



2024-03-18

Till: Stockholms stadshus AB

Ert dnr: 2023/138

Dnr: 2023/460

Remissvar avseende Heltid som norm (SSAB 2023/138)

Stockholms Hamnar, nedan kallat Bolaget, har ombetts att yttra sig över ”Heltid som norm”.

Initiativärendet ”Heltid som norm” som ska beslutas av kommunfullmäktige redogör övergripande för att kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. De förslag som förs fram rör följande:

1. Alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns
2. Vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid
3. Alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid
4. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster
5. Verksamheterna ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen

Stockholms Hamnar noterar följande angående Heltid som norm

Bolaget ställer sig bakom remissutgåvan av ”Heltid som norm”. Bolaget anser att förslagen i initiativärendet är bra och ger förutsättningar för att säkra kompetensförsörjningen i stadens välfärd.

Det förslag som primärt berör Stockholms Hamnars verksamhet är kärnmålet om andel anställda som har en tillsvidareanställning på heltid. För Stockholms Hamnars del är det mål i budgeten för 2023 som beskrivs i bakgrunden redan uppfyllt, d v s att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid inom både hamnarbetarna och tjänstepersonerna.

Detta ärende har inte behandlats av Stockholms Hamnars styrelse.

För Stockholms Hamn AB

Magdalena Bosson

vd