



Handläggare

Sandra Gegerfelt
Telefon: 08-670 26 38

Till

Styrelsen för Stockholms Hamn AB
2024-10-02

Kommunfullmäktigesbeslut avseende kompletterande ägardirektiv

- Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028
- Heltid som norm
- Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism
- Kommunikationsprogram för Stockholms stad

Förslag till beslut

Styrelsen beslutar följande:

1. Styrelsen godkänner "*Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*", enligt bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut.
2. Stockholms Hamn AB antar heltid som norm, innebärande att:
 - a. Alla som idag arbetar deltid inom bolaget ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns.
 - b. Vid behov av nyrekrytering inom bolaget ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.
 - c. Alla tjänster som utannonseras i bolaget ska som norm vara på heltid oavsett anställningsform.
 - d. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster.
 - e. Bolaget ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i



verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen.

3. Styrelsen antar *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*, bilaga 1 till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut.
4. Styrelsen antar *Kommunikationsprogram för Stockholm stad*, bilaga till utlåtandet i kommunfullmäktiges beslut.

Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller hela koncernen. Dessa är att anses som kompletterande ägardirektiv.

Ärendets beredning

Kommunfullmäktige har behandlat fyra ärenden där beslut fattats som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Stockholms Stadshus AB har i sin tur vid sammanträde 2 september 2024 uppmanat dotterbolagen inom koncernen att fatta beslut i de ärenden som framgår nedan.

KF:s kompletta ärenden finns att hämta från

<https://edokmeetings.stockholm.se>, kommunfullmäktiges sammanträde 2024-05-27, § § 27 (*Stockholm stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*) och 28 (*Heltid som norm*) samt 2024-06-17, § § 10 (*Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*) och 17 (*Kommunikationsprogram för Stockholm stad*). Samtliga handlingar till ärendena finns i KF-kallelsen.



Sammanfattning av ärenden från kommunfullmäktige

Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028

Kommunfullmäktige beslutade den 27 maj 2024, § 17 punkt 1 (dnr KS 2023/1303) att

godkänna *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 17 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del, samt även ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att, godkänna programmet.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel II (Dnr KS 2023/1303); *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*.

Av nämnda utlåtande framgår bland annat att i det program som tagits fram har det som tidigare var stadens idrottspolitiska program (dnr KS 2018/228) slagits samman med stadens mål och strategier för utveckling av friluftslivet (dnr KS 2017/1764). Det nya programmet heter *Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028*. Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv bygger på global, nationell och lokal forskning om fysisk aktivitet och dess påverkan på individ- och befolkningsnivå.

Heltid som norm

Kommunfullmäktige beslutade den 27 maj 2024, § 18 punkterna 1-5 (dnr KS 2023/1139) att anta heltid som norm inom Stockholms stad.

Kommunfullmäktige uppmanade i § 18 punkt 6 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta heltid som norm i enlighet med beslutspunkterna 1-5 i kommunfullmäktiges beslut.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel III (Dnr KS 2023/1139); *Heltid som norm*.



Av nämnda utlåtande framgår under rubriken "Sammanfattning av ärendet" bland annat att kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm. Därför ska alla som idag arbetar deltid inom Stockholms stad erbjudas heltid så snart möjlighet finns och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I förslaget ingår att alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidare anställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet samt är en viktig jämställdhetsinsats för den svenska arbetsmarknaden.

Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism

Kommunfullmäktige beslutade den 17 juni 2024, § 10 punkt 1 (dnr KS 2024/76) att godkänna *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 10 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta riktlinjerna.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2024/76); *Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken "Sammanfattning av ärendet" bland annat att stadens arbete mot våldsbejakande extremism fokuserar på tre extremismmiljöer som Säkerhetspolisen bedömer utgör ett hot mot demokratin och individers demokratiska fri- och rättigheter. Det är den våldsbejakande högerextremistiska, den våldsbejakande vänsterextremistiska och den våldsbejakande islamistiska. Stadens arbete ska även infatta ett förebyggande arbete mot



ensamagerande personer. Dessa personer är inte med i en grupp/organisation, utan agerar istället på egen hand utifrån en extremistmiljöns ideologi. I förslaget till nya riktlinjer för våldsbejakande extremism delas arbetet upp utifrån förebyggande arbete och riktade sociala insatser. Detta för att tydliggöra målen för arbetet och underlätta uppföljning samt att förtydliga roller och ansvar. Att Stockholm ska vara en trygg och säker stad är det övergripande målet för stadens samlade brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete. Ett strukturerat arbete mot våldsbejakande extremism är en viktig del i detta.

Kommunikationsprogram för Stockholms stad

Kommunfullmäktige beslutade den 17 juni 2024, § 25 punkt 1 (dnr KS 2024/112) att godkänna *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 25 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta kommunikationsprogrammet.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel I (Dnr KS 2024/112); *Kommunikationsprogram för Stockholms stad*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken "Sammanfattning av ärendet" bland annat att Stockholms stad sedan mitten av 1990-talet har haft övergripande riktlinjer för stadens kommunikation. I föreliggande ärende föreslås att ett nytt kommunikationsprogram ska ta vid som styrande dokument för nämnders och bolagsstyrelserns kommunikationsarbete. Programmet ska stärka nämnders och bolagsstyrelserns förmåga till ändamålsenlig och effektiv kommunikation som bidrar till förtroendet för och tilliten till Stockholms stad. Det ska även underlätta för ett kommunikationsarbete som medverkar till säkerställandet av offentlighetsprincipens innebörd om allmänhetens och medias rätt till insyn och tillgång till information om kommunens verksamhet



Magdalena Bosson
Verkställande direktör

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Magdalena Bosson

Datum

2024-09-19