

Handläggare
Erik Gardelin
Telefon: 08-50833966

Till
Utbildningsnämnden
2023-11-23

Stöd för rektorer på Järvafältet

Svar på skrivelse från Jan Jönsson (L)

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har tagit emot en skrivelse från Jan Jönsson (L) med frågor om vilket stöd rektorer på Järvafältet får från central förvaltning för att bibehålla de goda resultaten och ha en fortsatt kontinuitet i ledarskapet utifrån utmanande ekonomiska förutsättningar. Detta särskilt gällande ekonomiska prioriteringar, personalfrågor, administration och andra uppgifter som inte är kopplade till kunskapsuppdraget.

Utbildningsförvaltningen arbetar aktivt för att stötta rektorerna på olika sätt. Varje skola har en controller och en HR-konsult som är särskilt kopplade till skolan. Dessa funktioner stöttar rektor och skolledning i ekonomiska prioriteringar och ger stöd i personalärenden. Rektorerna har administrativa chefer, biträdande rektorer och andra funktioner på skolan som stöttar rektorn gällande administrativa uppgifter och uppgifter bortom kunskapsuppdraget. Områdets grundskolechef arbetar för ett nära ledarskap där rektor får det stöd hen behöver från relevanta stödavdelningar, sina rektorskollegor och andra nätverk.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bakgrund/Ärendet

Utbildningsnämnden har tagit emot en skrivelse från Jan Jönsson (L) med frågor om vilket stöd rektorer på Järva erhåller från central förvaltning för att bibehålla de goda resultaten och ha en fortsatt kontinuitet i ledarskapet med utmanande ekonomiska förutsättningar. I skrivelsen efterfrågas specifikt vilket stöd rektorerna får från central förvaltning för prioritering i verksamheten när ekonomin tryter, för hantering av arbetsrelaterade

HR-ärenden, för personal som missköter sig samt vilken avlastning rektorerna får när det gäller uppgifter bortom kunskapsuppdraget för att kunna fokusera på lärande, utveckling av undervisningskvalitet och uppföljning av kunskapsresultat.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom grundskoleavdelningen i samverkan med avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 14 november 2023. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträde den 15 november 2023.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Vad får rektorer för stöd att kunna prioritera i verksamheterna när ekonomin tryter?

Varje rektor och skolledning har en särskild controller som rektor och administrativ chef kan vända sig till. Vid behov av prioritering i verksamheten kallar grundskolechef till möte med controller och HR-konsult som arbetar mot skolan och vid dessa möten får rektor det stöd hen behöver.

Vilken typ av stöd får rektorer för att kunna hantera arbetsrelaterade HR-ärenden som kan uppstå?

Varje rektor och skolledning har en särskilt HR-konsult vid HR-enheten som är utsedd kontaktperson. Det innebär att rektor alltid vet till vem denne ska vända sig för stöd i hantering av ärenden som uppstår och det finns en kontinuerlig dialog för att stämma av rektors behov av stöd. Stöd kan ges i operativa och strategiska HR-frågor så som till exempel frågor om organisationsförändringar, arbetsmiljöfrågor, samverkansfrågor, arbete med frågor avseende hot och våld, förhandlingsfrågor, medarbetarskapsfrågor på organisatorisk och individuell nivå samt arbete med sjukfrånvaro både övergripande och på individuell nivå.

Varje vårtermin genomförs en uppdragsdialog mellan HR-konsult och skolledning för att skapa en gemensam lägesbild kring respektive skolas prioriteringar och frågeställningar inom HR-området. HR-konsultens uppdrag är att ge operativt stöd till rektor och övrig skolledning i det dagliga arbetet. Det innebär att rektor kan kontakta sin HR-konsult för konsultativt stöd kring exempelvis rehabilitering, misskötsamhet, organisationsförändringar, arbetsmiljö, kollektivavtalsfrågor och arbetsrättsliga bedömningar.

HR-konsulten är även ett operativt stöd för rektor och medverkar i möten med medarbetare och överläggningar med de fackliga

parterna. HR-konsulten bistår även rektor vid arbetsrättsliga utredningar och utredningar som avser kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. HR-enheten erbjuder även ett brett utbud av chefsutbildningar, för att möjliggöra för rektorer och skolledare att kompetensutvecklas inom hela HR-området.

Vilket stöd får rektorer i att hantera personal som missköter sig?

Rektorer får operativt stöd från sin HR-konsult för att hantera misskötsamhet hos medarbetare på ett tidigt stadium. Det finns oftast en god kännedom om personal som på olika sätt inte agerar i enlighet med sina skyldigheter och uppdrag. Beroende på allvarlighetsgrad kan det handla om konsultativt stöd till rektor inför tydliggörande samtal med medarbetare och säkerställande av dokumentation. Rektorer får därigenom stöd i att utreda och dokumentera händelser och göra arbetsrättsliga bedömningar. Rektor får också stöd i att utarbeta handlingsplaner och sätta in stödåtgärder för att komma till rätta med misskötsamheten.

Hur avlastas rektorernas administrativa arbetsuppgifter och uppgifter bortom kunskapsuppdraget för att kunna hålla fokus på skolans lärande, utveckling av undervisningskvalitet och uppföljning av kunskapsresultat?

Utbildningsförvaltningen sörjer för att rektorerna ska ha så få arbetsuppgifter som möjligt bortom kunskapsuppdraget för att kunna fokusera på skolans drift- och utvecklingsorganisation. Det sker till exempel genom att värna skolan och inte släppa in projekt som inte direkt kan kopplas till skolans kunskapsuppdrag och elevers kunskapsutveckling. Grundskolechefen för Järva har fortsatt färre rektorer i sitt område för att kunna hålla ett nära ledarskap och stötta rektorerna på bästa sätt. Rektorerna träffar regelbundet sina närmaste kollegor i områdesmöten där de delar erfarenheter och diskuterar aktuella frågor. Genom statsbidraget för likvärdig skola har grundskolechefen fördelat bidrag till skolorna för att stötta rektor på bästa sätt. Exempelvis sker detta genom utökade skolledning, stöd i systematiskt kvalitetsarbete och andra åtgärder som syftar till att avlasta skolans ledning så att utvecklingen av kunskapsuppdraget kan fortgå.

Samordning av obligatoriska utvecklingsinsatser underlättar skolornas arbete. Varje skola har idag en administrativ chef eller intendent som arbetar särskilt med ekonomi och administration samt biträdande rektorer och annan personal som stöttar driften så att rektor kan arbeta med utvecklingsorganisationen tillsammans med skolans förstelärare och eventuella lektorer. Skolans administrativa chefer och elevhälsans professioner deltar i nätverk både stadsövergripande och lokalt där de får ytterligare input så att driften blir mer effektiv samt att samordning sker där det är möjligt.

Konsekvenser för jämställdhet och för barn och barns rättighet

Då ärendet är svar på frågor i en skrivelse gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn barns rättigheter.

Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Lena Holmdahl
Utbildningsdirektör
Utbildningsförvaltningen

Peter Bragner
Grundskoledirektör
Utbildningsförvaltningen

Bilaga

Skrivelse om stöd för rektorer på Järvafältet av Jan Jönsson (L)

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lena Holmdahl, Utbildningsdirektör	2023-11-15