

DNR: 2020-00353-1
2020-09-18

Handläggare: Anna Nyström
Telefon: 08-508 460 92

Till Stockholms Stadshus AB

Remissvar Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer

Sammanfattning

Stockholms stadshus AB har remitterat Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer till SISAB för yttrande. Socialnämnden fick i uppdrag i budget för 2020 att revidera Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020. I det nya programmet finns texter om de olika våldstyperna, förebyggande arbete, viktiga perspektiv att ha med sig i arbetet och om vikten av samverkan. Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående.

I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete som arbetsgivare.

Claes Magnusson
VD

SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB

Postadress:
Box 5010
121 05 Johanneshov

Besöksadress:
Palmfeltsvägen 5, våning 5
121 62 Johanneshov

Tel: 08-508 460 00
e-post: diarie@sisab.se
webbadress: www.sisab.se

Org.nr: 556034-8970
Styrelsens säte: Stockholm
En del av Stockholms stad

Remissen

Socialnämnden fick i uppdrag i budget för 2020 att revidera Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020. I det nya programmet finns texter om de olika våldstyperna, förebyggande arbete, viktiga perspektiv att ha med sig i arbetet och om vikten av samverkan. Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående. Det innebär att programmet inte bara fokuserar på arbete mot våld som sker i stadens verksamheter och som riktar sig till invånarna, utan också på arbete för att som arbetsgivare stötta stadens medarbetare när de utsätts för våld från närstående.

SISAB:s synpunkter

SISAB välkomnar att programmet förtydligar stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående. SISAB arbetar aktivt med insatser för att främja medarbetares hälsa, både i arbetslivet men även privat. Under senaste åren har samtliga medarbetare och chefer genomgått utbildningsinsatser med fokus på ALNA, skadligt bruk. Även om utbildningarna inte lyfter just dessa perspektiv så finns en medvetenhet och pågående dialog kring hur vi som arbetsgivare samt medarbetare bör lyfta svåra ämnen. Utbildningen för medarbetare och chefer innefattar stöd och verktyg i hur man kan ta det svåra samtalet med en kollega som man är orolig för. Dessa insatser ligger i linje med bolagets arbetsgivaransvar där SISAB är mån om att alla ska känna ett ansvar för att rätt insatser sätts in i tid för utsatta medarbetare. SISAB ser att inom ramen för detta arbete kan bolaget även framöver utveckla stöd till chefer för att öka medvetenheten och kunna stötta medarbetare i linje med detta program.

SISAB har även genomfört workshop utifrån "Lika rätt" där insatsen särskilt lyft vilket ansvar alla medarbetare har i "åskadarroll" utifrån diskriminering och kränkande särbehandling samt hur vi inom bolaget tar ansvar både för oss själva men även för andra. Chefer har även utbildats särskilt i det svåra samtalet utifrån den psykosociala arbetsmiljön vilket bolaget har sett varit särskilt positivt utifrån arbetsgivaransvar. Utöver detta så arbetar SISAB löpande med bolaget systematiska årsprocesser utifrån arbetsgivansvaret kring utvecklingssamtal och arbetsmiljöarbete.