

**Handläggare**  
Annalena Thorén  
Telefon: 08-50833480**Till**  
Utbildningsnämnden  
2023-08-31

## Skolornas ansträngda ekonomi

Svar på skrivelse från Jan Jönsson m.fl. (L)

### Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

### Sammanfattning

Utbildningsnämnden har mottagit en skrivelse från Jan Jönsson med flera (L) med anledning av att fackförbund och lärare larmat om en allt mer ansträngd ekonomi i Stockholms skolor. I skrivelsen efterfrågas vilka skolor som hittills har lagt varsel om uppsägningar av personal och en analys av bakomliggande orsakerna till den ansträngda ekonomin samt orsakerna till att Bredängsskolan, enligt media, ska säga upp 11 medarbetare.

Utbildningsförvaltningen som arbetsgivare har inte varslat någon personal med tillsvidareanställning om uppsägning. Skolenheter har på grund av minskat elevantal och budgetförutsättningar anpassat sin organisation genom att justera antalet tjänster. Verksamheterna har i detta arbete följt förvaltningens riktlinjer för personalplaneringsprocessen. Vid personalöverskott har medarbetare förts upp på den så kallade tillgångslistan för matchning till annan skolenhet med rekryteringsbehov. Bredängsskolan har under en fyraårsperiod fått betydligt minskat elevantal där löpande organisationsanpassningar inte varit i takt med elevminskningen. Förvaltningen arbetar nära de skolor som har underskott för att stötta dem i arbetet med att skapa en organisation och ekonomi i balans.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

### Bakgrund/Ärendet

Utbildningsnämnden har mottagit en skrivelse från Jan Jönsson med flera (L) med anledning av att fackförbund och lärare larmat om en allt mer ansträngd ekonomi i Stockholms skolor. Sveriges lärare Stockholm skriver i ett uttalande att de är oroliga för hur skolor ska

kunna uppfylla utbildningsnämndens mål i samband med rådande ekonomiska situation. I skrivelsen vill Jan Jönsson med flera (L) få svar på frågorna om vilka skolor som hittills har lagt varsel om uppsägningar av personal med en analys av de bakomliggande orsakerna samt orsakerna till att Bredängsskolan, enligt media, ska säga upp ett antal medarbetare.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom grundskoleavdelningen i samverkan med avdelningen för ekonomi och styrning samt avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 22 augusti 2023. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vi sammanträdet den 23 augusti 2023.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen som arbetsgivare har inte varslat någon personal med tillsvidareanställning om uppsägning. Skolenheter har på grund av minskat elevantal och budgetförutsättningar anpassat sin organisation genom att justera antalet tjänster. Verksamheterna har i detta arbete följt förvaltningens riktlinjer för personalplaneringsprocessen. Vid personalöverskott har medarbetare förts upp på den så kallade tillgångslistan för matchning till annan skolenhet med rekryteringsbehov.

Majoriteten av de skolor som idag visar underskott som inte täcks av fond har under en fyraårsperiod haft betydligt minskande elevantal. Bredängsskolan är en av de skolor där löpande organisationsanpassningar inte varit i takt med elevminskningen. Skolorna får sina intäkter via elevpengen som fördelas ut av förvaltningen. Skolornas största utgiftspost är personalkostnader. Det innebär att det är väsentligt att skolornas organisation anpassas utifrån detta förhållande, så att de resurser skolan har används effektivt. Förvaltningen arbetar nära de skolor som har underskott för att stötta dem i arbetet med detta. Exempel på resurseffektiv personalplanering är organisering av undervisning och stöd till elever med särskilda behov. Genom att skapa särskilda undervisningsgrupper eller lärstudio kan skolenheter koncentrera personal och kompetens vilket gynnar eleverna samt minskar behovet av till exempel elevassistenter.

### **Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt jämställdhetsanalys**

Då ärendet är ett svar på frågor i en skrivelse gör förvaltningen ingen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter.

### Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Lena Holmdahl  
Utbildningsdirektör  
Utbildningsförvaltningen

Peter Bragner  
Grundskoledirektör  
Utbildningsförvaltningen

### **Bilaga**

Skrivelse om Skolornas ansträngda ekonomi av Jan Jönsson med flera (L)

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Lena Holmdahl, Utbildningsdirektör	2023-08-23