

Vår handläggare  
Katarina Nordlinder  
HR-enheten  
Verksamhetsutveckling

## REMISSVAR

---

**Till:** Stockholms Stadshus AB  
Att: Peter Dahlberg  
105 35 Stockholm  
remiss@stadshusab.se

### Remiss Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser, SSAB 2020/122

Stockholm Vatten och Avfall tycker att ambitionen i strategin är vällovlig samt stödjer syftet och målet för att främja den enskildes etablering på arbetsmarknaden och samtidigt gynna tillväxten av fler jobb. Utökad samverkan med arbetsgivare samt en tydlig ansvarsfördelning med utarbetade rutiner för samarbete är bra.

Även en likartad och tydlig struktur för samverkan mellan respektive stadsdelsförvaltning och jobbtorg skulle underlätta för oss som mottagare av Stockholms- och feriejobbare, där en dedikerad samarbetspartner/kontakt över tid är önskvärd.

Ett tillägg till strategin som vore önskvärt att de lokala jobbtorgen eller Jobbtorg Stockholm bör få i uppdrag att komplettera jobbtorgens inventering av lokala arbetsgivares behov med en inventering och analys kring kandidaternas kompetens och förmåga. Om vi som presumtiva mottagare av Stockholmsjobbare tidigt får kännedom om detta underlättar det för oss i vår planering och kan med det fokusera på att hitta lämpliga arbetstillfällen för befintliga kandidater.

I nuläget har vi inte kunskap om vilken kompetens eller förmåga som finns att tillgå vilket gör det till en utmaning att erbjuda rätta och relevanta platser. Många gånger har vi erbjudit arbetstillfällen som tyvärr inte gått att matcha. Matchningen skulle förhoppningsvis bli både smidigare och bättre om vi som erbjuder platser vet vilka platser som efterfrågas, och inte bara att jobbtorgen vet vad arbetsgivare mest vill ha.



Märten Frumerie  
VD