



Remissvar

Datum	2023-11-20
Diarienummer	STOK 2023/417
Sida	1(2)
Handläggare	Åsa Lindberg

Stockholms Stadshus AB
remiss@stadshusab.se

Yttrande över Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024–2029, SSAB:s dnr 2023/109

Remissen

AB Stokab har erhållit förslag till Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024–2029 på remiss från kommunstyrelsen genom underremiss från Stockholms Stadshus AB, för yttrande senast den 20 november 2023. I stadens budget för 2023 angavs att kommunstyrelsen ska revidera det nu gällande Programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018–2023. Stadsledningskontoret har därför tagit fram ett förslag till nytt program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024–2029 som föreslås ersätta det tidigare programmet. Programmet är ett styrdokument för stadens nämnder och bolagsstyrelser i arbetet med att skapa förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att vara delaktiga på jämlika villkor i samhället.

Stokabs synpunkter

För Stokab är det viktigt att säkerställa att medarbetare med funktionsnedsättning får de förutsättningar som behövs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter effektivt samt kan trivas och utvecklas inom bolaget.

I programmet står det att staden aktivt ska erbjuda personer med funktionsnedsättning anställning, vilket Stokab anser är bra. Samtidigt anser bolaget att kraven bör utformas så att staden ska verka för att personer med funktionsnedsättning söker arbeten i stadens verksamheter och att urvalsprocesser ska utformas på ett sådant sätt att de bedöms på lika kriterier som övriga sökande. Uppfyller de kriterierna ska staden verka för att kunna erbjuda anställning.

Av programmet framgår även att arbetsgivare inom staden ska undanröja hinder som utestänger personer med funktionsnedsättning anställning. Stokab ställer sig positivt till detta, men anser att det dock behöver kompletteras med ”så långt som möjligt”. Detta eftersom vissa tjänster på grund av säkerhets- och arbetsmiljöskäl inte kan anpassas i den omfattning som skulle krävas.

I avsnittet Individuellt utformat stöd framgår att stödet ska utformas utifrån den enskilde personens unika förutsättningar, behov och önskemål. Stokab anser att begreppet önskemål bör tas bort, eftersom det kan skapa orimliga förväntningar och krav på arbetsgivaren som inte är möjliga att uppnå. I rollen som arbetsgivare med arbetsmiljöansvar ska fokus vara att efter individens förutsättningar och behov göra de arbetsanpassningar så att arbetsuppgifterna kan utföras. Det måste vara en tillräcklig nivå att uppnå.

För att programmet ska få det genomslag som förväntas är det viktigt att det finns tillräcklig kunskap i organisationen för arbetet med programmet. Stokab anser att staden här kan bidra med utbildningsinsatser så att arbetet med att skapa tillgänglighet och delaktighet hanteras på ett gemensamt sätt och på en likartad nivå inom staden.

Stokabs bedömning är att det är avgörande att Stockholms stad har en tydlig struktur och rimliga krav och tidshorisont för eventuellt arbete som förväntas ske på bolagsnivå. Det är viktigt att sätta detta program i relation till övrig styrning gentemot bolagen inom staden samt övrig lagstiftning för att säkerställa att ambitionsnivåerna är rimliga och uppnåeliga utifrån ett helhetsperspektiv.

Stokab kommer att fortsätta arbete med strategiska frågor kopplat till tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionshinder tillsammans med Stockholms Hamnar och Stockholm Vatten och avfall genom ett gemensamt funktionshinderråd tillsammans med berörda funktionshinderorganisationer.

Stokab ser i övrigt positivt på Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024–2029.

Med vänlig hälsning



Joakim Larsson
Verkställande direktör
AB Stokab