

Rådet för funktionshindersfrågor

Stockholm Business Region (SBR)
Invest Stockholm Business Region
Visit Stockholm
Mässfastigheter i Stockholm

Protokoll nr 2/2023 fört vid mötet med Rådet för funktionshindersfrågor torsdagen den 15 juni 2023

Justeras 2023-

Gunilla Göran



Louise Lindström



Närvarande:

Ledamöter: Gunilla Göran, Reumatikerförningen Stockholm
Louise Lindström, DHR
Gunnar Häger, SRF
Jonas Brännvall, SDF
Mikael Erdefelt, Neuro Stockholm

Förhindrade: Jesper Kihlberg, ÅSS
Eeva Hakala, ÅSS

Övriga: Mattias Rindberg, SBR
Maria Fredriksson, Stockholmsmässan
Carl-Johan Torssell, Stockholmsmässan
Två teckenspråkstolkare

Funktionshinderrådets sekreterare: Christine Frederici, Visit Stockholm



§ 1 Mötet öppnas

Gunilla Göran valdes till ordförande för dagens möte och öppnade mötet samt hälsade alla välkomna. En presentationsrunda genomfördes. Maria Fredriksson har tagit över efter Leif Dahllöf som Stockholmsmässans representant i rådet. Carl-Johan Torssell som är konsult på Stockholmsmässan deltog i början av mötet.

§ 2 Val av ordförande och vice ordförande

Ledamöterna enades om att välja en ordförande till funktionshindersrådet vid nästa möte.

§ 3 Godkännande av dagordning samt föregående protokoll

Dagordningen godkändes och protokollet från mötet den 9 februari 2023 lades till handlingarna.

§ 4 Val av justerare för mötet

Louise Lindström valdes att justera protokollet.

§ 5 Information från Stockholm Business Region

Mattias Rindberg informerade om:

Stockholmskonjunkturen för kvartal 4 2022 (bilaga 2) och Bevakningslistan (bilaga 1). Bevakningslistan avser SBRs T1 rapportering av aktiviteter inom ramen för Program för tillgänglighet och delaktighet. De aktiviteter som SBR har på bevakningslistan är aktiviteter som vi tillsammans med rådet har tagit fram. Bilagorna har skickats ut till rådet innan dagens möte.

Starta eget Stockholm

SBR har via mejl återkopplat till rådet hur arbetet fortlöper när det gäller hur SBR arbetar med sysselsättningsfrågan för att få företagen att anställa personer med funktionsnedsättning. Årets ägardirektiv kopplat till denna fråga är ”Främja och stötta nyföretagande och entreprenörskap, bland annat genom



kundvalsmodellen Starta eget Stockholm, särskilt för kvinnliga entreprenörer, personer med funktionsnedsättning, ungdomar och entreprenörer i ytterstaden”.

SBRs flytt till nya lokaler sker den 20-21/11. SBR föreslår att vi bjuder in Lina Lunell från Fastighetskontoret att delta på nästa möte som vi har med funktionshindersrådet den 21 september. Lina är projektledare för den ombyggnation som pågår i Tekniska Nämndhuset och kommer att berätta om hur man arbetat med tillgängligheten inom projektet.

Gunnar Häger framförde att han inte kan ta del av de bilagor som SBR skickat ut i förväg då det inte går att läsa PDF:erna med text och bilder via talsyntes och önskar att få dokument i wordformat istället. SBR noterar detta och kommer framöver att skicka det i textformat.

Från i år är det ny organisering och nya arbetssätt för stadens råd. Det finns en vägledning som stöd för implementering av nya arbetssätt. Ordföranden framförde vikten av att vi tar del av rådets kunskap och erfarenhet.

§ 6 Information från Mässfastigheter

Maria Fredriksson informerade om:

Stockholmsmässan har haft en intensiv start 2023. Det är färre anställda inom organisationen än tidigare. Det är nya ägarförhållanden där Stockholmsmässan AB är ett helägt dotterbolag till Mässfastigheter i Stockholm AB. Ett antal upphandlingar har genomförts och andra pågår. Ordföranden påminde om att funktionshindersrådet kan vara delaktiga vid upphandlingar.

Det är positivt att nya typer av evenemang har genomförts på mässan bl.a konserter och att lokalerna nyttjats som vallokal. Stockholmsmässan har ett samarbetet med Arbetsförmedlingen för att erbjuda arbetsträning.

Louise Lindström framförde att det är viktigt med god tillgänglighet till utställarnas montrar så att alla kan besöka dem och att denna information förs fram tydligt till utställarna. Maria kommer att informera rådet på nästa möte hur informationen tilldelas utställarna.



§ 7 Övrigt

Gunnar Häger tog upp frågan med funktionshindersrådet om att testa att ha hybrida möten. Närvarande ledamöter var överens om att vi testar hybrida möten framöver. Nästa möte kommer att genomföras fysiskt/digital på Stockholmsmässan den 21 september kl. 15.00-16.30.

§ 8 Mötet avslutas

Ordföranden tackade samtliga deltagare och avslutade mötet.

Rådet för funktionshinderfrågor, förkortningar för ledamöternas föreningar:

Reumatikerföreningen Stockholm

Neuro Stockholm


DHRS, Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet - Stockholmsavdelningen

SDF, Stockholms Dövas Förening

ÅSS, Ångestföreningen i Stockholm

SRF, Synskadades Riksförbund Stockholms stad

Vid protokollet:



Christine Frederici

Sekreterare Rådet för funktionshinderfrågor



Stockholm Business Region AB

Stockholms stad





Fleminggatan 4, Box 12240, 102 26 Stockholm

stockholmbusinessregion.se / investstockholm.com / visitstockholm.com


Momsregistreringsnummer SE556491679801

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 - 2023 - Tertial 1 2023 (Stockholm Business Region AB)

Aktiviteter	Status	Analys
<p>Löpande och vid behov åtgärda arbetsplatsens generella tillgänglighet.</p> <p>Beskrivning 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.1. Tillgängligheten på stadens arbetsplatser ska öka.</p>		<p>Arbetsplatsens tillgänglighet åtgärdas löpande och olika ergonomiska hjälpmedel tillhandahålls löpande utifrån individuella behov för att förbättra tillgängligheten.</p>
<p>Genom aktiva åtgärder löpande arbeta med att motverka diskriminering och på annat sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund</p> <p>Beskrivning 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.2. Staden ska vara ett föredöme som arbetsgivare.</p>		<p>En god arbetsmiljö, som genomsyras av jämställdhet, jämlikhet, mångfald och frihet från diskriminering ska prägla verksamheten. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs vilket bl.a. innebär att SBR undersöker, genomför och följer upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.</p>
<p>Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställas vid rekryteringsprocesser.</p> <p>Beskrivning 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.2. Staden ska vara ett föredöme som arbetsgivare.</p>		<p>Vid rekryteringsprocesser säkerställs löpande tillgänglighet och icke-diskriminering.</p>
<p>Bidra till att personer med funktionsnedsättning kan stärka sina möjligheter att delta på arbetsmarknaden.</p> <p>Beskrivning 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.3. Möjligheten till praktik och arbete ska stärkas.</p>		<p>Bolaget arbetar fortlöpande med att lyfta de hinder som individer med funktionsnedsättning möter både till andra berörda förvaltningar samt i de vardagliga kontaktarna med företagare informera om vikten av att anställa personer med funktionsnedsättning.</p>
<p>Efterfråga och boka lokaler som är tillgängliga i förbindelse med arrangerandet av seminarier, konferenser m.m.</p> <p>Beskrivning 3. Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.1. Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.</p>		<p>Arbetet med att efterfråga tillgängliga lokaler i förbindelse med arrangerandet av seminarier, konferenser m.m. görs löpande. Hänsyn till olika behov av tillgänglighet tas även vid digitala evenemang.</p>

Aktiviteter	Status	Analys
<p>Vid behov tillhandahålla kompletterande individuella stödinsatser såsom tolkning vid egna seminarier, konferenser m.m.</p> <p>Beskrivning 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.1.Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.</p>		<p>Hänsyn tas till individuella stödinsatser då behov finns, vilket också avser behov som kan uppstå även vid digitala evenemang.</p>
<p>Vid stöd till evenemang inhämta information över hur arbetet med tillgänglighetsfrågor, ur ett funktionshinderperspektiv, ser ut i förbindelse med evenemanget.</p> <p>Beskrivning 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.1.Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.</p>		<p>Vid samtliga ansökningar inhämtas en redogörelse över hur arbetet med tillgänglighetsfrågor, ur ett funktionshinderperspektiv, ser ut i förbindelse med evenemanget.</p>
<p>Vid ombyggnation planera och bygga rätt från början så att tillgängligheten så långt som möjligt säkerställs utan behov av anpassningar och åtgärder i efterhand.</p> <p>Beskrivning 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.2.Planera och bygga rätt från början.</p>		<p>Fastighetskontoret har utifrån gällande byggnadsregler och i samråd med deras råd för funktionshinderfrågor samt en tillgänglighetskonsult arbetat med att säkerställa tillgängligheten i Tekniska Nämndhuset vid renoveringen av fastigheten. Inflyttning för SBR i de nya lokalerna i Tekniska Nämndhuset kommer ske under fjärde kvartalet 2023.</p>
<p>Löpande identifiera och åtgärda enkelt avhjälpna hinder (enligt Boverkets föreskrifter).</p> <p>Beskrivning 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.3.Hinder i byggd miljö ska åtgärdas.</p>		<p>Enkelt avhjälpna hinder identifieras och åtgärdas löpande.</p>
<p>Verka för att fastighetsägare och näringsidkare förbättrar tillgängligheten i sina lokaler och verksamheter.</p> <p>Beskrivning 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.5.Staden ska påverka andra</p>		<p>Inom ramen för Starta eget Stockholm ställs krav på auktoriserade leverantörer kring tillgängliga lokaler för alla. Ytterligare arbete sker löpande i kontakt med fastighetsägare och näringsliv.</p>

Aktiviteter	Status	Analys
<p>fastighetsägare och näringsidkare att förbättra tillgängligheten.</p>		
<p>Bidra till att stadens service till näringslivet i ökad utsträckning digitaliseras för att underlätta att starta, driva och utveckla företag.</p> <p>Beskrivning 4. Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.2. Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.</p>	▶	<p>Under första tertialet har arbetet fortsatt med att optimera den nylanserade bokningstjänsten "Starta Eget Stockholm".</p>
<p>Digitala och tekniska lösningar ska gynna personer med funktionsnedsättning på jämlika villkor som andra.</p> <p>Beskrivning 4. Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.2. Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.</p>	▶	<p>Tjänsten för internationella B2B-målgrupper samt Starta Eget Stockholm ska stödja tillgänglighetsstandard WCAG 2.0 AA. Planen är också att tillgänglighetstesta med byrå specialiserad på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning strax efter lanseringen av B2B-tjänsten.</p>
<p>Tillhandahålla internetuppkoppling i verksamhetens lokaler som stöd till användandet av digital teknik.</p> <p>Beskrivning 4. Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.2. Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.</p>	▶	<p>Internetuppkoppling tillhandahålls för besökare i verksamhetens lokaler genom wi-fi nätverket "Stockholm Public".</p>
<p>Vid implementering av ny teknik planera rätt från början för att bidra till att skapa ökad delaktighet generellt.</p> <p>Beskrivning 4. Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.3. Ny teknik ska öka delaktigheten</p>	▶	<p>Tillgänglighetsperspektivet delaktighet är en del av arbetet med den digitala utvecklingen tillsammans med SBRs digitala byrå.</p>
<p>Bedriva ett hälsofrämjande arbete i verksamheten i syfte att främja god hållbar hälsa och allmänt välbefinnande.</p> <p>Beskrivning 5. Rätten till bästa möjliga hälsa (Fokusområde) 5.1. Alla ska kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter på fritiden.</p>	▶	<p>I syfte att främja god hållbar hälsa och allmänt välbefinnande erbjuds medarbetarna en friskvårdstimme per vecka, om arbetet så tillåter, frukt samt ett friskvårdsbidrag om maximalt 5000 kr/år per anställd.</p>
<p>Genom avtal om företagshälsövård förebygga arbetsskador och arbetssjukdom.</p> <p>Beskrivning 5. Rätten till bästa möjliga hälsa (Fokusområde) 5.3. Stöd till hälso- och sjukvård på jämlika villkor.</p>	▶	<p>Verksamheten arbetar för att förebygga arbetsskador och arbetssjukdom genom företagshälsövård vilka har medicinsk, teknisk och psykosocial kompetens.</p>

Aktiviteter	Status	Analys
<p>Genom verksamhetens råd för funktionshinderfrågor tillvarata tillgänglighetsperspektivet.</p> <p>Beskrivning <i>8.Rätten att delta i demokratin (Fokusområde)</i> <i>8.2.Personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i demokratiska beslutsprocesser.</i></p>		<p>I samråd med verksamhetens funktionshindersråd tillvaratas tillgänglighetsperspektivet. Uppföljning sker i samband med ordinarie rapportering och redovisas löpande vid möten med rådet för funktionshinderfrågor.</p>

Stockholms län

STOCKHOLM BUSINESS ALLIANCE

KONJUNKTUR RAPPORT

Rapporten omfattar data för **Stockholms län och stad**
och publiceras fyra gånger per år av **Stockholm Business Alliance**

4 :e kvartalet
2022

utgiven i mars 2023

Det här är SBA

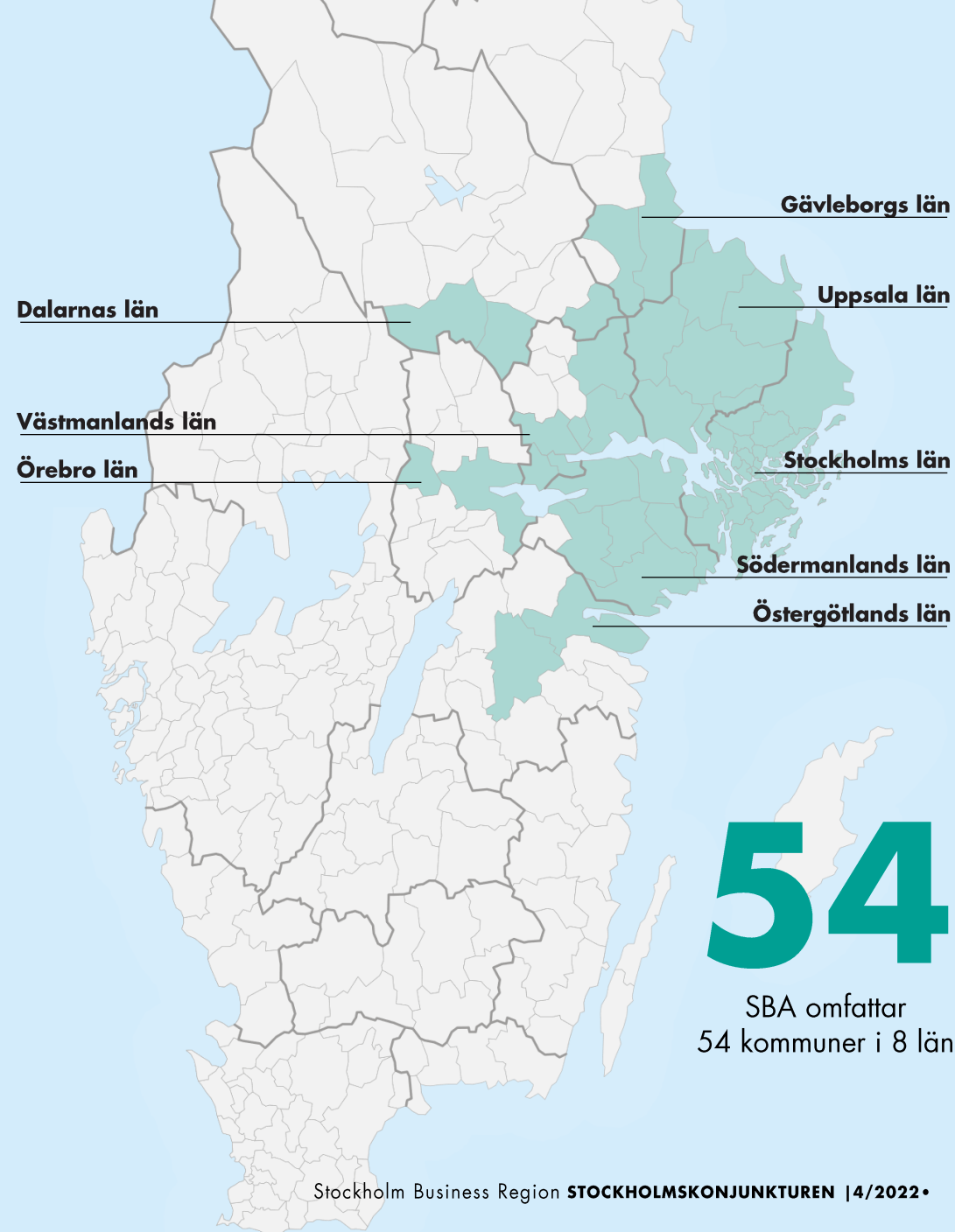
Stockholm Business Alliance

Näringslivssamarbete i Stockholmsregionen

- Omfattar 54 kommuner i 8 län
- Femårigt avtal 2021-2025 med avgift på 4 kr/invånare
- Drivs av en styrgrupp med 12 kommundirektörer med Stockholms stads stadsdirektör som ordförande

Fokus på...

- ett förbättrat företagsklimat med årlig mätning inom fem myndighetsområden och upphandling
- att attrahera utländska investeringar och etableringar till regionen inom valda branscher
- internationell marknadsföring genom mässor, event, rapporter mm
- att synliggöra tillväxthinder



+0,4%

Antal sysselsatta ökar med 0,4 procent i Stockholms län.

+40%

Antalet företagskonkurser ökar med 40 procent i Stockholms län.

-0,5 p.e.

Antalet arbetslösa minskar med 0,5 procentenheter eller **7 944** personer.

-49%

Antalet påbörjade lägenheter minskade med 49 procent under kvartalet.









+6,4%

Lönesumman stiger med 6,4 procent i totalt för kvartalet.

+1,0%

Antalet invånare ökar med 1,0 procent eller **24 888** personer i Stockholms län.

Nyckeltal Stockholms län

Nyckeltal för Stockholms län	Värde 2022 Q4	Förändring från Q4 2021 (%)
Nya företag	6 452	 -14%
Företagskonkurser	778	 -40%
Sysselsatta	1 305 400	 +0,4%
Nyanmälda platser	135 920	 +16%
Varsel	6 665	 +122%
Arbetslöshet (%)	6,3%	 -0,5 p.e.*
Befolkning	2 440 027	 +1,0%
Lönesumma total(mdkr) **	164	 +6,4%

* Förändring i arbetslösheten visas i procentenheter, ej i procent

**Notera att lönesumman presenteras för föregående kvartal, dvs. kvartal 3. Anledningen är tillgång till data.

+0,7%

Antalet sysselsatta ökar med 0,7 procent i Stockholms stad.

+38%

Antalet företagskonkurser ökar med 38 procent i Stockholms stad.







-0,7 p.e.

Antalet arbetslösa minskar med 0,7 procentenheter.

+0,6%

Antalet invånare ökar med 0,6 procent i Stockholms stad.

Nyckeltal Stockholms stad

Nyckeltal för Stockholms stad	Värde 2022 Q4	Förändring från Q4 2021 (%)
Nya företag	3 719	 -14%
Företagskonkurser	471	 +38%
Sysselsatta	556 100	 +0,7%
Nyanmälda platser	85 627	 +20%
Arbetslöshet (%)	6,2%	 -0,5 p.e.*
Befolkning	984 748	 +0,6%

* Förändring i arbetslösheten visas i procentenheter, ej i procent



Staffan Ingvarsson
CEO Stockholm Business Region

Vikande konjunktur i Stockholms län

Det ekonomiska omvärldsläget blir kärvare. Detta märks nu också på konjunkturindikatorerna för Stockholms län och stad. Tydligast syns det i företagsstatistiken där både företagskonkurserna ökar och nyföretagandet minskar. Samtidigt går arbetsmarknaden relativt starkt även om varslen ökar från låga nivåer.

Företagskonkurserna ökar med 40 % under kvartalet i Stockholms län och 38 % i Stockholms stad. Denna ökning sker samtidigt som nyföretagande minskar med 14 % i både Stockholms län och stad. Flest konkurser i Stockholms län sker inom byggbranschen, som just nu drabbas hårt av det försämrade ekonomiska läget.

Arbetsmarknaden ser något ljusare ut även om oroande tecken syns även här. I både länet och staden ökar sysselsättningen något under årets sista kvartal samtidigt som arbetslösheten minskar. Vi ser också att antalet nyanmälda jobb ökar 16 % i länet efter att ha minskat de två senaste kvartalen. Dessvärre mer än fördubblas varslen i länet under kvartalet jämfört med samma period förra året, vilket på sikt kan innebära högre arbetslöshet. Sammantaget tyder detta på att arbetsmarknaden i Stockholms går mot tuffare tider.

Befolkningsutvecklingen utvecklas fortsatt positivt och antalet invånare ökade med 1 % under kvartalet i Stockholms län och 0,6 % i Stockholms stad. Befolkningsutvecklingen i Stockholms län går starkare än för Sverige och SBA i övrigt.

Staffan Ingvarsson
VD Stockholm Business Region

1

ENTREPRENÖRSKAP OCH INNOVATION

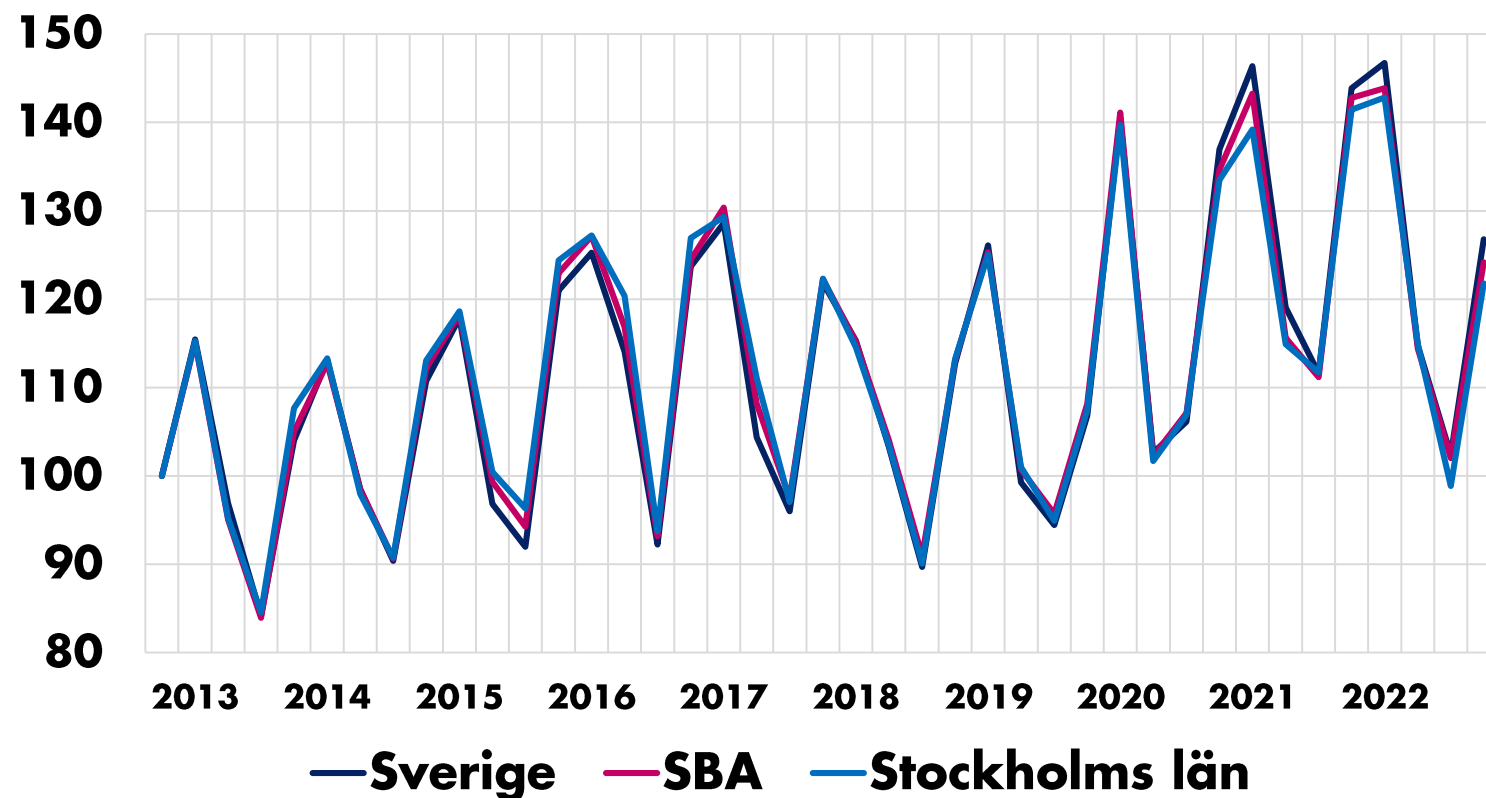
 **Stockholm**
The Capital of Scandinavia

Nyföretagande

Få nya företag startades under fjärde kvartalet

Antal nyregistrerade företag

Index 100= 2012 kv4



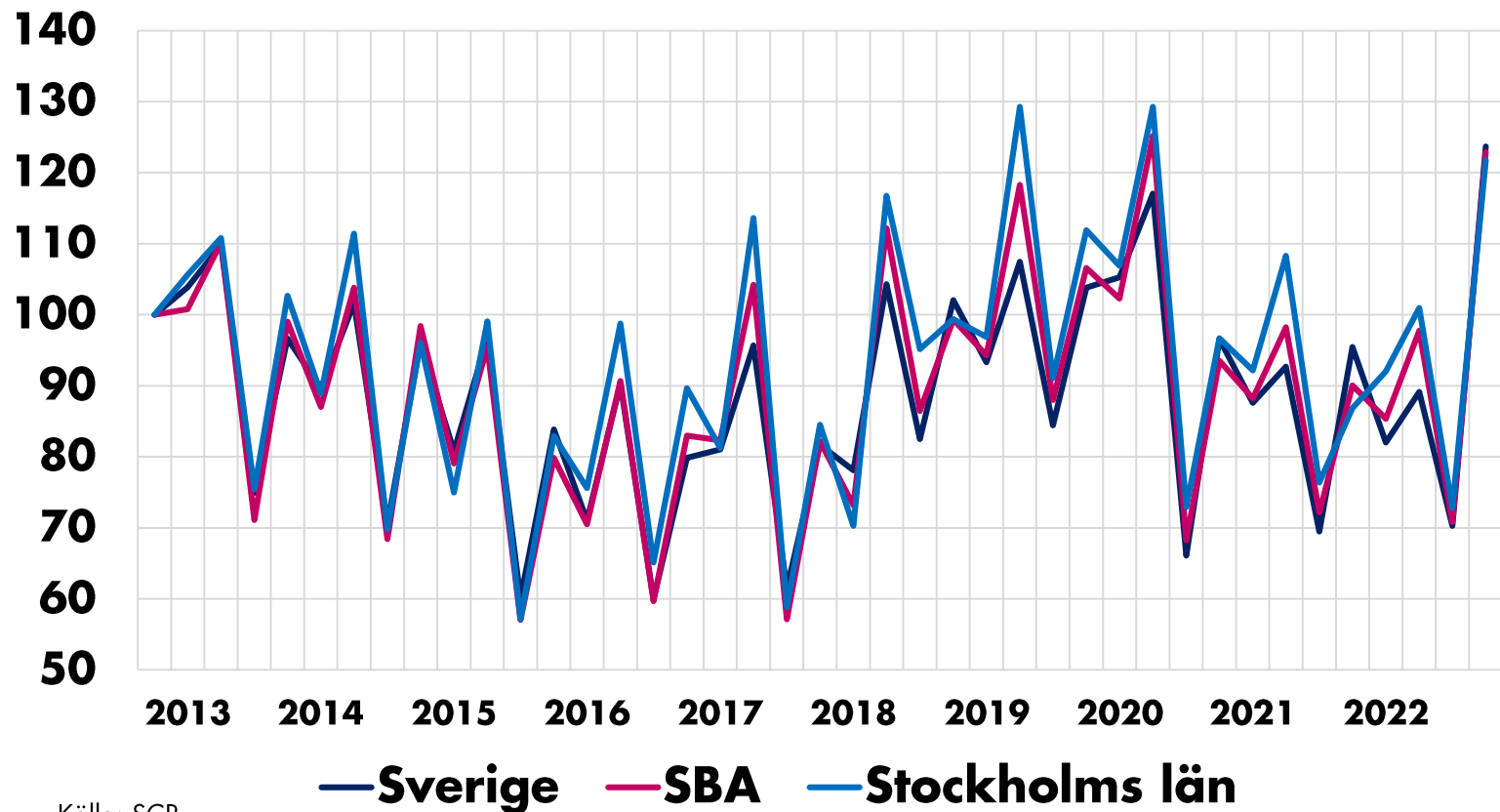
- Under fjärde kvartalet minskar nyföretagandet med 14 % i Stockholms län och 14 % i Stockholms stad, jämfört med samma period 2021.
- Grafen till vänster visar att nyföretagandet ökat under det senaste kvartalet och men på en lägre nivå jämfört med för 1 år sedan.

Nyregistrerade företag	Antal	Förändring (%)	
	2022 kv4	- 1 år	- kv3
Sverige	19 157	-12	24
SBA	9 795	-13	22
Stockholms län	6 452	-14	23
Stockholms stad	3 719	-14	28

Företagskonkurser

Konkurserna ökar i Stockholms län och stad

Antal konkurser
Index 100= 2012 kv4



Källa: SCB

- Konkurserna ökar med 40 % under kvartalet i Stockholms län jämfört med Q4 2021. Det är en något större ökning jämfört med SBA-regionen som helhet.
- Konkurserna ökar också i Stockholms stad med 38 % jämfört med samma kvartal 2021.

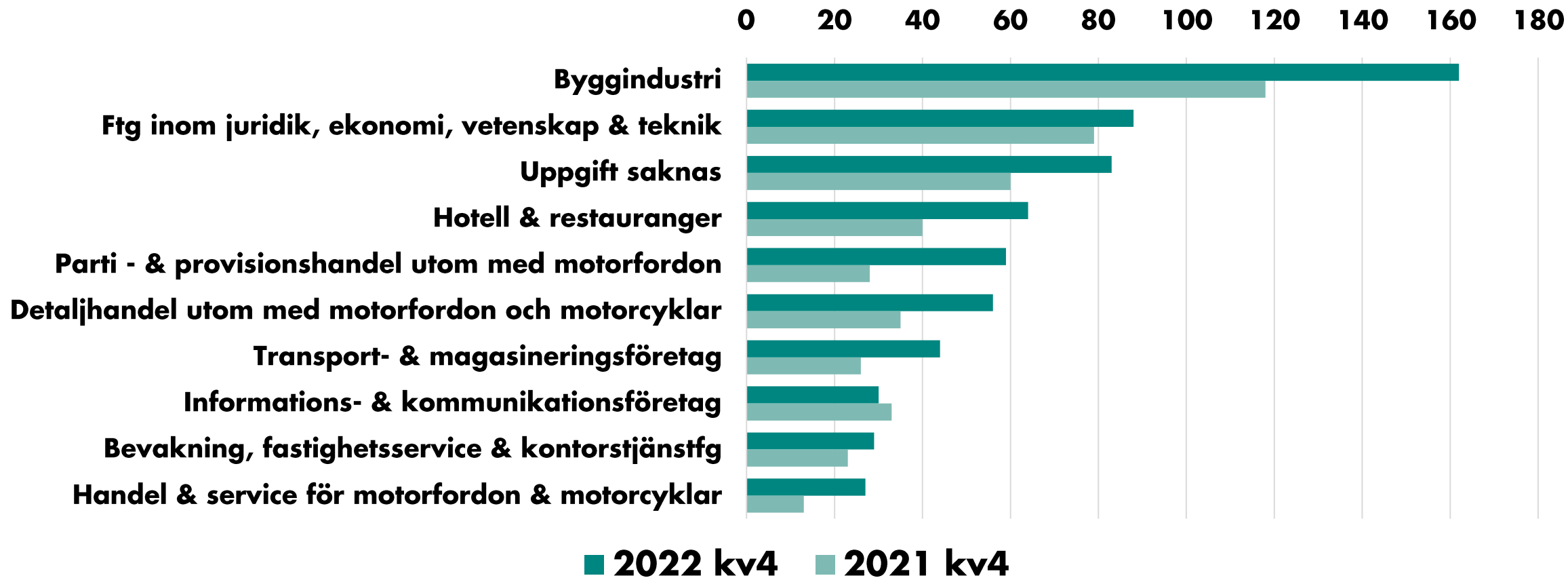
Företagskonkurser	Antal	Förändring (%)	
	2022 kv4	- 1 år	- kv3
Sverige	2 473	30	76
SBA	1 250	36	74
Stockholms län	778	40	67
Stockholms stad	471	38	61

Konkurser per bransch

Flest antal konkurser inom byggindustrin

Antal konkurser per bransch, Stockholms län

SCB:s branschindelning



Källa: SCB

2

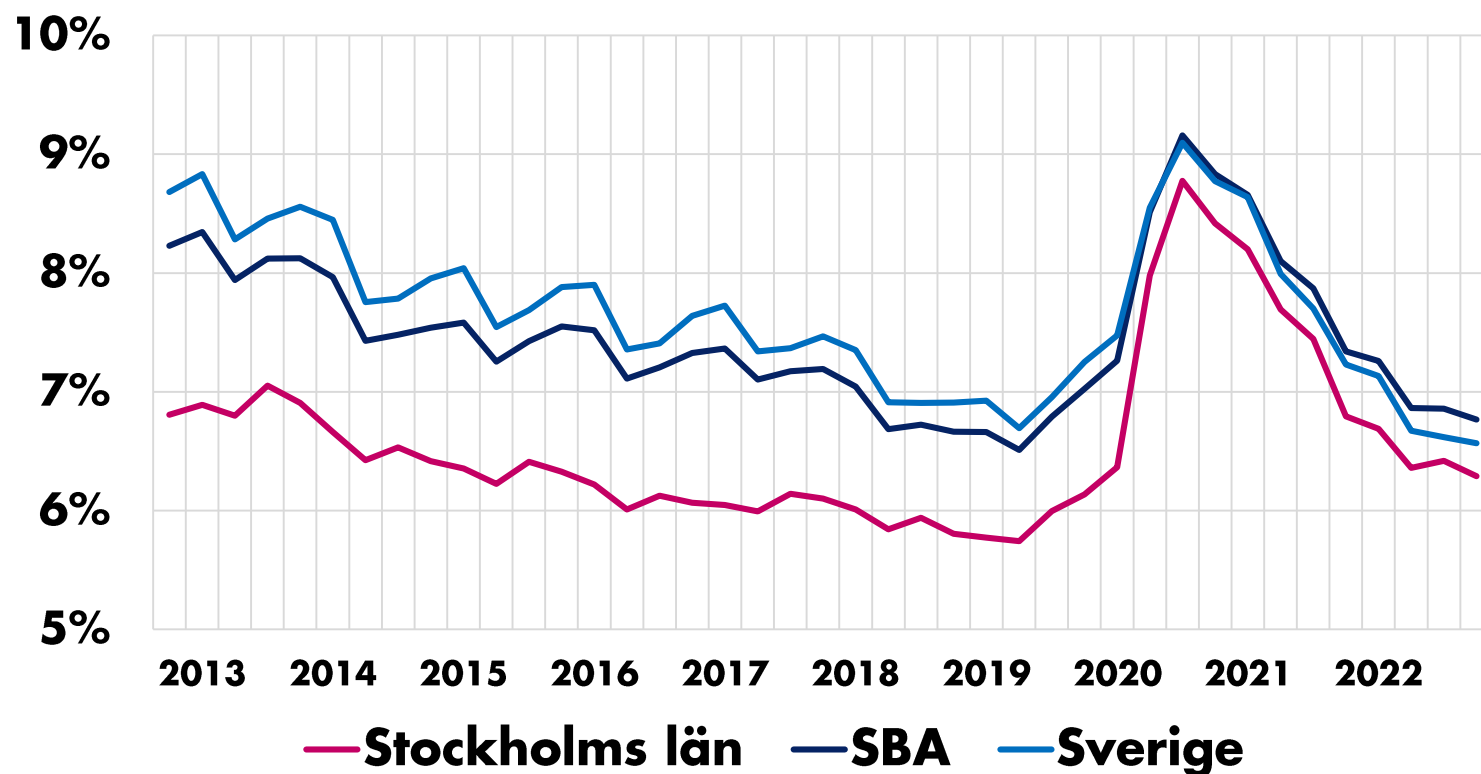
ARBETSMARKNAD OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Arbetslöshet

Sjunkande arbetslöshet i Stockholms län

Arbetslöshet i förhållande till befolkningen 16-65 år

Arbetslöshet i procent



Källa: Arbetsförmedlingen, inskrivna arbetslösa 16 – 65 år

- Arbetslösheten i Stockholms län minskar med 0,5 procentenheter jämfört med samma period förra året.
- Arbetslösheten minskar lika mycket i Stockholms stad.
- Arbetslösheten i Stockholms län är nästan på samma nivå som innan pandemin.

Arbetslöshet	Antal	Arbetslösa i förh. till befolkningen, 16-65 år		
		2022 kv4	2022 kv4	- 1 år
Sverige	372 170	6,6%	7,2%	6,6%
SBA	174 640	6,8%	7,3%	6,9%
Stockholms län	85 442	6,3%	6,8%	6,4%
Stockholms kommun	35 965	6,2%	6,7%	6,4%

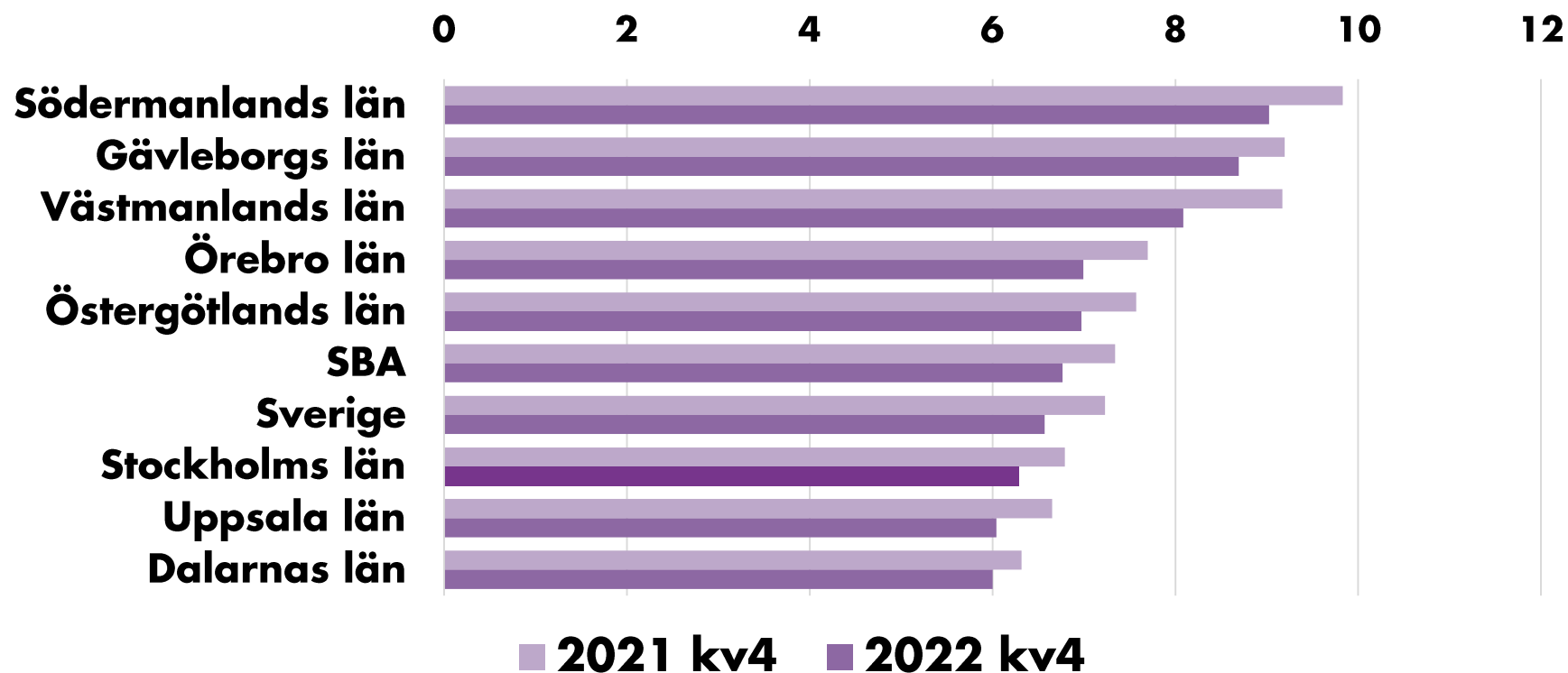
*Tidigare utgåvor av konjunkturrapporten hade statistik från både Arbetsförmedlingen och SCB för att beräkna arbetslöshet. Från kv4 2022 används endast data från Arbetsförmedlingen. Skillnader mot tidigare rapporter förklaras av ny metod.

Arbetslöshet

Arbetslösheten lägre i Stockholms län än SBA-genomsnittet

Arbetslöshet i förhållande till befolkningen 16-65 år*

Förändring i procentenheter kv4 2022 jämfört med kv4 2021



6,3%

Arbetslösheten i Stockholms län
fjärde kvartalet 2022.

Källa: Arbetsförmedlingen, inskrivna arbetslösa 16 – 65 år

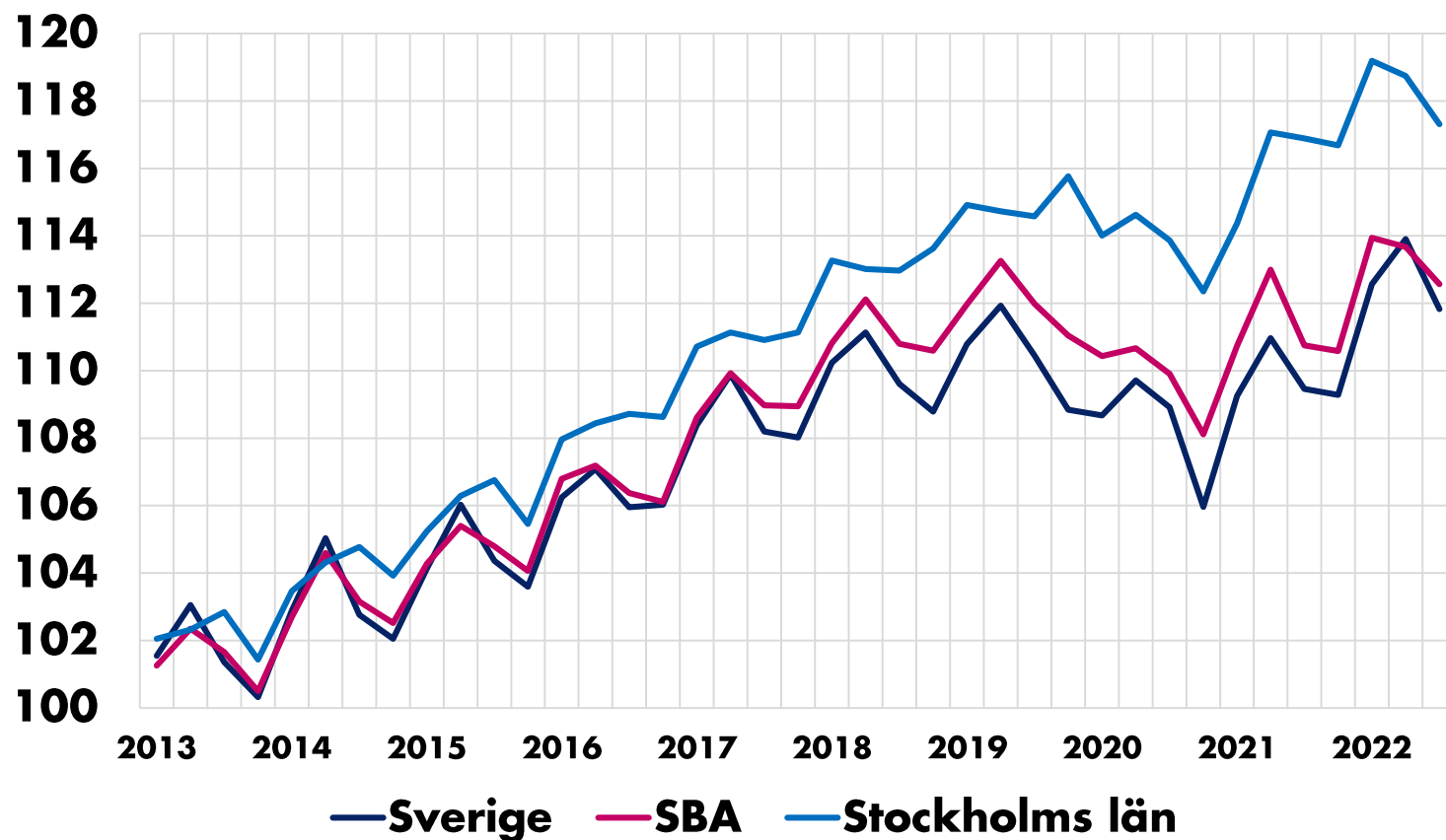
*Tidigare utgåvor av konjunkturrapporten hade statistik från både Arbetsförmedlingen och SCB för att beräkna arbetslöshet. Från kv4 2022 används endast data från Arbetsförmedlingen. Skillnader mot tidigare rapporter förklaras av ny metod.

Sysselsättning

Sysselsättningen stiger i årstakt men minskar sedan tredje kvartalet

Sysselsättning 2013-2022

Index 100 = 2012 kv4



Källa: SCB (Arbetskraftsundersökningarna, AKU)

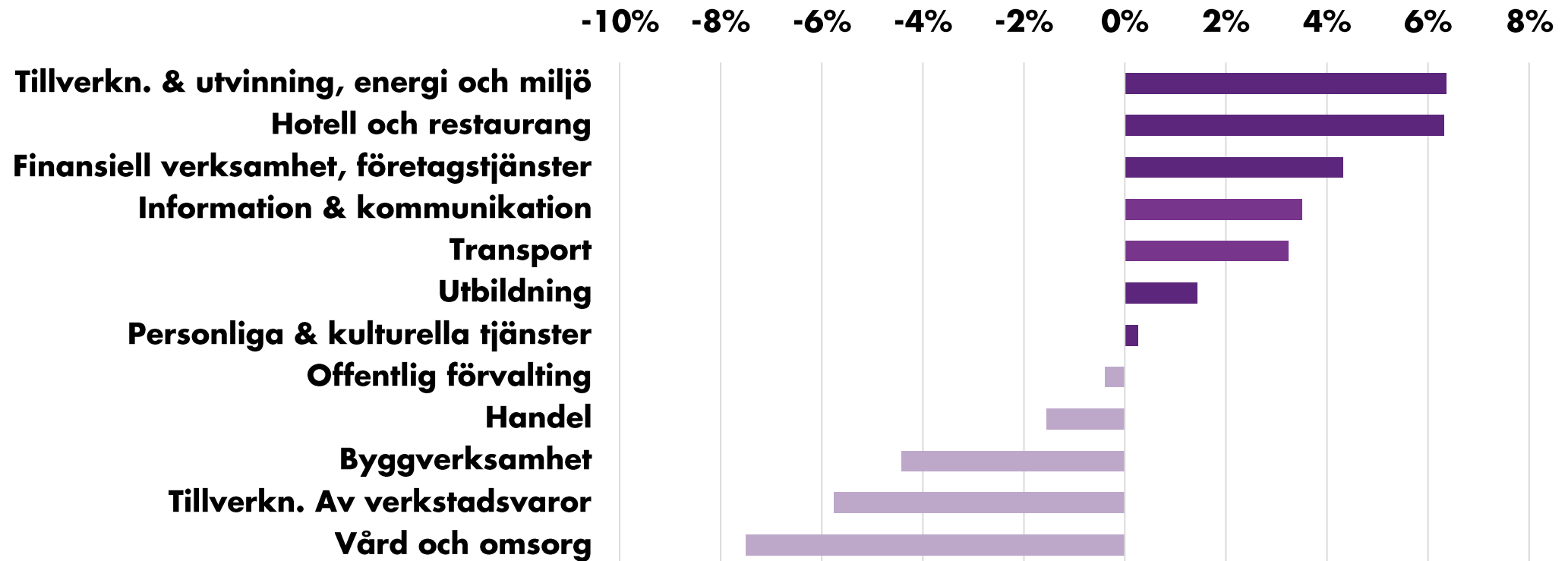
- Sysselsättningen stiger med 0,4 procent i Stockholms län och 0,7 procent i Stockholms stad under kvartalet, jämfört med samma period förra året.
- Jämfört med ett kvartal tillbaka sjunker sysselsättningen för både Stockholms län och stad. Notera att siffrorna inte är säsongsjusterade.

Sysselsättning	Antal	Förändring (%)	
	2022 kv4	- 1 år	- kv3
Sverige	5 193 900	2,2	-1,8
SBA	2 384 900	1,6	-1,0
Stockholms län	1 305 400	0,4	-1,2
Stockholms stad	556 100	0,7	-0,6

Förändring i sysselsättning utifrån bransch

Störst ökning av antal sysselsatta inom tillverkning & utvinning, energi och miljö samt Hotell och restauranger

Procentuell förändring i sysselsättningsgrad per bransch
Jämförelse mellan kv4 2022 och kv4 2021, SCB:s branschindelning

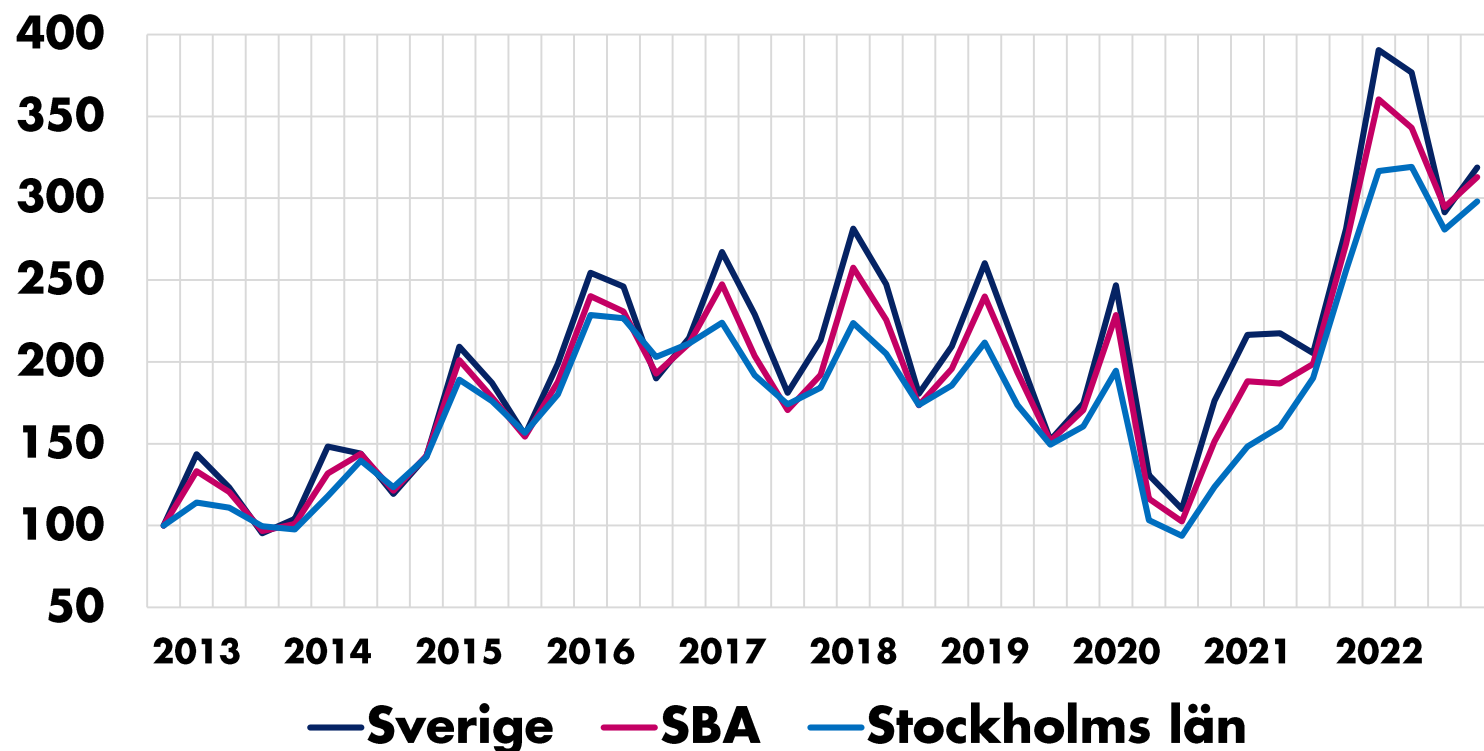


Lediga jobb

Ökning av antal lediga jobb i årstakt

Nyanmälda platser 2012-2022

Index 100 = 2012 kv4



Källa: Arbetsförmedlingen

- Antalet lediga jobb ökar med 16 procent i Stockholms län, jämfört med samma kvartal 2021. Utvecklingen ligger i linje med SBA-regionen.
- Antalet lediga jobb ökar med 20 procent i Stockholms stad, jämfört med samma period 2021.
- Antal lediga jobb ökar även från föregående kvartal för både länet och kommunen, dock till lägre nivåer än inledningen av 2022.

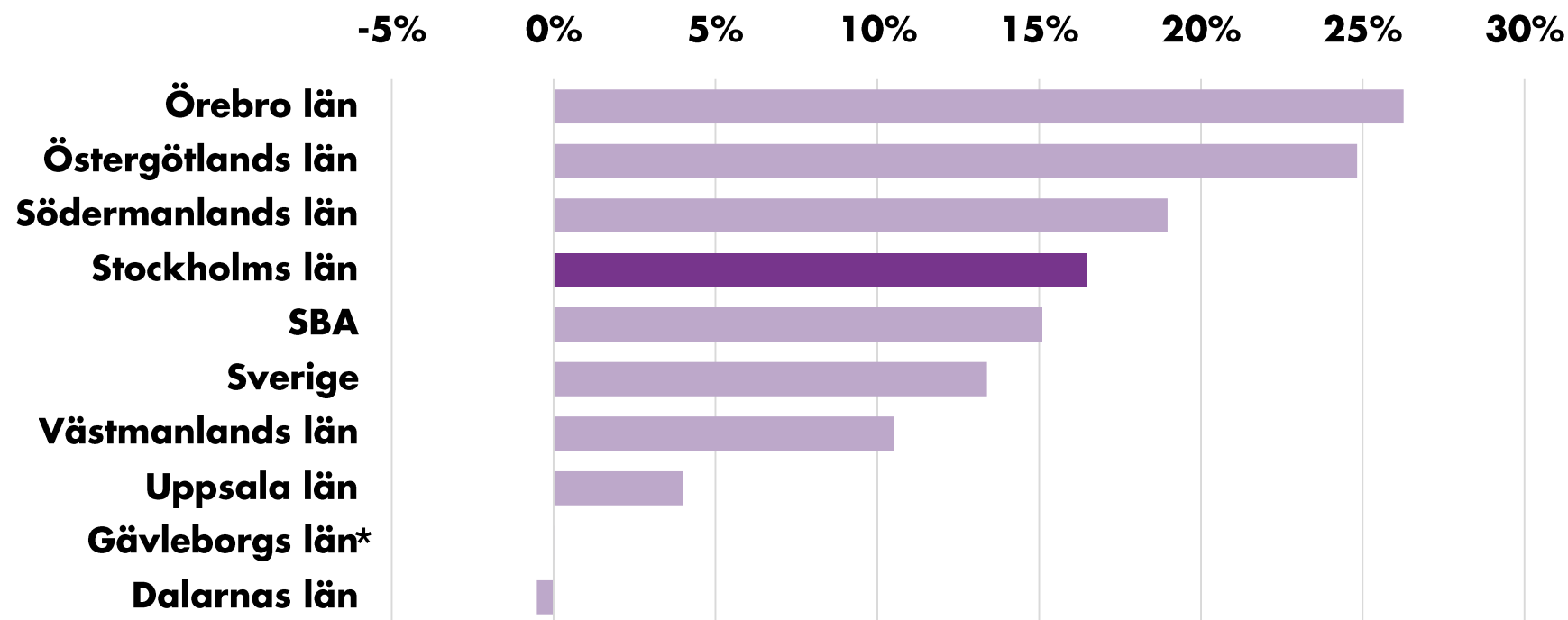
Lediga jobb	Antal	Förändring (%)	
	2022 kv4	- 1 år	- kv3
Sverige	457 842	13	9
SBA	227 701	15	6
Stockholms län	135 920	16	6
Stockholms stad	85 627	20	5

Lediga jobb per SBA-län

Ökning av lediga jobb i Stockholm något större än inom SBA

Antal utannonserade jobb

Förändring i procent kv4 2022 jämfört med kv4 2021



16%

Antalet utannonserade jobb ökar med 16 procent i Stockholms län i årstakt.

Källa: Arbetsförmedlingen

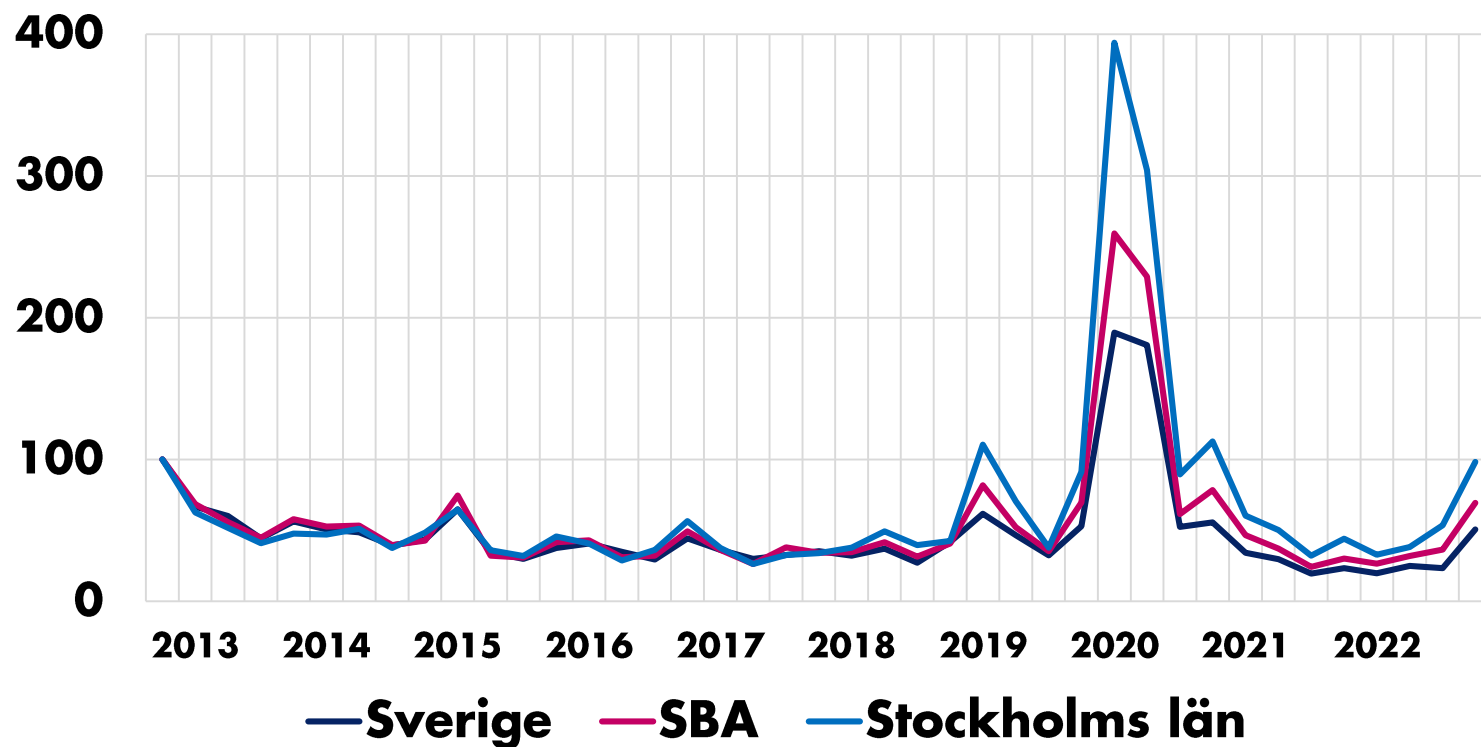
*Siffran för Gävleborgs län är svagt positiv, men så pass nära 0 att den inte syns i diagrammet.

Varsel

Varslen ökar från låga nivåer

Varsslade personer, 2012-2022

Index 100 = 2012 kv4



Källa: Arbetsförmedlingen

- Varslen ökar med 122 procent i Stockholms län jämfört med motsvarande kvartal 2021. Ökningen är något större än för Sverige som helhet.
- Varslen i Stockholms län ökar för tredje kvartalet i följd.

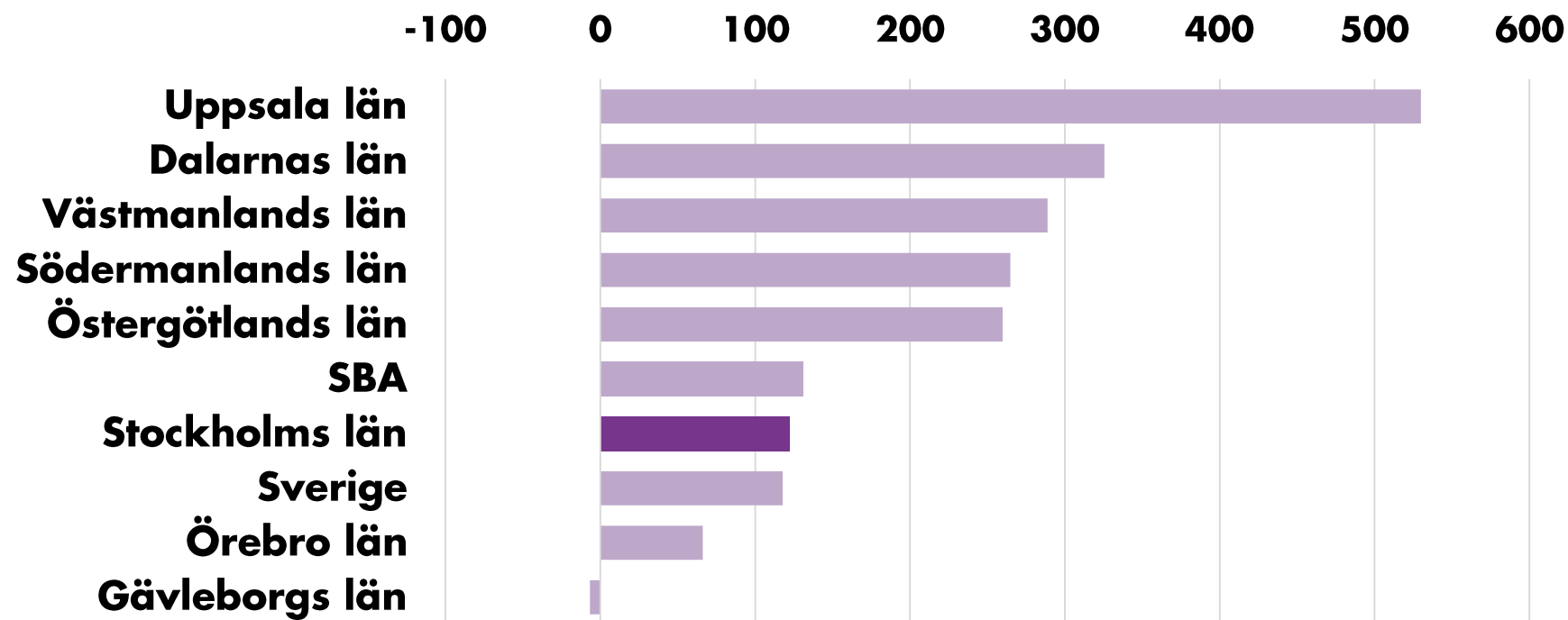
Varsslade personer	Antal	Förändring (%)	
	2022 kv4	- 1 år	- kv3
Sverige	13 110	118	117
SBA	8 392	131	91
Stockholms län	6 665	122	83

Varsel per SBA-län

Tredje lägst ökning av antal varsel i Stockholm bland SBA-länen

Varslade personer

Förändring i procent kv4 2022 jämfört med kv4 2021



122%

Antalet varslade personer ökar med 122 % i Stockholms län under det fjärde kvartalet, jämfört med samma period 2021. Det är den tredje lägsta ökningen av varsel i SBA.

3

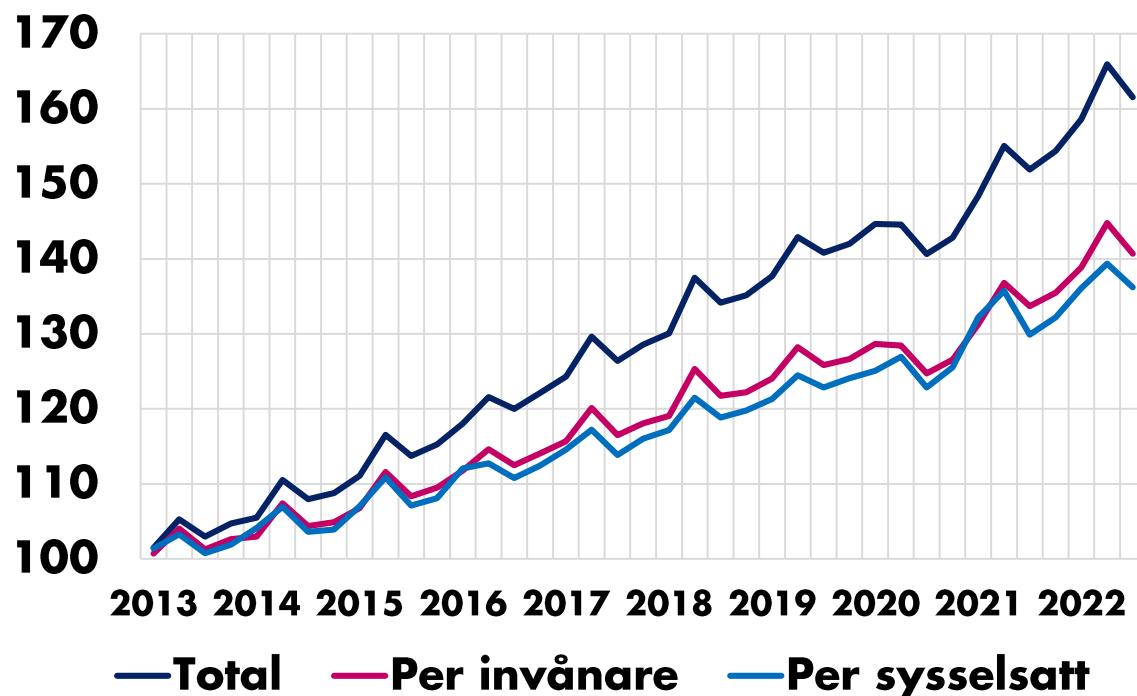
TILLVÄXT OCH PRODUKTIVITET

Lönesumma

Lönesumman ökade med över 6% jämfört med ett år sedan

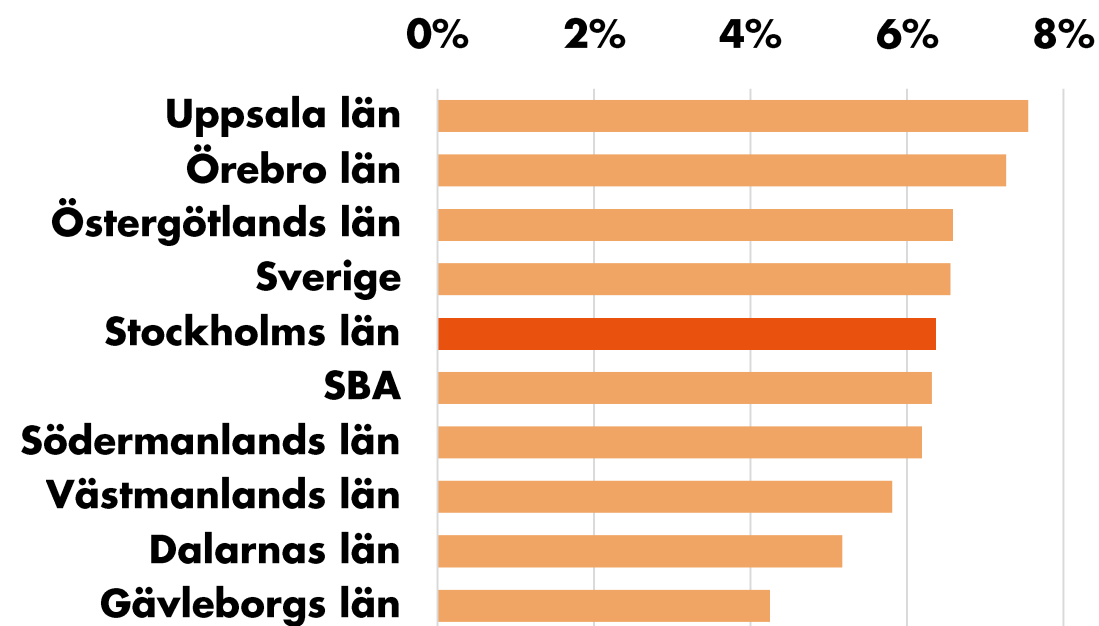
Procentuell förändring total lönesumma 2012-2022*

Index 100 = 2012 kv3



Procentuell förändring total lönesumma*

Jämförelse med motsvarande kvartal 2021



*Notera att lönesumman presenteras för kvartal 3 2002

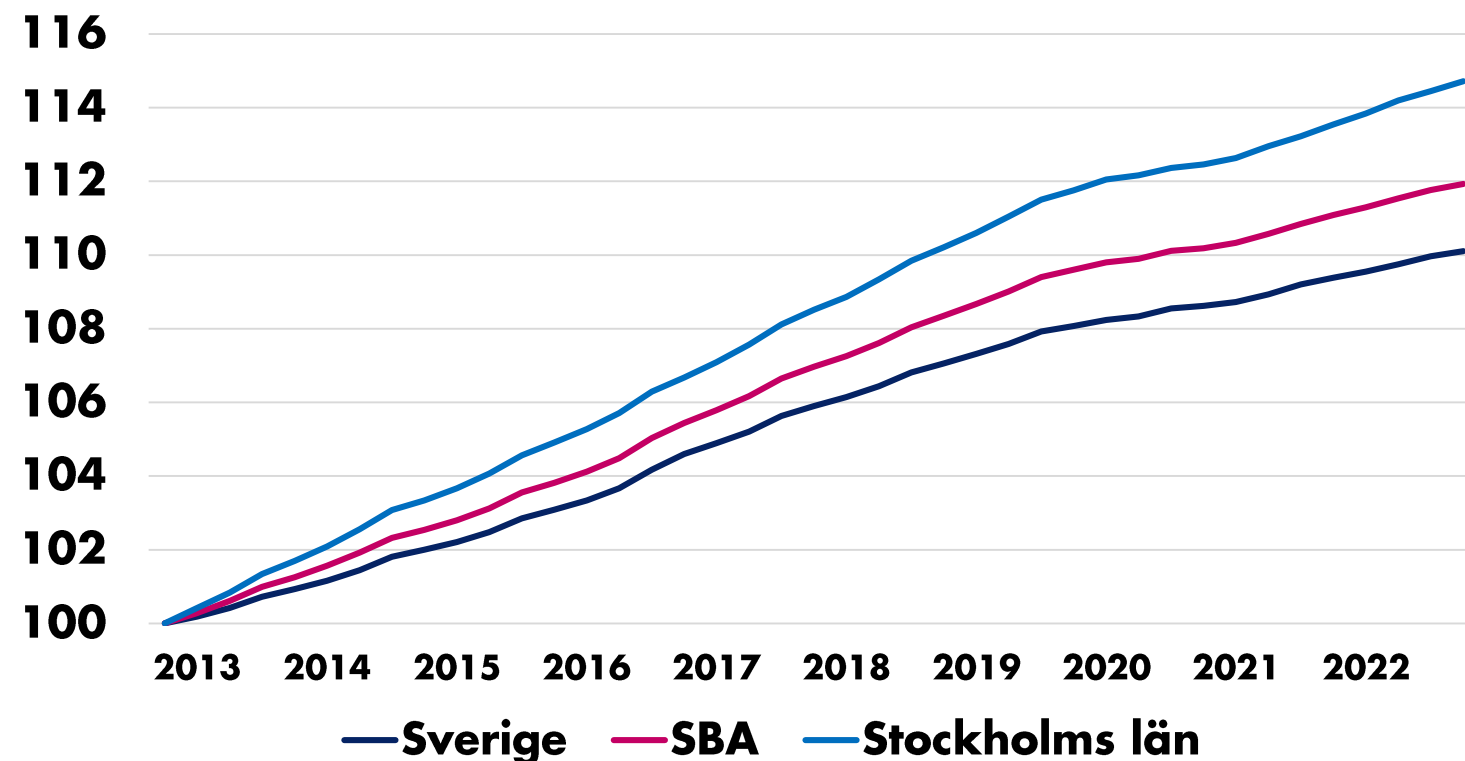
Källa: Statistiska centralbyrån (Lönesummor nattbefolkning, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt, LAPS)

Antal invånare

Antal invånare i Stockholms län ökar med 1,0 procent

Befolkningsutveckling

Index 100 = 2012 kv4



Källa: Statistiska centralbyrån

- Antalet invånare ökar med 1 % i Stockholms län det fjärde kvartalet jämfört med samma period förra året.
- Befolkningsstillväxten är något lägre i Stockholms stad, 0,6 %.
- SBA som helhet ökar med 0,8% och Sverige 0,7%.

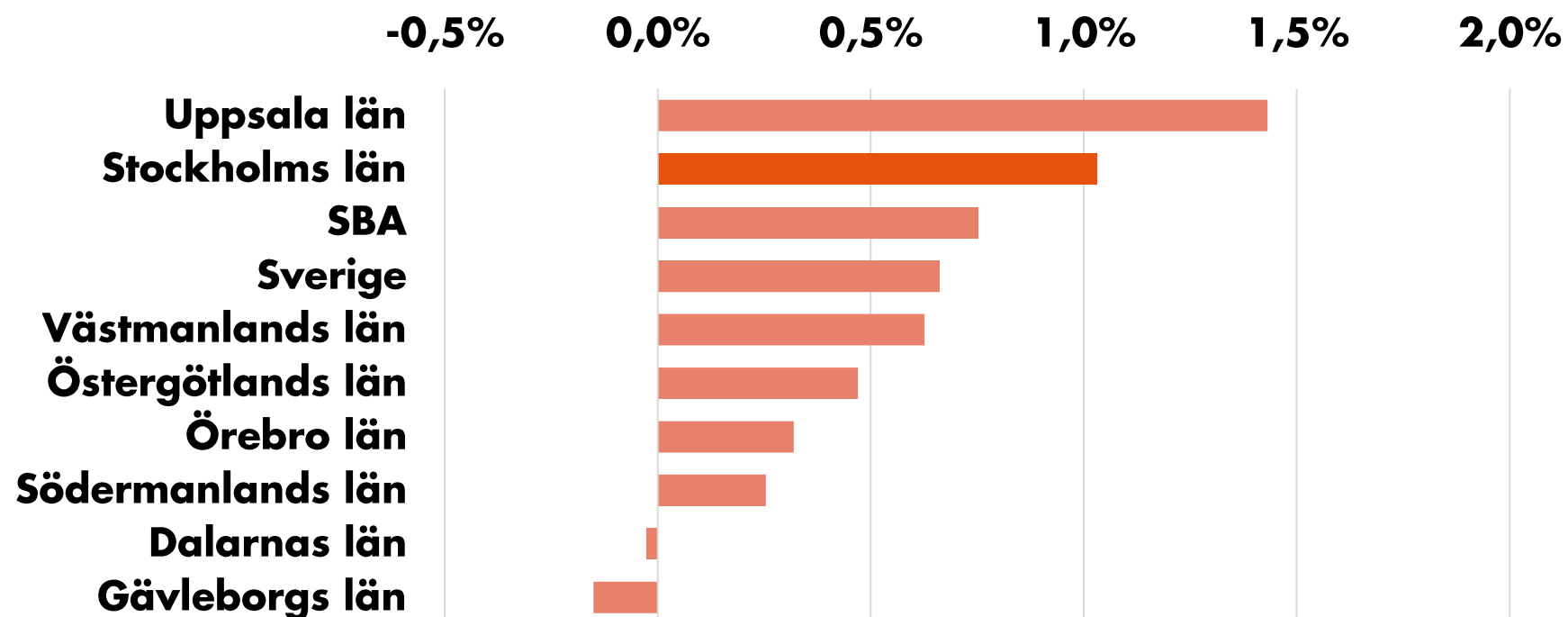
Befolkning	Antal	Förändring (%)	
	2022 kv4	- 1 år	- kv3
Sverige	10 521 556	0,7	0,1
SBA	4 779 316	0,8	0,1
Stockholms län	2 440 027	1,0	0,2
Stockholms stad	984 748	0,6	0,1

Antal invånare

Invånarantalet ökar snabbare i Stockholms län jämfört med SBA

Befolkningsökning

Förändring i procent kv4 2022 jämfört med kv4 2021



1%

Befolkningen ökar med 1,0 procent i Stockholms län under kvartalet. Det var endast Uppsala län som hade en starkare befolkningstillväxt under kvartalet.

Källa: Statistiska centralbyrån



NÄRINGSLIVSSAMARBETET SBA

Företagande

Kommunerna i Stockholms län

	Nyregistrerade företag	
	Antal 2022 kv4	Förändring (%) -1 år
Södertälje	144	+3
Lidingö	128	+2
Täby	203	0
Nacka	271	-1
Botkyrka	162	-1
Huddinge	188	-5
Sundbyberg	109	-7
Värmdö	95	-7
Tyresö	94	-7
Ekerö	61	-12
Stockholm	3 719	-14
Stockholms län	6 452	-14
Haninge	154	-15
Salem	20	-17
Vallentuna	59	-17
Upplands Väsby	85	-18
Solna	196	-23
Norrtälje	116	-23
Sollentuna	143	-23
Järfälla	137	-25
Nynäshamn	42	-26
Österåker	90	-29
Vaxholm	24	-29
Nykvarn	19	-30
Danderyd	82	-31
Sigtuna	76	-33
Upplands-Bro	35	-38

Källa: Bolagsverket

	Företagskonkurser	
	Antal 2022 kv4	Förändring (%) -1 år
Nykvarn	0	i.u.
Danderyd	9	+200
Haninge	30	+150
Vallentuna	7	+133
Upplands-Bro	7	+133
Södertälje	34	+100
Huddinge	31	+94
Täby	13	+86
Sigtuna	11	+83
Botkyrka	31	+82
Österåker	9	+80
Lidingö	8	+60
Upplands Väsby	9	+50
Stockholms län	778	+40
Stockholm	471	+38
Solna	21	+31
Nacka	20	+11
Värmdö	6	0
Järfälla	12	0
Sollentuna	15	0
Vaxholm	2	0
Sundbyberg	10	-9
Tyresö	9	-10
Nynäshamn	3	-25
Norrtälje	6	-45
Salem	1	-50
Ekerö	3	-57

Arbetsmarknad

Kommunerna i Stockholms län

	Nyanmälda platser	
	Antal 2022 kv4	Förändring (%) -1 år
Nacka	8 672	+234
Vaxholm	184	+56
Nykvarn	264	+41
Sigtuna	3 134	+32
Nynäshamn	466	+27
Stockholm	85 627	+20
Stockholms län	135 920	+16
Södertälje	4 822	+15
Huddinge	3 140	+8
Upplands Väsby	2 010	+7
Solna	6 087	+6
Norrtälje	1 729	+5
Haninge	2 223	+5
Botkyrka	2 058	+4
Sollentuna	2 154	+2
Lidingö	1 025	-12
Järfälla	2 000	-12
Danderyd	1 297	-12
Sundbyberg	1 489	-17
Upplands-Bro	1 377	-19
Täby	1 607	-23
Vallentuna	892	-32
Österåker	701	-34
Tyresö	806	-35
Värmdö	776	-38
Salem	421	-38
Ekerö	586	-42

Arbetsmarknad

Kommunerna i Stockholms län

Arbetslöshet (andel av bef. 16-65 år)

	% av bef. 2022 kv4	Förändring (p.e.) -1 år
Nynäshamn	6,8	-0,1
Täby	3,5	-0,2
Vallentuna	3,5	-0,2
Upplands-Bro	7,7	-0,2
Danderyd	3,3	-0,2
Salem	5,3	-0,3
Ekerö	3,2	-0,3
Järfälla	8,2	-0,3
Lidingö	3,9	-0,4
Värmdö	3,6	-0,4
Haninge	7,2	-0,4
Österåker	4,0	-0,4
Tyresö	4,7	-0,4
Sollentuna	5,9	-0,4
Upplands Väsby	7,4	-0,4
Norrtälje	5,1	-0,5
Stockholms kommun	6,2	-0,5
Nacka	4,0	-0,5
Nykvarn	3,9	-0,5
Solna	4,4	-0,6
Huddinge	7,1	-0,6
Sundbyberg	6,2	-0,7
Vaxholm	3,2	-0,7
Botkyrka	11,2	-0,8
Sigtuna	8,8	-0,9
Södertälje	11,0	-1,1

Befolkning och bostäder

Kommunerna i Stockholms län

	Befolkning	
	Antal	Förändring (%)
	2022 kv4	-1 år
Sigtuna	51 876	+3,2
Upplands Väsby	49 262	+3,0
Järfälla	85 460	+2,8
Upplands-Bro	31 853	+2,5
Haninge	97 683	+2,1
Österåker	49 138	+1,9
Nynäshamn	30 043	+1,9
Vallentuna	34 851	+1,8
Täby	75 137	+1,6
Sollentuna	76 237	+1,5
Solna	85 450	+1,5
Nykvarn	11 664	+1,4
Norrtälje	65 587	+1,3
Södertälje	102 426	+1,2
Nacka	109 486	+1,2
Stockholms län	2 440 027	+1,0
Sundbyberg	54 070	+0,9
Stockholm	984 748	+0,6
Salem	17 352	+0,6
Lidingö	48 432	+0,6
Värmdö	46 457	+0,5
Huddinge	114 504	+0,5
Tyresö	49 214	+0,3
Ekerö	29 123	+0,1
Botkyrka	95 383	+0,1
Danderyd	32 692	-0,3
Vaxholm	11 899	-0,8

Källa: Statistiska centralbyrån

Metodbeskrivning och datakällor

Företagskonkurser

Statistiken produceras av SCB. Konkurser beslutade av tingsrätt gällande aktiebolag, handelsbolag m.m och enskild firma. Personliga konkurser ingår ej. För flerarbetsställe företag gäller att konkurser registrerats för den region där huvudkontoret ligger. Konkursen kan även ha drabbat andra regioner. Antalet konkurser av detta slag är mycket få.

Nya företag

Statistik över nystartade företag hämtas från Bolagsverkets register över nyregistrerade företag. I antalet nystartade företag ingår utöver helt nystartade företag därför också ägarbyten, ändringar av juridisk form eller andra ombildningar. Företagsformerna som ingår är Aktiebolag, Handelsbolag, Kommanditbolag och Enskilda näringsidkare.

Arbetslösa

Statistiken över arbetssökande omfattar personer inskrivna vid Arbetsförmedlingen. Statistiken omfattar personer mellan 16-65 år. Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av Statistiska centralbyrån (SCB).

Nyanmälda platser/lediga jobb

Under perioden anmälda platser på arbetsförmedlingen med minst 10 dagars varaktighet.

Sysselsatta

Sysselsättningsstatistiken bygger på Arbetskraftsundersökningen (AKU). Arbetskraftsundersökningen (AKU) är en individbaserad slumpmässig urvalsundersökning som genomförs varje månad. Intervjupersonerna besvarar frågor om sin arbetsmarknadssituation under en specifik vecka i referensmånaden. Arbetskraftsundersökningarna görs genom telefonintervjuer. 29 500 personer ingår i undersökningens urval varje månad.

Varsel

Varselstatistiken bygger på sammanställningar av varsel som görs av Arbetsförmedlingen. Arbetsgivare som tänker genomföra driftsinskränkning som berör minst fem arbetstagare ska skriftligen varsla arbetsförmedlingen i det län där driftsinskränkning är aktuell. Detta gäller också om driftsinskränkning under en period av 90 dagar kan antas medföra att antalet uppsägningar blir minst 20. Arbetsgivare som lägger varsel måste endast ange län, vilket innebär att det inte alltid finns en kommun angiven. Det innebär att antalet varsel på kommunnivå ibland är underskattat.

Befolkning

SCB:s register över totalbefolkningen (RTB) får fem gånger i veckan (morgonen efter varje vardag) aviseringar från folkbokföringen. Utgångsmaterialet för uppgifterna är de rapporter om födselar, dödsfall, flyttningar, civilståndsändringar och medborgarskapsändringar som skattekontoren lämnar till Skatteverket.

Lönesummor

Statistiken belyser nivå och utveckling av lönesummor, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt och bygger på LAPS. LAPS är en totalundersökning som baseras på skattedeklarationer från företag. Kopplingar görs till Företagsdatabasen (FDB) och lönestatistiken för statlig sektor (KLS). Redovisningen görs främst efter sektor och näringsgren.

Konjunkturrapporten

...är utgiven av Stockholm Business Region och publiceras fyra gånger per år. Rapporten omfattar Stockholms län, Uppsala län, Södermanlands län, Östergötlands län, Örebro län, Västmanlands län, Gävleborgs län och Dalarnas län.

Statistiken bygger på uppgifter från Statistiska centralbyrån, Arbetsförmedlingen och Bolagsverket.

I rapporten jämförs främst utvecklingen med samma kvartal föregående år, exempelvis kvartal 1 jämförs med kvartal 1 tidigare år osv.

Läs samtliga konjunkturrapporter som tas fram inom ramen för partnerskapet **Stockholm Business Alliance** här: <https://stockholmbusinessalliance.se/material/?cat=konjunkturrapporter>

Vid frågor kontakta: Viktor Gustafsson, Invest Stockholm
viktor.gustafsson@stockholm.se

