

2020-09-28

Remissvar av Stockholm Parkering

”Stockholms stads strategi för
arbetsmarknadsinsatser SSAB2020/122

Remissvar ”Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser”

Stockholm Parkering har mottagit en underremiss från Stockholms Stadshus AB daterad 2020-06-30 gällande ”Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser”.

Stockholm Parkering har valt att lämna följande synpunkter

Bolaget som är med i stadens integrationspakt, arbetar aktivt för att bidra till stadens mål för en väl fungerande och inkluderande arbetsmarknad. Bolaget har arbetat med olika insatser inom ramen för Stockholmsjobb, feriejobb, praktik och kommunala visstidsanställningar.

Bolaget inledde 2016 arbetet med två kommunala visstidsanställningar inom ramen för Stockholmsjobb. De erfarenheter och lärdomar som bolaget inskaffade resulterade i att bolaget 2018 ökade ambitionen från två till 11 stockholmsjobb genom att maximera nyttoeffekten och satsa på en kategori av insats med en årsplacering istället för årsvis visstidsanställning. Garagevärdar anställdes av stadsdelarna och placerades under en dedikerad arbetsledare i bolagets driftverksamhet.

Bolagets inriktning med att placera, istället för att visstidsanställa, samt att insatsen organiseras utanför bolagets ordinarie verksamhet för att undvika undanträngningseffekter, var lyckosam för bolaget såväl som för garagevärdarna som under insatsåret fick möjlighet att utvecklas och arbetsträna utifrån individens behov.

Bolagets konstaterar att det utöver sjukfrånvarouppföljning, förekom kontroll och avvísning från arbetsplatsen på grund av intag av droger och alkohol i tjänst. Matchning av rätt kandidater och att arbetsinsatsen bör motsvara kraven för goda vitsord är därmed av största vikt för en lyckosam placering och helt avgörande för en visstidsanställning. Stockholm Parkering anser att bolaget och funnit en lyckosam form av insats och har sett goda exempel på kandidater som efter insatsåret gått vidare till annat arbete.

Stadens ändring av riktlinjerna inom ramen för arbetsmarknadsinsatsen Stockholmsjobb, med ansvarsfördelningen att de anställningsavtal som tecknas från 2019-01-01, innebär att arbetsplatsen ska ta fullt arbetsgivaransvar på samma sätt

som för övriga anställda. Bolaget vill förmedla att riktlinjerna inneburit en avvägning av att nyttja bolagets befintliga resurser för att hantera det arbetsmiljöansvar inklusive det rehabiliteringsansvar som bolaget står inför, med kommunala visstidsanställningar.

De genomförda förändringarna innebar att bolaget ansåg sig nödgad att minska antalet visstidsanställda till sex istället för som planerat skala upp verksamheten.

Stockholm Parkering är mån om att leva upp till sitt åtagande vad gäller bolagets deltagande i insatser och strävar efter att erbjuda en lärorik och givande tid på bolaget. Med ovan nämnda erfarenheter, ser bolaget att det torde vara värdefullt med en viss möjlighet till lokala anpassningar för maximal nyttoeffekt av insatserna. Bolagets ambition är fortsättningsvis att utifrån möjlighet kontinuerligt medverka i aktuella insatser och bereda plats för deltagande i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

I övrigt har bolaget inga övriga synpunkter.

Christian Rockberger
VD