

Protokoll Nr 5/2021

fört vid sammanträde med styrelsen för Stockholm Business Region AB
tisdagen den 7 december 2021 kl. 16:00

Ledamöter	Anna König Jerlmyr (M) Ordförande Arvid Vikman (S) Vice ordförande Ulla Hamilton (M) §§4-13 Patrik Silverudd (L) Petra Schagerholm (MP) Marie Jokio (S) Aleksandar Zuza (S) Rolf Brattström (V) Börje Häggman (M) §§1-3 ersätter Ulla Hamilton (M) Jonas Naddebo (C) ersätter Claes Nyberg (C)
Suppleanter	Börje Häggman (M) §§4-13 Ann-Katrin Åslund (L) David Collste (MP) David Bruhn (KD) Inga Näslund (S) Kristina Öberg (S)
Övriga närvarande	Staffan Ingvarsson VD Caroline Strand Tjänsteman Anna Gissler Tjänsteman Daniel Carlsson-Mård Borgarrådssekreterare Christina Grönskog Tjänsteman Erik Hellsing Facklig
Justerare	Anna König Jerlmyr, Arvid Vikman
Datum för justering	
Paragraf	§§1-13
Sekreterare	Erica Grünewald



§ 1 Föregående protokoll

Protokoll från styrelsesammanträdet den 21 september lades till handlingarna.

§ 2 Justering av röstlängd

Genomgång av närvaro samt utseende av tjänstgörande suppleanter.

§ 3 Utseende av protokollsjusterare

Jämte ordförande Anna König Jerlmyr (M) utsågs Arvid Vikman (S) att justera dagens protokoll.

Beslutsärenden

§ 4 Förslag till verksamhetsplan 2022 för koncernen Stockholm Business Region

SBR 2021/143

Beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna förslag till verksamhetsplan 2022 för koncernen Stockholm Business Region under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om budget 2022 i enlighet med finansborgarrådets förslag (bilaga 1).
2. Godkänna förslag till system och process för internkontroll 2022 samt internkontrollplan 2022 (bilaga 2).
3. Överlämna verksamhetsplan 2022 till moderbolaget Stockholms Stadshus AB.
4. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Särskilt uttalande angavs av Arvid Vikman m.fl. (S)

"Stockholm ska vara en stad för alla.

Stockholm är en stad av möjligheter. Här finns världsledande utbildning och forskning. Här finns i grunden ett samhälle som levererar rättssäkerhet, stabilitet, utbildning, natur, upplevelser och en välfärd som ger alla stockholmare möjligheter att utvecklas.

Dessa goda möjligheter får dock inte skymma att utvecklingen i Stockholm de senaste åren i många avseenden dessvärre gått åt fel håll.

För inte så många år sedan skulle 2022 vara året då Stockholm blev en miljonstad.

Nu präglas vår stad istället av utflyttning, ökad segregation och ökande otrygghet.

Stockholm har med utförsäljningar och uteblivna nya hyresrätter med rimlig hyra alltmer blivit en stad bara för de som har råd.

Den här utvecklingen påverkar företagsklimatet i Stockholm negativt. Många företagare vittnar om problemen som kommer med en ökad otrygghet och skadegörelse. Det

riskerar också att minska Stockholms attraktivitet som besöksstad och magnet för talanger. Stockholm behöver därför en nystart.

Nuvarande inriktning för bolaget är en konsekvens av den budget som antogs av kommunfullmäktige. Verksamhetsplanen som är föreslagen är i flera avseenden tillfredställande och fortsätter att utveckla det arbete som länge pågått i staden för att främja ett gott näringsliv. Det finns dock några viktiga delar av bolaget och stadens verksamhet som måste belysas för att säkerställa en positiv utveckling.

Verksamheten som bedrivs inom ramen för Stockholm Business Region har sällan varit viktigare. Med de svårigheter som varit och fortsätter är det viktigt att staden rustar för att åter bli en öppen stad med växande företag och ökande turism. Under nästkommande år finns det större möjligheter för att världen återigen kommer ta steg tillbaka till det normala och Stockholm ska ligga i framkant för förberedelserna för den utvecklingen.

Nu är tid för en politik som satsar på verksamhet som gör reell skillnad.

Den ideologiskt drivna förändringen av egenföretagarrådgivningen måste grundligt utvärderas. Vi har tydligt lyft behovet av trygga förutsättningar för nyföretagande i hela Stockholm. När den nya kundvalsmodellen genomfördes saknades tillbörligt underlag inför beslutet. Därför har vi krävt en grundlig utvärdering. Trots att det har saknats har majoriteten valt att förändra modellen så utförarna idag har lägre krav men högre ersättning. Detta kräver omgående en djupgående och systematisk översyn för att försäkra oss om att det är företagarnas bästa som är grunden för vår modell.

I den nytagna näringslivspolitiska planen finns flera goda ambitioner. För att dessa ska kunna bli mer än ambitioner krävs ett politiskt styre som förmår att också tillföra resurser för genomförandet. Under kommande år ska samtliga stadsdelsnämnder arbeta med handlingsplaner för det lokala näringslivet. Stockholm Business Region får uppdrag att samordna och stötta samtliga nämnder i detta arbete. Det lokala näringslivet i Stockholm är mångfacetterat och rör sig över många olika verksamhetsområden. Kompetens för det arbetet i stadsdelsnämnderna behöver fortsätta öka, varför samordningsuppdraget kommer vara centralt för ett bra utfall. I den budget som den grönblåa majoriteten presenterat saknas tillräckligt med resurstillförande för stadsdelsnämnderna för att adekvat klara den uppgiften. Det riskerar att drabba företagen men också tilltron till Stockholms stad. På sikt riskerar också den här typen av ledarskap där grundresurser saknas också att drabba ambitionerna i bolagets grunduppgifter.

Under året har Stockholm tappat flera placeringar i Svenskt näringslivs egen ranking för företagsklimatet. Idag är en alltför stor del av alla företag som är i kontakt med Stockholms stad missnöjda med kontakten de haft. Det är ett dåligt betyg för staden som behöver förbättras. Ett försök att vända det finns i det näringslivspolitiska programmet där det slås fast att samtliga anställda i Stockholms stad ska arbeta med ett näringslivspolitiskt perspektiv. Om det är majoritetens uppfattning att deras insatser ska bidra till en förändring vore det också passande att i ledarskapet visa den ambitionen att höja målsättningen för företag nöjda med kontakten med staden.

Ett sommarjobb är ofta en ung människas första rad på sitt CV. Det är också en ovärderlig erfarenhet och kontakt med arbetslivet och en möjlighet att tjäna vad som ofta är den unges första egna pengar. Vi är övertygade om att det här är en viktig kärna i ett samhälle med en målsättning på så hög sysselsättning som möjligt, inte minst bland unga. För att tillskapa fler sommarjobb krävs att alla stadens verksamheter arbetar tillsammans. De 80 platser feriejobb som bolaget har ambition att tillskapa är en bra början men kan ökas ytterligare. Vi tror också att ett ferie- eller sommarjobb i en kreativ näring nära företagande stärker företagareintresset bland unga. Därtill bör bolaget se över möjligheten att tillhandahålla några arbetstillfällen för kommunala visstidsanställningar. Stockholm är större än innerstaden. En förutsättning för ett levande Stockholm är också att våra ytterstadsområden också får utvecklas i takt med staden i övrigt. Det lokala näringslivet är viktigt för en levande ytterstad för såväl konsumenter, som boende och

för arbetstillfällena. Staden har ett viktigt uppdrag att arbeta med och för de små företagen långt ut i stadens geografi och i tillväxtområdena. I ljuset av det är målsättningen om att endast 10 procent av de kunder som tar del av nyföretagarrådsgivningen och som är boende i ytterstaden för lågt.

Den politiska ambitionen i staden att bygga bostäder är fortsatt under målsättningen. Detta trots att det råder fortsatt hög bostadsbrist. Staden har rekordår bakom sig med höga ambitioner och många tillförda markanvisningar, som nu stannat av och som leder till ett fattigare utbud av bostäder. Med lägre ambitioner och färre markanvisningar så leder det i förlängningen till färre bostäder. Detta är såklart allvarligt både för bostadssituationen för såväl de som länge haft behov av en egen bostad men också för utländska etableringar som är i stort behov av bostäder för sina anställda. För internationella etableringar så är just hyresrätten en alldeles utmärkt boendeform, för såväl företagen som för bostadsmarknaden i sin helhet. Det är olyckligt med en sådan låg ambition i bostadsmålet. Staden behöver fler bostäder, särskilt hyresrätter som vi vet skapar en flexibilitet och rörlighet på bostadsmarknaden. Med fler hyresrätter skulle inte heller talangbostäder behöva konkurrera med övriga bostadsbeståndet. Det är ett politiskt misslyckande att så riskerar bli fallet.

Samtidigt finns goda möjligheter att bidra till att utveckla Stockholms näringsliv när situationen kring pandemin förbättras och ett nytt normalläge inträder. Det handlar om att vara hörsam för nya strukturer gällande arbete och arbetsplatser när fler vant sig att hålla digitala möten, distansarbete och att jobbspendlar utanför de tyngst belastade tiderna i vår kollektivtrafik och vägar. Även om pandemin kommer ha en långsiktig påverkan på arbetslivet så är bristen på arbetsplatser och fördelningen mellan norr och söder ett fortsatt problem varför vi föreslår byggandet av 100 000 nya arbetsplatser med huvudfokus i söder om staden. I ett läge efter pandemin behöver Stockholm fortsätta att vara en innovativ och förnyande stad. Detta gäller viktiga branscher där staden idag står stark och har potential att växa sig ännu starkare som exempelvis Life science och miljöteknik. Gemensamt för dessa näringsgrenar är att de är viktiga för att möta framtidens utmaningar. Människors hälsa och bekämpning av virus och sjukdom har ställts i centrum det senaste året. Detta samtidigt som den globala uppvärmningen fortsätter vara en av de största utmaningarna för mänskligheten på lång sikt. För att möta båda dessa krävs fortsatt utveckling, forskning och företagande som kan skapa lösningar och bygga Stockholm ännu starkare.

Vi anser även att nya företagsformer kan stimuleras, liksom ett ökat intresse för kooperativt företagande, för att öka kreativitet och medskapande. Kooperativt företagande har samtidigt möjligheten att vara snabbanpassad till de behov som arbetstagarna upplever sig ha, något som visat sig extra viktigt i en tid då arbetslivet snabbt behövt anpassa sig till en ny verklighet. Liknande strukturomvandlingar fortsätter vilket ger fog till ytterligare stimulans för kooperativt företagande.

Stockholm har under lång tid stått stark på en global arena och attraherat etablering av flera multinationella företag. Det har skett samtidigt som flera inhemska företag har startat och vuxit. Under pandemin har försättningarna för många företag försämrats till det sämre. Men pandemin är tillfällig och Stockholms tillväxt med nya företag och ökade turism är något som är möjligt att återgå till om staden ger rätt försättningar och arbetar aktivt med både närings- och arbetsmarknadspolitik."

Särskilt uttalande angavs av Rolf Brattström (V) och Elisabeth Löfvander (V).

"Verksamhetsplanen är omfattande och greppar över bolagets uppgift/inriktningsmål, mål för olika verksamhetsområden, indikatorer, årsmål, KF:s mål och aktiviteter. Det är en komplex verksamhet som av naturliga skäl inom en del områden är svåra att överföra till mätbara mål. Verksamhetsområdena överlappar delvis varandra. Mål och aktiviteter

är ibland så snarlika att de är svåra att skilja åt. Indikatorerna är på sina ställen svårtolkade.

SBR stöttar företag, stora som små med myndighetskontakter. Och omvänt arbetar bolaget för att stadens nämnder och bolag skall vara smidiga i sina kontakter med näringslivet. Bolaget arbetar även med att befrämja nyföretagande, locka hit internationella företag och underlätta rekrytering av kompetent personal och med kompetensutveckling. Det framgår av verksamhetsplanen.

Det är bra att det i verksamhetsplanen fastslås att : ”SBR leder och kommer under året att stärka sin centrala funktion i arbetet med den lokala näringslivsutvecklingen i Stockholm stad, i samverkan med stadsdelsnämnderna och berörda nämnder”.

Förutsättningarna att utvärdera det arbetet blir då sannolikt bättre.

Att arbeta för snabbtåg mellan Stockholm och Oslo liksom att generellt arbeta för bättre järnvägsförbindelser till stockholmsregionen stöttar en hållbar utveckling och besöksnäringen.

Nyföretagarrådgivning/kundvalsmodell bör utvärderas. Att endast 10% av deltagarna skall komma från ytterstaden är för låg ambition.

För att stötta ”innovationsarenan för hållbara lösningar” borde SBR gynna utvecklingen av den cirkulära ekonomi som företag inom återvinningssystem och sophantering/sortering driver, samt främja export av sådan kunskap.

Det är oklart varför SBRs årsmål för aspiranter som fått Stockholmsjobb eller ungdomar som fått feriejobb i stadens regi är noll, då KF:s årsmål är betydande.

Det nämns i ett avsnitt att SBR skall arbeta för att få fler företag samt fler aktörer inom samhällsfastigheter att etablera sig och investera i Stockholm. Samt möjliggöra för flera externa utförare i stadens verksamheter. Vad som avses med samhällsfastigheter är oklart. Den frågan har aldrig varit uppe för diskussion i styrelsen. Mina tankar går till Nya Karolinska Sjukhuset. Det gynnade ju visserligen näringslivet men knappast andra av bolagets delmål som ex att hushålla med skattepengar.

En av staden driven fysisk turistinformation, centralt belägen och med kunnig bemanning, vore ett bra verktyg för att nå SBR:s delmål: Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med stark besöksnäring.

I övrigt hänvisas till Vänsterpartiets budget 2022."

§ 5 Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Kulturstrategiskt program för Stockholms stad, Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer 2021-2025, Internationell strategi Stockholms stad.

SBR 2021/101

Beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Stockholm Business Region antar Kulturstrategiskt program för Stockholms stad.
2. Stockholm Business Region antar Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella

tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer 2021-2025.

3. Stockholm Business Region antar Internationell strategi för Stockholms stad.

4. Tidigare antagen Internationell strategi för Stockholms stad (dnr 1.2.7/2017) upphör att gälla.

§ 6 Attestinstruktion inom Stockholm Business Region AB (org nr. 556491-6798)

SBR 2021/144

Beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Attestinstruktion och bilaga till attestinstruktion med beloppsramar för beställning och attest samt namnteckningsprov godkänns.

§ 7 Förslag på sammanträdestider för styrelsen 2022

SBR 2021/145

Beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Fastställa följande sammanträdestider för styrelsen år 2022.

Tisdag den 8 februari kl. 16.00

Tisdag den 8 mars kl. 16.00

Tisdag den 31 maj kl. 16.00

Tisdag den 27 september kl. 16.00

Tisdag den 6 december kl. 16.00

Anmälningssärenden

§ 8 Redovisning av kontorsyttranden lämnade av Stockholm Business Region

SBR 2021/10

Beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna bilagda redovisning av kontorsyttranden lämnade av Stockholm Business Region.

§ 9 Protokoll från Stockholm Business Regions funktionshindersråd År 2021

SBR 2021/9

Beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna protokollet från funktionshindersrådets möte den 23 september 2021.

§ 10 VD rapporterar

Staffan Ingvarsson informerade om verksamhetsplanen för 2022 under § 4 .

§ 11 Muntlig rapport från Visit Stockholm

Caroline Strand informerade i korthet om:

- Jämfört med 2019 innan pandemin är bara ca hälften av verksamheten återhämtad, såväl flygpassagerare och besök på attraktioner ligger fortfarande på -50%, museerna på -36% och hamnpassagerare på -41%.
- Gästnätterna i oktober var -19% jämfört med oktober 2019, och +54% jämfört med oktober 2020. Av gästnätterna var 79% svenskar.
- Prognosen för antal gästnätter för helåret 2021 är ca 9 miljoner gästnätter, vilket är -41% jämfört med rekordåret 2019 men +30% jämfört med 2020. För 2022 bedöms antalet gästnätter kunna landa på knappt 12 miljoner.
- Nya målgrupper nås i samarbete med dataspelsbranschen. Aktivering i projektet Stockholm Play och Gamevember under november tillsammans med aktörer inom dataspels- och evenemangsbranschen för att marknadsföra och aktivera Stockholm och e-sporten. En ny digital guide, aktiveringar

på intressanta platser och samverkan med evenemang samt marknadsföring i relevanta kanaler.

- Satsningar har också genomförts runt Halloween och under Nobel Week Lights där guidade turer för stockholmarna har utgått från Soltorget.
- Internationell bearbetning i samarbete med Visit Sweden främst på marknaderna i Frankrike, Tyskland, Storbritannien, USA samt i de nordiska länderna.

§ 12 Muntlig rapport från Invest Stockholm

Anna Gissler informerade i korthet om:

- Stockholm har hitintills klarat krisen bättre än många andra europeiska storstadsregioner, och återhämtningen är starkare än efter den globala finanskrisen, mycket tack vare det kunskapsintensiva och digitaliserade näringslivet.
- Antalet anställda inom tech-industrin har ökat med 40% sedan 2010
- Talanger attraherar företag och innovationer till Stockholm, både Netflix och UNICEF har etablerat sig i Stockholm.
- Elförsörjning och infrastruktur blir allt viktigare frågor, de är både ett hinder och en möjlighet
- Impact Start-Ups, verksamma inom samhällsfunktioner, där Sverige ligger i topp före Storbritannien och Tyskland mätt i riskkapital.
- Creative Tech Week genomfördes på A-House i slutet av november med ca 150 deltagare inom gaming, musik, e-sport, mode och media.
- Stipendieceremonin för Innovationsstipendiet blir den 17 december.
- 15 landade investeringar hitintills i år, varav den största ger 500-600 arbetstillfällen.
- Foodtech och Fintech-rapporterna är lanserade
- Stockholm Green Innovation District, geografiskt beläget mellan Sickla - Hammarby Sjöstad - Årsta, med fokus på gröna innovationer i området.

§ 13 Övrigt

Inga övriga frågor förelåg och ordförande och vice ordförande avslutade mötet med att önska alla en God Jul och ett Gott Nytt År.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anna Margaretha,Jerlmyr	2021-12-13
Nils Arvid,Vikman Rindevall	2021-12-12