

Remissvar– Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad

AB Stockholmshem (Bolaget) får härmed avge följande remissvar över rubricerat ärende.

Bolagets synpunkter

Stockholmshem stödjer stadens förslag på en riktlinje för att främja en chefsstruktur som ger förutsättningar för en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation. Det är bra att det tydligt framgår att det är VD för bolaget som har helhetsansvar för verksamhet, ekonomi och personal och beslutar om antalet chefsnivåer utifrån riktlinjen, vilket för övrigt också följer av Aktiebolagslagen. Verksamheterna inom Stockholms stad har mycket olika karaktär vilket även innebär att organisation och ledarskap behöver se olika ut.

Stockholmshem arbetar ständigt och aktivt med den egna organisationen och framför allt med att skapa de bästa förutsättningarna att utöva ett bra ledarskap. Vi arbetar kontinuerligt med ledarutveckling och arbetar även aktivt med ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Vi har en tydlig delegationsordning och håller på att ta fram uppdragsbeskrivningar för samtliga chefsroller där personal, verksamhet och budgetansvar tydligt framgår.

I förslaget till *riktlinjer för chefsstruktur* nämns stadens kvalitetsprogram där bolaget med fördel ser att ingående delar kan lyftas fram ännu tydligare i riktlinjerna. I kvalitetsprogrammet lyfts det fram att ”alla medarbetare ska kunna bidra, vilket ställer krav på handlingsutrymme och mandat för inflytande och också förutsätter ett modigt och lyhört ledarskap.” Det bör understrykas att organiseringen av verksamheten måste ha detta som utgångspunkt.

I inledningen av kommunfullmäktiges budget anges att ”verksamheter ska styras utifrån en tillitsbaserad styrning utan en omotiverad vilja att detaljstyra”. Den insiktsfulla utgångspunkten är att respektive verksamhet är bäst skickad att bestämma hur verksamheten ska organisera sig. För bostadsbolagen som agerar på en konkurrensutsatt marknad jämför vi oss närmast med andra fastighetsföretag, såväl allmännyttiga som privata, i syfte att ständigt utvecklas och nå de resultat vi är satta att uppnå.

När riktlinjen träder i kraft kommer årlig analys av organisation och chefsstruktur att göras.

Stockholm, 7 augusti 2023

Anna Skjöldebrand Ljung
Tf. VD

AB Stockholmshem Org. nr 556035-9555

| Postadress | Besöksadress | Telefon | Fax | e-post | PlusGiro nr | En del av |
|------------------|----------------|---------------|---------------|--|-------------|-----------------|
| Box 9003 | Hornsgatan 128 | 08-508 39 000 | 08-508 39 099 | epost@stockholmshem.se | 45 33-6 | Stockholms stad |
| 102 71 Stockholm | | | | | | |