

Stockholm Business Region AB  
Handläggare: Erica Grünewald  
Telefon: 08-50828044  
Epost: erica.grunewald@stockholm.se

Till  
Styrelsen för Stockholm Business Region

## Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028

Heltid som norm

Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism

Kommunikationsprogram för Stockholms stad

### Bolagets förslag till beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut, godkänns.
2. Stockholm Business Region AB antar heltid som norm, innebärande att:
  - a. Alla som idag arbetar deltid inom bolaget ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns.
  - b. Vid behov av nyrekrytering inom bolaget ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.
  - c. Alla tjänster som utannonseras i bolaget ska som norm vara på heltid oavsett anställningsform.
  - d. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster.
  - e. Bolaget ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen



#### Stockholm Business Region AB

Stockholm Stad

Fleminggatan 4, Box 12240, 102 26 Stockholm

[stockholmbusinessregion.se](http://stockholmbusinessregion.se) / [investstockholm.com](http://investstockholm.com) / [visitstockholm.com](http://visitstockholm.com)

Momsregistreringsnummer SE556491679801

3. *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut, antas.
4. *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*, bilaga till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut, antas.

## Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier och policys för hela staden som gäller hela kommunkoncernen. Dessa är att anses som kompletterande ägardirektiv. Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

## Ärendet

Koncernstyrelsen har behandlat fyra ärenden som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Nedan återfinns en kortare sammanfattning av ärendena från koncernstyrelsen.

### *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*

Koncernstyrelsen beslutade 2024-09-02, § 11, följande:

1. *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut, godkänns.
2. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att godkänna *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 maj 2024, § 17 punkt 1 (dnr KS 2023/1303) att godkänna *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*.

Kommunfullmäktige uppmanade i § 17 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del, samt även ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att, godkänna programmet.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel II (Dnr KS 2023/1303); *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*.

Av nämnda utlåtande framgår bland annat att i det program som tagits fram har det som tidigare var stadens idrottspolitiska program (dnr KS 2018/228) slagits samman med stadens mål och strategier för utveckling av friluftslivet (dnr KS 2017/1764). Det nya

programmet heter Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028. Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv bygger på global, nationell och lokal forskning om fysisk aktivitet och dess påverkan på individ- och befolkningsnivå.

### ***Heltid som norm***

Koncernstyrelsen beslutade 2024-09-02, § 11, följande:

3. Stockholm Stadshus AB antar heltid som norm, innebärande att:
  - a) Alla som idag arbetar deltid inom bolaget ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns.
  - b) Vid behov av nyrekrytering inom bolaget ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.
  - c) Alla tjänster som utannonseras i bolaget ska som norm vara på heltid oavsett anställningsform.
  - d) Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster.
  - e) Bolaget ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen.
4. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta heltid som norm i enlighet med punkten 3 ovan.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 maj 2024, § 18 punkterna 1-5 (dnr KS 2023/1139) att anta heltid som norm inom Stockholms stad. Kommunfullmäktige uppmanade i § 18 punkt 6 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta heltid som norm i enlighet med beslutspunkterna 1-5 i kommunfullmäktiges beslut.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel III (Dnr KS 2023/1139); *Heltid som norm*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm. Därför ska alla som idag arbetar deltid inom Stockholms stad erbjudas heltid så snart möjlighet finns och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I förslaget ingår att alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidare anställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet samt är en viktig jämställdhetsinsats för den svenska arbetsmarknaden.

### ***Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism***

Koncernstyrelsen beslutade 2024-09-02, § 11, följande:

5. *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut, antas.
6. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut.

Kommunfullmäktige beslutade den 17 juni 2024, § 10 punkt 1 (dnr KS 2024/76) att godkänna *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 10 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta riktlinjerna.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2024/76); *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att stadens arbete mot våldsbejakande extremism fokuserar på tre extremismmiljöer som Säkerhetspolisen bedömer utgör ett hot mot demokratin och individers demokratiska fri- och rättigheter. Det är den våldsbejakande högerextremistiska, den våldsbejakande vänsterextremistiska och den våldsbejakande islamistiska. Stadens arbete ska även infatta ett förebyggande arbete mot ensamagerande personer. Dessa personer är inte med i en grupp/organisation, utan agerar istället på egen hand utifrån en extremistmiljöes ideologi. I förslaget till nya riktlinjer för våldsbejakande extremism delas arbetet upp utifrån förebyggande arbete och riktade sociala insatser. Detta för att tydliggöra målen för arbetet och underlätta uppföljning samt att förtydliga roller och ansvar. Att Stockholm ska vara en trygg och säker stad är det övergripande målet för stadens samlade brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete. Ett strukturerat arbete mot våldsbejakande extremism är en viktig del i detta.

### ***Kommunikationsprogram för Stockholms stad***

Koncernstyrelsen beslutade 2024-09-02, § 11, följande:

7. *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*, bilaga till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut, antas.
8. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*, bilaga till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut.

Kommunfullmäktige beslutade den 17 juni 2024, § 25 punkt 1 (dnr KS 2024/112) att godkänna *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 25 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta kommunikationsprogrammet.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel I (Dnr KS 2024/112); *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att Stockholms stad sedan mitten av 1990-talet har haft övergripande riktlinjer för

stadens kommunikation. I föreliggande ärende föreslås att ett nytt kommunikationsprogram ska ta vid som styrande dokument för nämnders och bolagsstyrelser kommunikationsarbete. Programmet ska stärka nämnders och bolagsstyrelser förmåga till ändamålsenlig och effektiv kommunikation som bidrar till förtroendet för och tilliten till Stockholms stad. Det ska även underlätta för ett kommunikationsarbete som medverkar till säkerställandet av offentlighetsprincipens innebörd om allmänhetens och medias rätt till insyn och tillgång till information om kommunens verksamhet.

Staffan Ingvarsson  
VD

Erica Grünewald  
Administrativ chef

### **Bilagor**

1. Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028
2. Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism
3. Kommunikationsprogram för Stockholms stad

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Staffan Ingvarsson, VD	2024-11-13
Erica Grünewald, Administrativ chef	2024-11-12