

Handläggare
Peter Dahlberg, 08-508 29 323

Till
Kommunstyrelsen

Remiss av Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2020/924

Ärendet

Socialnämnden har tagit fram ett program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer. Det är en revidering av Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020.

Programmets syfte är att förebygga olika typer av våld och att ge stöd och skydd när det likväl sker. Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående.

Kommunstyrelsen har remitterat *Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer* till bl. a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till samtliga dotterbolag. Familjebostäder, Bostadsförmedlingen, SGA Fastigheter, S:t Erik Markutveckling, Stockholm Parkering, Stockholms Hamn, Stockholm Vatten och Avfall, Stokab och S:t Erik Försäkring har avstått från att svara. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Underremisser

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 1):

Stockholm Business Region arbetar kontinuerligt utifrån ett jämställdhetsperspektiv och riktar särskilda satsningar till kvinnors företagande och i synnerhet till kvinnor med utländsk bakgrund. Bolaget ser att intensifierade satsningar avseende stadens strävan att få fler i arbete via anställning eller eget företagande kan ökas för att stärka målgruppens självständighet. Bolaget anser att det är positivt att samtliga bolag och förvaltningar i staden involveras genom att arbetsgivarperspektivet lyfts, och att det är bra att det finns en tydlig ansvarsfördelning för insatserna i programmet.

SISABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 2):

SISAB välkomnar att programmet förtydligar stadens ansvar att som arbetsgivare stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående. SISAB arbetar aktivt med insatser för att främja medarbetares hälsa, både i arbetslivet men även privat.

Micasa Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 3):

Bolaget ser positivt på att kunna medverka till att sprida stadens information om stöd- och skyddsinsatser till målgruppen äldre. När det gäller arbetsgivarens roll att upptäcka medarbetare som far illa utifrån de kriterier som omnämns i programmet så måste det finnas kunskap bland chefer och HR-ansvariga att kunna tolka signaler hos den som är utsatt. Bolaget anser därför att det bra att programmet anger att staden ska utveckla ett stöd till chefer för att öka kunskapen inom dessa frågor.

Stockholmshems remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 4):

Bolaget välkomnar det arbetsgivarperspektiv som lagts till liksom programmets fokus på samordning, systematik och kunskapsbaserat arbete. I sak har bolaget inga stora invändningar mot programmets innehåll. Bolaget månar om att aktivt samverka kring förebyggande arbete och stöd. Antalet personer som utsätts för våld i nära relationer är högre i ytterstaden än i innerstaden. Bolaget har ett stort fastighetsbestånd i ytterstaden och ser därför att det är önskvärt med en komplettering av bostadsbolagens roll avseende den samverkan som ska genomföras.

Stockholms Stadsteaters remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 5):

Kulturhuset Stadsteatern ställer sig bakom programmet.

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 6):

Svenska Bostäder ställer sig positivt till det nya reviderade och mer omfattande programmet. Bolaget erbjuder som arbetsgivare stöd till samtliga anställda som utsatts för psykiskt, sexuellt eller fysiskt våld. Genom en aktör, som har specialiserat sig på våld i nära relationer, erbjuder bolaget professionellt samtalsstöd. Ett av bolagets huvudmål är att kunna erbjuda trygga och säkra bostäder i Stockholms Stad. Bolaget anser dock att boendeperspektivet hade kunnat vara tydligare i programmet, eftersom våld i hemmiljö står i konflikt mot bolagets mål om att erbjuda trygga och säkra bostäder.

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen anser att programmets syfte att förebygga våld och att ge stöd och skydd när det likväl sker är positivt. I enlighet med programmets syfte och målsättningar arbetar dotterbolagen aktivt för att skapa trygga boendemiljöer och med sina respektive arbetssätt som arbetsgivare. Därför är det bra att det finns ett program att använda sig av för stöd och vägledning i dessa frågor.

Det kan dock konstateras, vilket också dotterbolagen lyfter fram, att boendeperspektivet och den samverkan som ska genomföras där kan beskrivas tydligare, för att stötta det strukturella arbete som behöver utföras inom detta område. För kompletterande synpunkter hänvisar koncernledningen till dotterbolagens remissvar.

Krister Schultz

Vice VD

Bilagor

1. Stockholm Business Regions remissvar
2. SISABs remissvar
3. Micasas remissvar
4. Stockholms shems remissvar
5. Stockholms Stadsteaters remissvar
6. Svenska Bostäders remissvar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Krister Schultz, Vice vd	2020-11-30