

DNR: 2023/260

Handläggare: Anna Nyström
Telefon: 08-508 460 92

Till Stockholms stadshus AB
Ingrid Storm

Remiss - Riktlinje för chefsstruktur

Sammanfattning

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefs förutsättningar inom främst offentlig sektor.

Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys- och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Detta i syfte att forma en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation. Ärendet har beretts av stadsledningskontoret, personalstrategiska avdelningen. Samråd har skett med finansavdelningen och välfärdsavdelningen. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

Ebba Agerman
VD

Remissen

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefsförutsättningar inom främst offentlig sektor.

Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys- och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Detta i syfte att forma en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation. Ärendet har beretts av stadsledningskontoret, personalstrategiska avdelningen. Samråd har skett med finansavdelningen och välfärdsavdelningen. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

SISAB:s synpunkter

SISAB välkomnar stadens förslag till riktlinje för chefsstruktur och kommer använda styrdokumentet som ett stöd i bolagets arbete att säkra en ändamålsenlig organisation. SISAB arbetar redan i linje med förslaget utformning när det kommer till att forma en chefsstruktur som främjar hållbara organisatoriska förutsättningar för chefer, och även indirekt för medarbetarna. Detta både utifrån chefsnivåer, stöd- och styrningsfunktioner samt uppföljning av chefens organisatoriska förutsättningar. Utifrån antal medarbetare per chef så arbetar SISAB redan idag utifrån förslaget riktvärde att antalet baseras på verksamhetens olika komplexitet och ska vara någonstans från cirka 10 till cirka 30 medarbetare per chef. I linje med förslaget så beaktar SISAB flera faktorer så som verksamhetens geografiska spridning, medarbetarnas arbetsuppgifter och stödet som omger chefen. Avvägningen kring ett rimligt antal medarbetare per chef sker i utifrån specifika kontext.

SISAB kan konstatera att riktlinjen är väl genomarbetad och bolaget uppskattar att den omfattar koncernens samtliga delar och behov. Särskilt välkommet är just att styrningen kommer i form av en uttalad riktlinje då bolaget bedömer att detta ger ökade möjligheter att göra de anpassningar som kan behövas för de olika verksamheterna. SISAB ser bara positiva konsekvenser av förslaget och ser främjandet av goda förutsättning för chefsuppdraget som en viktig del i stadens arbete att vara en förebild som offentlig arbetsgivare.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ebba Agerman, VD	2023-08-09
Sofia Johansson, Avdelningschef VD-stab	2023-08-09