

Stockholm Business Region AB
Handläggare: Erica Grunewald
Telefon: 08-50828044
Epost: erica.grunewald@stockholm.se

Till
Styrelsen för Stockholm Business Region

Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029

Bolagets förslag till beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Ta stöd i *Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad* i sitt arbete för att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.
2. Anta Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029, enligt bilaga 1 till utlåtandet till kommunfullmäktiges beslut.

Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier och policys för hela staden som gäller hela kommunkoncernen. Dessa är att anses som kompletterande ägardirektiv.



Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Ärendet

Koncernstyrelsen har behandlat ärenden som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Nedan återfinns en kortare sammanfattning av ärendena från koncernstyrelsen.

Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad

Koncernstyrelsen beslutade 2024-03-25, § 14, följande:

1. Stockholms Stadshus AB ska för egen del ta stöd i och samtliga dotterbolag inom koncernen får i uppdrag att besluta att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-01-29, § 17 punkt 1 (dnr KS 2023/434) att godkänna Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad.

Kommunfullmäktige uppmanade i § 17 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del ta stöd i och ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel III (Dnr KS 2023/434); Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad.

Av nämnda utlåtande framgår bland annat att chefer i Stockholms stad ska ha helhetssyn, vara närvarande, utvecklingsinriktade, mål- och resultatorienterade, tydliga och ha god samarbetsförmåga. Att vara chef i Stockholms stad innebär ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi. För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde.

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde om 10-30 medarbetare/chef. Riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som bidrar till organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet vilket förväntas stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029

Koncernstyrelsen beslutade 2024-03-25, § 14, följande:

1. Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029, enligt bilaga 1 till utlåtandet till kommunfullmäktiges beslut antas.
2. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029, enligt bilaga 1 till utlåtandet till kommunfullmäktiges beslut.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-02-19, § 16 punkt 1 (dnr KS 2023/791) att godkänna Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029. Kommunfullmäktige uppmanade i § 16 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del anta och ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att anta Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 enligt bilaga 1 till kommunfullmäktiges utlåtande. Enligt § 16 punkt 3 upphävde kommunfullmäktige tidigare Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023(dnr KS 2016/001831).

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2023/791); Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.

Av nämnda utlåtande framgår bland annat att det i stadens budget för år 2023 angavs att kommunstyrelsen ska revidera Programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023. Stadsledningskontoret kan konstatera att nu gällande program i sin helhet har varit välfungerande och anser att det är viktigt att i hög grad behålla nuvarande struktur och innehåll.

Områden som lyfts fram tydligare i denna revidering är bland annat barnperspektivet, hur programmet bidrar till stadens arbete med Agenda 2030, gruppen äldre, gruppen som bara har insatser enligt socialtjänstlagen, personer med psykiska funktionsnedsättningar, den särskilda utsattheten för våld och diskriminering samt vikten av att ha ett hälsoperspektiv i arbetet. I framtagandet av Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 har utvärderingen av nuvarande program beaktats.

Caroline Strand
tf VD

Erica Grünewald
Administrativ chef

Bilagor

1. Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholm stad
2. Program för tillgänglighet och delaktighet 2024-2029

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Caroline Strand, tf VD	2024-05-06
Erica Grünewald, Administrativ chef	2024-05-06