



STOHAB
2024-05-22

Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Kommunfullmäktiges beslut avseende kompletterande ägardirektiv

- Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad
- Gemensamma miljökrav vid upphandling av entreprenader
- Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029
- Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027

Bakgrund

Kommunfullmäktige har 2024-01-29 behandlat två ärenden, 2024-02-19 ett ärende och 2024-03-25 ett ärende där beslut fattats som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Stockholms Stadshus AB har i sin tur vid sammanträde 2024-03-25 samt 2024-05-06 uppmanat dotterbolagen inom koncernen att fatta beslut i de ärenden som framgår nedan.

KF:s kompletta ärenden finns att hämta från <https://edokmeetings.stockholm.se>, kommunfullmäktiges sammanträde 2024-01-29, §§ 17 och 20; sammanträde 2024-02-19, § 16 samt sammanträde 2024-03-25 § 13. Samtliga handlingar till ärendena finns i KF-kallelsen

Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad

Kommunfullmäktige beslutade 2024-01-29, § 17 punkt 1 (dnr KS 2023/434) att godkänna *Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 17 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del ta stöd i och ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att ta stöd i *Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad* i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel III (Dnr KS 2023/434); *Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad*. Av nämnda utlåtande framgår bland annat att chefer i Stockholms stad ska ha helhetssyn, vara närvarande, utvecklingsinriktade, mål- och resultatorienterade, tydliga och ha god samarbetsförmåga. Att vara chef i Stockholms stad innebär ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi. För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer



för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde. Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde om 10-30 medarbetare/chef. Riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som bidrar till organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet vilket förväntas stärka stadens arbetsgivarvarumärke

Gemensamma miljökrav vid upphandling av entreprenader

Kommunfullmäktige beslutade 2024-01-29, § 20 punkt 1 (dnr KS 2023/1196) att fastställa *Miljökrav vid upphandling av entreprenader 2024*. Av beslutet framgår dock att upphandling av entreprenader i staden som innehåller transporter ska följa den mer ambitiösa nivån från kommunfullmäktiges tidigare beslut om lätta och tunga fordon vid upphandling (Dnr KS 2020/1422 och 2021/436). Kommunfullmäktige uppmanade i § 20 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att ge berörda bolagsstyrelser i staden i uppdrag att godkänna *Miljökrav vid upphandling av entreprenader 2024*, enligt bilaga 1 till utlåtandet, dock ska upphandling av entreprenader som innehåller transporter i staden följa den mer ambitiösa nivån från kommunfullmäktiges tidigare beslut om lätta och tunga fordon vid upphandling. (Dnr KS 2020/1422 och 2021/436).

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel VIII (Dnr KS 2023/1196); *Gemensamma miljökrav vid upphandling av entreprenader*. Av nämnda utlåtande framgår bland annat att Trafiknämnden i Stockholms stad tillsammans med exploateringsnämnden, Göteborgs stad, Malmö stad och Trafikverket samt i dialog med branschföreträdare har tagit fram ett förslag till reviderade miljökrav i upphandlingar av entreprenader. I revideringen har en anpassning gjorts till ändrade EU-krav och teknikutveckling samt till de berörda organisationernas klimat- och miljömål.

Revideringen innebär i korthet att inblandningskravet på andel förnybart drivmedel skärps och att en årsvis ökning av kravnivåer fram till 2030 förs in i kravdokumentet. Krav på fordon skärps. Ett krav på andel nollutsläppsfordon och klimatkrav på stål och betong skärps från 2025 och ett klimatkrav på asfalt läggs till. I övrigt föreslås förtydliganden, högre krav på redovisning och uppdaterade drivmedelsstandarder.

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029

Kommunfullmäktige beslutade 2024-02-19, § 16 punkt 1 (dnr KS 2023/791) att godkänna *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 16 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del anta och ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att anta *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029* enligt bilaga 1 till kommunfullmäktiges utlåtande. Enligt § 16 punkt 3 upphävde kommunfullmäktige tidigare *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023* (dnr KS 2016/001831).



En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2023/791); *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029*. Av nämnda utlåtande framgår bland annat att det i stadens budget för år 2023 angavs att kommunstyrelsen ska revidera *Programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023*. Stadsledningskontoret kan konstatera att nu gällande program i sin helhet har varit välfungerande och anser att det är viktigt att i hög grad behålla nuvarande struktur och innehåll.

Områden som lyfts fram tydligare i denna revidering är bland annat barnperspektivet, hur programmet bidrar till stadens arbete med Agenda 2030, gruppen äldre, gruppen som bara har insatser enligt socialtjänstlagen, personer med psykiska funktionsnedsättningar, den särskilda utsattheten för våld och diskriminering samt vikten av att ha ett hälsoperspektiv i arbetet. I framtagandet av *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029* har utvärderingen av nuvarande program beaktats.

Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027

Kommunfullmäktige beslutade den 25 mars 2024, § 13 punkt 2 (dnr KS 2023/739) att godkänna *Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 13 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att även ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att anta trygghetsprogrammet i enlighet med bilaga 1 till utlåtandet till kommunfullmäktiges beslut.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2023/739); *Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027*. Av nämnda utlåtande framgår bland annat att ansvaret för att Stockholm är och upplevs som en trygg och säker stad sträcker sig över samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det övergripande målet för stadens samlade brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete är att tryggheten ska öka genom förebyggande insatser. Trygghetsprogrammet föreslås fortsatt utgå från fyra fokusområden:

- Förebyggande arbete
- Riktade sociala insatser
- Stadens offentliga miljö
- Stadsutveckling

Trygghetsprogrammet syftar till att ge stadens alla verksamheter en gemensam grund och struktur för stadens brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.

Trygghetsprogrammet utgår från kraven som ställs i lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete, vilken trädde i kraft den 1 juli 2023.



Förslag

Styrelsen föreslås besluta

- att Stockholms Hamn AB ska ta stöd i *Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad* i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef,
- att godkänna *Miljökrav vid upphandlingar av entreprenader 2024*,
- att anta *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029*.
- att anta *Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027*.

Magdalena Bosson

VD