

Handläggare
Olle Torefeldt
08-50839115

Till
Styrelsen för AB Stockholmshem

Kompletterande ägardirektiv från Stockholms stadshus AB

Bolagets förslag till beslut

Styrelsen för AB Stockholmshem beslutar

- Att anta Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029
- Att godkänna Miljökrav vid upphandlingar av entreprenader 2024
- Att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad
- Att anta Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027

Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller hela kommunkoncernen. Dessa är att anses som *kompletterande ägardirektiv*.

Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen *direkt* i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Ärendet

KF har behandlat fyra ärenden där beslut fattats som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB.

Stockholmshem

Hornsgatan 128
Box 9003
10271 Stockholm
Växel 08-50839000
Fax
epost@stockholmshem.se
www.stockholmshem.se

Sammanfattning av ärenden från kommunfullmäktige

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029

Stockholms Stadshus AB har gett AB Stockholmshem i uppdrag att anta Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.

I kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2023/791) framgår bland annat att det i stadens budget för år 2023 angavs att kommunstyrelsen ska revidera Programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023. Stadsledningskontoret kan konstatera att nu gällande program i sin helhet har varit välfungerande och anser att det är viktigt att i hög grad behålla nuvarande struktur och innehåll.

Områden som lyfts fram tydligare i denna revidering är bland annat barnperspektivet, hur programmet bidrar till stadens arbete med Agenda 2030, gruppen äldre, gruppen som bara har insatser enligt socialtjänstlagen, personer med psykiska funktionsnedsättningar, den särskilda utsattheten för våld och diskriminering samt vikten av att ha ett hälsoperspektiv i arbetet. I framtagandet av Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 har utvärderingen av nuvarande program beaktats.

Gemensamma miljökrav vid upphandling av entreprenader

Kommunfullmäktige beslutade 2024-01-29, § 20 punkt 1 (dnr KS 2023/1196) att fastställa Miljökrav vid upphandling av entreprenader 2024. Av beslutet framgår dock att upphandling av entreprenader i staden som innehåller transporter ska följa den mer ambitiösa nivån från kommunfullmäktiges tidigare beslut om lätta och tunga fordon vid upphandling (Dnr KS 2020/1422 och 2021/436).

Stockholms Stadshus AB har gett AB Stockholmshem i uppdrag att godkänna Miljökrav vid upphandlingar av entreprenader 2024. Upphandling av entreprenader som innehåller transporter i staden ska följa den mer ambitiösa nivån från kommunfullmäktiges tidigare beslut om lätta och tunga fordon vid upphandling. (Dnr KS 2020/1422 och 2021/436).

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel VIII (Dnr KS 2023/1196); Gemensamma miljökrav vid upphandling av entreprenader.

Av nämnda utlåtande framgår bland annat att Trafiknämnden i Stockholms stad tillsammans med exploateringsnämnden, Göteborgs stad, Malmö stad och Trafikverket samt i dialog med branschföreträdare har tagit fram ett förslag till reviderade miljökrav i upphandlingar av entreprenader. I revideringen har en anpassning gjorts till ändrade EU-krav och teknikutveckling samt till de berörda organisationernas klimat- och miljömål.

Revideringen innebär i korthet att inblandningskravet på andel förnybart drivmedel skärps och att en årsvis ökning av kravnivåer fram till 2030 förs in i kravdokumentet. Krav på fordon skärps. Ett krav på andel nollutsläppsfordon och klimatkrav på stål och betong skärps från 2025 och ett klimatkrav på asfalt läggs till. I övrigt föreslås förtydliganden, högre krav på redovisning och uppdaterade drivmedelsstandarder.

I utlåtandet anges inte vilka bolag inom Stockholms Stadshus AB-koncernen som anses berörda, utan avsikten är att de gemensamma miljökraven ska användas vid all upphandling av entreprenader (med det tillägg för ambitiösare krav som gäller för entreprenader som innehåller transporter). Koncernstyrelsen föreslås därför uppdraga åt samtliga dotterbolag att godkänna miljökraven. Om styrelsen i något dotterbolag bedömer att det aldrig är aktuellt för bolaget att upphandla en entreprenad kan styrelsen avstå från att besluta om miljökraven.

Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad

Stockholms Stadshus AB har gett AB Stockholms hem i uppdrag att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

I kommunstyrelsens utlåtande Rotel III (Dnr KS 2023/434) framgår bland annat att chefer i Stockholms stad ska ha helhetssyn, vara närvarande, utvecklingsinriktade, mål- och resultatorienterade, tydliga och ha god samarbetsförmåga. Att vara chef i Stockholms stad innebär ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi. För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde.

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde om 10-30 medarbetare/chef. Riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som bidrar till organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet vilket förväntas stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027

I kommunstyrelsens utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2023/739) framgår bland annat att ansvaret för att Stockholm är och upplevs som en trygg och säker stad sträcker sig över samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det övergripande målet för stadens samlade brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete är att tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.

Trygghetsprogrammet föreslås fortsatt utgå från fyra fokusområden:

- Förebyggande arbete
- Riktade sociala insatser
- Stadens offentliga miljö
- Stadsutveckling

Trygghetsprogrammet syftar till att ge stadens alla verksamheter en gemensam grund och struktur för stadens brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete. Trygghetsprogrammet utgår från kraven som ställs i lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete, vilken trädde i kraft den 1 juli 2023.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på vd-stab.

Åsa Wigfeldt
VD
AB Stockholmshem

Ulrika Ridderstråle
Tf Chef VD-stab
AB Stockholmshem

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Åsa Wigfeldt, VD	2024-05-24
Ulrika Ridderstråle, Tf Chef VD-stab	2024-05-24