

Linda Runesjö
Verksamhetsutveckling/HR

REMISSVAR

Till: Stockholms Stadshus AB
Att: Ingrid Storm
remiss@stadshusab.se

Remiss av remiss Heltid som norm, SSAB 2023/138

Bakgrund

Stockholm Vatten och Avfall har ombetts att svara på remiss avseende Heltid som norm, KS 2023/1139, från personalstrategiska avdelningen inom stadsledningskontoret.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis delar Stockholm Vatten och Avfall förslagets mål och ambition om att förbättra stadens anställningsvillkor genom att erbjuda heltid som norm vilket i sin tur bidrar till en mer attraktiv arbetsplats. Heltid innebär att den kompetens som redan finns tas tillvara på ett bättre sätt och om en större andel av de anställda arbetar heltid, behöver inte lika många nya medarbetare rekryteras. När fler arbetar heltid skapas bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitet i verksamheten.

Stockholm Vatten och Avfall erbjuder redan heltid som norm och välkomnar därför förslaget.

Stockholm Vatten och Avfalls synpunkter

I förslaget framgår att heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid. Stockholm Vatten och Avfall önskar ett förtydligande kring vad som avses med denna punkt då rådande lagstiftning faktiskt ger medarbetare rätt att reducera sin arbetstid vid till exempel föräldraledighet eller studieledighet. Förslaget kan tolkas som att ingen hänsyn tas till lagstiftningen.

För Stockholm Vatten och Avfall har medarbetares egna önskemål om att få reducera sin arbetstid vägt tungt när bolaget beviljat olika arbetstidsreduktioner. Bolaget anser att det även finns en attraktivitet i att ta hänsyn till medarbetarnas behov och önskemål i frågan. Som grund har bolagets medarbetare heltidsanställningar i anställningsavtalet som de när som helst kan återgå till varför beviljande av arbetstidsreduktion inte inneburit försämrade anställningsvillkor för bolagets medarbetare. Formuleringen ovan kan därför inskränka i hur bolaget kan ta hänsyn till

medarbetarnas egna behov och risk finns att attraktiviteten ur den meningen minskar. En alternativ formulering kring detta skulle kunna vara att *"Heltidsanställda som av fri vilja arbetar deltid ska i grunden ha en heltidsanställning som hen kan återgå till när så önskas"*.



Jenny Bengtsson
T.f. Verkställande direktör