <https://www.sterikliv.se/>.

Under året har bolaget skapat förutsättningar att radikalt kunna minska sin lokalyta till följd av en genomförd samlokalisering med Stockholmsregionens Försäkringsbolag (SRF).

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
 Effektivitetsmål	  Driftskostnadsprocent	0,43 %	0,5 %	
	Analys			
 Finansiellt mål	  Nominell solvensgrad	158 %	106 %	
	Analys En gynnsam finansmarknad under året samt höjda räntor som minskat behovet av den försäkringstekniska avsättningen (FTA) har bidragit till den höga solvensgraden.			
	  Real solvensgrad		90 %	
	Analys Styrelsen för bolaget har under året beslutat i uppdaterad finanspolicy att real skuld inte längre ska beräknas varför måttet är obsolet. Finansinspektionen ställer inte heller något krav på måttet.			
	  Aktivt Medskapandeindex	89	85	
	Analys			
	  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts	100 %	100 %	
	Analys			
	  Andel upphandlingar där marknadsdialog har	100 %	100 %	
	Analys			

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
	genomförts Analys			
	  Index Bra arbetsgivare Analys S:t Erik Livförsäkring AB har 2021 inget värde på index Bra arbetsgivare. Anledningen till detta är att bolaget inte har ett värde på delindex Jämställdhet.		84	
	  Sjukfrånvaro Analys Utfallet berör en man.	0 %	2,5 %	
	  Sjukfrånvaro dag 1-14 Analys Utfallet berör en man.	0 %	2,5 %	
				 Periodisk genomgång av behörigheter i ekonomisystemet har genomförts Analys Genomgång av behörigheter i ekonomisystemet har genomförts.