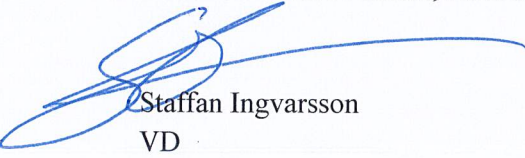


Remissvar Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna diarienummer SSAB 2024129

Stockholmsmässan arbetar på de fronter där vi kan för att vara en inkluderande och tillgänglig plats så väl arbetsplatsen Stockholmsmässan som mötesplatsen. Vi tillåter inga former av kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Internt mäter och följer Stockholmsmässan upp diskriminering i vår medarbetarenkät. Vi arbetar med vår jämställdhetsplan och lönekartläggning för att minska gap och skillnader mellan män och kvinnor. Inom Stockholmsmässan finns också en förening Stockholmsmässans Young Professionals (SMYP) en grupp för medarbetare under 35 år vars syfte bland annat är att samverka mellan enheter och stärka det gemensamma arbetet. SMYP är även ett bollplank till ledningsgruppen och andra konstellationer som kan sakna medarbetare i det yngre segmentet. Ett ytterligare syfte är att synliggöra, stötta och stärka våra unga medarbetare på Stockholmsmässan. Stockholmsmässan samverkar i olika forum för att för att motverka att diskriminering och kränkningar förekommer. Ur ett kundperspektiv har Stockholmsmässan genom både styrdokument och avtal en nolltolerans mot alla typer av diskriminering och kränkning av mänskliga rättigheter, och i så måtto, samt mot bakgrund av den information vi erhållit från Stockholms Stad i ämnet, finns inget ytterligare att tillägga från vår sida.



Staffan Ingvarsson
VD