

§ 24**Motion om feriejobb**

Motion av Andréa Hedin och Per Rosencrantz (båda M)

KS 2023/306

Beslut

Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Reservationer

Samtliga ledamöter för Moderaterna reserverar sig mot beslutet till förmån för det egna förslaget.

Ärendet

Kommunstyrelsens utlåtande behandlas. Utlåtandet gäller Motion om feriejobb.

I debatten yttrar sig, se bilaga 2.

Förslag till beslut

Arvid Vikman Rindevall (S) föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Borgarrådet Hedin (M) föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt Moderaternas förslag till beslut i kommunstyrelsen.

Beslutsordning

Ordföranden ställer förslagen mot varandra finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anna Cecilia,Brinck	2023-11-13
Olle Emil Olof,Burell	2023-11-13
Sara Helena,Stenudd	2023-11-13
Hans Lorentz,Altsjö	2023-11-13



Motion om feriejobb

Motion av Andréa Hedin och Per Rosencrantz (båda M)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren

Sammanfattning av ärendet

Andréa Hedin och Per Rosencrantz (båda M) har väckt en motion i kommunfullmäktige i vilken de föreslår ett antal förändringar gällande feriehandläggningen och prioriteringsgrunderna för att erhålla ett kommunalt feriearbete.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd, Stockholms handelskammare, Svenskt Näringsliv och Visita Stockholm. Visita Stockholm har meddelat att de avstår från att lämna yttrande, Stockholms handelskammare och Svenskt Näringsliv har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret bedömer att nuvarande anvisningar styr väl för att nå ungdomar som är i behov av feriejobb. Vidare menar stadsledningskontoret att motionärernas förslag på förändringar skulle riskera att bli både kostnadsdrivande och att färre ungdomar skulle kunna få feriejobb, tvärt emot det önskade utfallet.

Arbetsmarknadsnämnden ser i huvudsak utmaningar med förslaget och framhåller risk för försämrade förutsättningar för de unga som har störst behov av insatsen.

Utbildningsnämnden är tveksam till flera av de förslag som motionärerna föreslår, eftersom sådana krav skulle riskera att leda till att de i störst behov av feriearbete slås ut.

Bromma stadsdelsnämnd ställer sig negativ till förslaget och ser en risk med att ungdomar med svagast koppling till arbetsmarknaden får ännu svårare att få feriejobb.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd framhåller en del utmaningar med förslaget som föreslås i motionen.

Kungsholmens stadsdelsnämnd framhåller en del utmaningar med förslaget och menar att delar av förslagen redan tillämpas inom befintlig modell.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd bedömer att de föreslagna förändringarna skulle kräva utökade resurser och att färre ungdomar skulle erhålla feriearbete.

Föredragande borgarrådets synpunkter

Ett sommarjobb är för många unga en första arbetslivserfarenhet som blir den första referensen i personens CV, en introduktion till arbetsmarknaden och en chans för en ung person att tjäna sina egna pengar. I grund och botten handlar det om att ungdomar tidigt ska få erfarenhet av hur arbetslivet fungerar, bygga upp ett självförtroende och bana väg för självständighet.

Motionärerna föreslår att staden ska införa betygskrav för sommarjobb och menar att det skulle vara en motivationsfaktor för elever att klara sina studier, risken är dock att det blir tvärtom och att det endast skapar hinder för unga att få ett sommarjobb.

Det Moderaterna nu föreslår har Moderaterna redan genomfört i Sigtuna. En ungdom i Sigtuna behöver numera ha godkänt i svenska och matematik för att få ett sommarjobb. Detta försvårar ungdomars möjligheter att få ett första sommarjobb eftersom alla ungdomar inte har samma förutsättningar. Betygskraven riskerar leda till att ungdomar som redan har det svårt i skolan, får det svårare att sysselsätta sig under sommaren. I stadsdels- och facknämndernas utlåtanden kring förslagen i motionen, bekräftas de utmaningar och konsekvenser som vi ser med hårdare krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.

Den svenska ekonomin går nu i år in i en lågkonjunktur och företag pressas av både den höga inflationen och stigande räntor. Det riskerar att bli svårare än vad det har varit på länge för ungdomar att hitta ett feriejobb på egen hand. I det arbetet är en aktiv arbetsmarknadspolitik grundläggande. När ungdomar erbjuds feriejobb förbättras deras möjligheter senare i livet och rätten att utvecklas och lära sig tillgodoses.

Vår ambition är tydlig, vi vill sänka trösklar och möjliggöra för fler att komma in på arbetsmarknaden. Därför har vi i det rödgröna styret i budget för 2023 genomfört en ambitionshöjning för feriejobben med en målsättning om 11 000 feriejobb för Stockholms stads unga, det är en ökning med 2 000 fler feriejobb jämfört med 2022.

Bilaga

Motion om feriejobb, dnr KS 2023/306-1

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation av borgarråden Dennis Wedin och Andréa Hedin (båda M) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Att bifalla motionen i sin helhet
2. Att därutöver anföra

Moderaterna i Stockholms stad har presenterat nya förslag för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Motionens syfte är att stärka drivkraften att få godkända betyg och förbereda sig för arbetsmarknaden. Det föreslås därför att krav på godkänt i matematik, svenska, engelska ska införas innan man erhåller ett kommunalt feriejobb. Har eleven inte godkänt får eleven först gå i lovskola och därefter jobba direkt efter genomförd lovskola.

De som feriejobbar är ca 16-19 år gamla och närmar sig vuxenlivet. Att klara gymnasieskolan är ett viktigt för att inte hamna i utanförskap. Av samtliga elever som påbörjade ett yrkes- eller högskoleförberedande program i Stockholms stads gymnasieskolor 2019 var det 73,5 procent som erhöll gymnasieexamen efter tre år och det tycker Moderaterna är för få.

Sommarlovet är 10 veckor, feriejobbet är tre veckor och med några veckor lovskola innan feriejobbet ger vi Stockholms unga bättre chanser att klara sig i arbetslivet. Vi är oroliga för vad som händer när Stockholms unga är för gamla för ett kommunalt sommarjobb men inte kan anställas för att de saknar grundläggande kunskaper från gymnasiet. Därför föreslår vi några veckors lovskola innan man börjar sitt sommarjobb för den som missat provtillfällen eller lektionstillfällen under terminen.

För Moderaterna ska kommunala feriejobb riktas till de ungdomar som behöver det mest. Det är därför rimligt att prioritera unga som har en funktionsvariation eller som kommer från svagare socioekonomiska förhållanden när feriejobben ska fördelas. Det har varit en grundläggande princip när Moderaterna har styrt i Stockholm och så ska det också förbli. Det finns många ungdomar med fysiska- eller neuropsykiatriska funktionshinder som behöver individuella anpassningar och, som ska undantas från det generella regelverket.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 25 oktober 2023

Karin Wanngård
Kommunstyrelsens ordförande

Reservation av Christofer Fjellner, Annika Friberg och Jonas Nilsson (alla M) som är likalydande med Moderaternas reservation i borgarrådsberedningen.

Särskilt uttalande av borgarrådet Jan Jönsson (L) enligt följande.

Motionärerna föreslår olika krav, t.ex. godkända betyg i kärnämnen svenska, engelska och matematik, som ska vara uppfyllda innan ungdomar kan komma i fråga för feriejobb.

Vi liberaler anser att den prioriteringsordning som staden redan tillämpar för fördelning av feriejobb är ändamålsenlig bl.a. eftersom den syftar till att även ungdomar som annars skulle ha svårt att komma i fråga för sommarjobb kan få feriejobb och därmed viss arbetslivserfarenhet. Feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är särskilt viktigt för de ungdomar som annars skulle riskera hamna i utanförskap och i värsta fall kriminalitet.

Ärendet

Motionärerna Andréa Hedin och Per Rosencrantz (M) beskriver att arbetslinjen är avgörande för Stockholms tillväxt där det alltid ska löna sig att jobba. Att feriejobba inom stadens kommunala verksamheter, hos stadens entreprenörer eller i en ideell förening, betonas som en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga. .

Insatserna för att få fler att bli godkända i kärnämnen i skolan behöver stärkas, liksom kraven på de unga som idag inte når godkänt i svenska, engelska och matematik. Den elev som inte har godkända betyg i dessa ämnen ska, enligt motionärerna, inte kunna erhålla ett kommunalt feriejobb utan att också gå i obligatorisk lovskola. För att ytterligare stärka kopplingen mellan arbetsmarknaden och skolan bör utgångspunkten i feriejobbet vara kopplat, i den mån det är möjligt, till inriktningen i feriearbetarens studier.

En ansökan till feriejobb ska, enligt motionärernas förslag, föranledas av ett CV, personligt brev och anställningsintervjuer och de som får goda referenser under sitt sommarjobb ska kunna ges förtur till att jobba även under höst-, sport- eller jullov. Vidare anser motionärerna att det är rimligt att prioritera de unga som har funktionsvariationer och kommer från svagare socioekonomiska förhållanden. Den som ansöker om ett kommunalt sommarjobb ska också söka andra sommarjobb, det kommunala feriejobbet ska inte vara ett förstahandsval.

Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

- krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.
- det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.
- CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd, Stockholms handelskammare, Svenskt Näringsliv och Visita Stockholm. Visita Stockholm har

meddelat att de avstår från att lämna yttrande, Stockholms handelskammare och Svenskt Näringsliv har inte inkommit med svar.

Innehållsförteckning

Stadsledningskontoret.....	6
Arbetsmarknadsnämnden	7
Utbildningsnämnden.....	8
Bromma stadsdelsnämnd.....	9
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd.....	11
Kungsholmens stadsdelsnämnd	12
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd.....	14
Reservationer m.m.....	16

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 31 augusti 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret anser att feriejobba i stadens kommunala verksamheter, hos stadens entreprenörer eller i en ideell förening kan vara en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga och att det ligger i linje med stadens inriktningsmål 3.2 I Stockholm ska alla ges möjligheter till eget jobb. I kommunfullmäktiges budget för 2023 har ambitioner och målsättningar höjts för att fler ungdomar ska få feriejobb och stadsdelsnämnderna har fått ökad budgettilldelning för ändamålet.

Stadsledningskontoret bedömer att nuvarande anvisningar styr väl för att nå ungdomar som är behov av feriejobb. Staden bör inte ställa krav på godkända betyg i kärnämnen då det riskerar att bli kontraproduktivt.

Staden arbetar redan idag, i den mån det går, med att erbjuda feriejobb utifrån ungdomens studieinriktning. Vidare tillämpas redan principen om att prioritera vissa utvalda grupper utifrån arbetsmarknadsnämndens anvisningar.

I den modul som idag används vid ansökan om feriejobb så skriver ungdomen in information som påminner om ett CV och personligt brev. Vid ansökan skriver en ungdom bland annat in sin kontaktinformation, information om sina studier, vilken jobbperiod man ansöker om samt eventuella särskilda behov samt önskemål. Utöver det finns det utrymme i fritext att skriva mer om sig själv, exempelvis tidigare erfarenheter, språkkunskap etcetera. Stadsledningskontoret anser att detta är en tillräcklig nivå. Om staden ska ställa krav på CV, personligt brev och anställningsintervju så är risken att detta skulle bli kostnadsdrivande då resurserna till handläggningen av feriejobb skulle behöva stärkas.

Ett kravställande av ett intyg för andra sökta feriejobb än de kommunala, för att få ett kommunalt feriejobb går emot dagens anvisningar. Staden informerar däremot vid behov om den externa arbetsmarknadens möjligheter och det stöd och tjänster som arbetsförmedlingen och staden erbjuder. Stadsledningskontoret anser vidare att motionärens förslag skiljer sig från arbetsmarknaden i övrigt då det inte finns några krav på att människor ska ha sökt andra tjänster för att kunna få en anställning i kommunen.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunfullmäktige beslutar att Andréa Hedin och Per Rosencrantz (M) motion om feriejobb anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 29 augusti 2023 följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Reservation av Per Rosencrantz (M) m.fl., se Reservationer m.m.

Särskilt uttalande av Christina Tufvesson (L), se Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms stads huvudsakliga syfte med feriejobb för ungdomar är att erbjuda ungdomarna ett första möte med arbetsmarknaden och en möjlighet att få arbetslivserfarenhet och kontakter. Feriejobben ska även bidra till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven och bidra till att väcka intresse hos ungdomar för att i framtiden arbeta i de kommunala verksamheterna¹.

Feriejobben i staden har idag som inriktning att alla unga, oavsett tidigare meriter eller erfarenheter, ska ha samma möjligheter att söka ett feriejobb. När en ungdom ansöker om ett feriejobb har denne möjlighet att i ansökan presentera sig själv, sina intressen och vad de skulle vilja arbeta med i framtiden. Syftet med denna beskrivning är att underlätta matchningen som görs av den stadsdelsförvaltning där ungdomen bor.

Det finns en prioriteringsordning för hur feriejobben fördelas, vilket innebär att bland annat unga med funktionsnedsättning, unga som har avbrutit sina gymnasiestudier och omfattas av kommunens aktivitetsansvar, samt unga med andra särskilda behov kan prioriteras bland de sökande. I de fall en ungdom har erbjudits lovskola prioriteras detta framför ett feriejobb. Ett större antal feriejobb fördelas också till

¹ *Anvisningar för feriejobb till ungdomar 2023*. Stockholms stad (2023)

socioekonomiskt svagare stadsdelar för att ge unga som bor i dessa områden ökade möjligheter att få ett feriejobb. Enligt prioriteringsordningen ska även unga som inte har haft ett feriejobb tidigare prioriteras framför de som har haft ett feriejobb under tidigare år. Det är därför endast ett fåtal ungdomar som får ett feriejobb flera år i rad, då ambitionen är att så många unga som möjligt ska få möjligheten att prova på ett feriejobb inom staden.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att förslagen i motionen skulle riskera att försämra förutsättningarna för bland annat socialtjänst och skola att kunna prioritera unga som kan ha ett stort behov av ett feriejobb som en del i sin planering. I dagsläget är det inte möjligt att få ett feriejobb flera år i rad, om inte särskilda omständigheter och individuella behov finns för detta. Förslaget om att prioritera unga som har fått goda referenser från tidigare års feriejobb skulle därför innebära en revidering av prioriteringsordningen. Prioriteringsordningen används idag för att säkerställa att de ungdomar som har störst behov av ett feriejobb främjas, och ungdomar som tidigare har haft ett feriejobb nedprioriteras. Att ändra på prioriteringsordningen och höja kraven för att få ett feriejobb på det sätt som beskrivs i motionen skulle kunna innebära en risk för att de unga som har störst behov av insatsen skulle få sämre förutsättningar att få ett feriejobb.

Förslagen skulle även kräva att syfte och målsättningar med feriejobben revideras, samt att ytterligare resurser tillförs för att kompensera för ett utökat uppdrag kopplat till bland annat administration och samordning. Idag lottas feriejobben ut bland de sökande (med undantag för unga som tillhör prioriterade grupper) och förslaget skulle därför innebära behov en helt ny organisation för antagning. Redan idag ombeds de unga som ansöker om ett feriejobb att presentera sig själva i sin ansökan, men att utöver detta genomföra en anställningsintervju med samtliga ca 15 000 ungdomar som ansöker om ett feriejobb bedömer arbetsmarknadsförvaltningen inte är genomförbart på grund av de personalresurser som detta skulle kräva.

Feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är viktigt och Stockholms stad arbetar långsiktigt för att erbjuda fler ungdomar arbete inom stadens verksamheter.

Utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 31 augusti 2023 följande.

1. Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Reservation av Hanna Werner m.fl. (M), se Reservationer m.m.

Särskilt uttalande av Jan Jönsson (L), se Reservationer m.m.

Utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 17 maj 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Utbildningsförvaltningen instämmer med motionärerna i att feriearbete i stadens kommunala verksamheter kan vara en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga. Förvaltningen ställer sig dock tveksam till flera av förslagen, som till exempel kraven på godkända betyg i svenska, matematik och engelska. Förvaltningen anser att detta krav riskerar att de i störst behov av feriearbete slås ut.

Förvaltningen ställer sig också tveksam till kravet om CV, personligt brev och anställningsintervju då det kommunala feriearbetet bör stå öppet för just målgruppen med störst behov och inte för de som har bäst förutsättningar och kompetens att söka arbete. Dessutom anser förvaltningen att feriearbetet bör vara kopplat till intresse och önskemål för att vara så motiverande och gynnsamt som möjligt.

Motionärerna föreslår att en anställning ska föregås av en rekryteringsprocess där den sökande lämnar in underlag i form av CV, personligt brev samt att en anställningsintervju genomförs. Motivet till detta är personerna ska få en känsla för hur arbetslivet fungerar. Förvaltningen delar uppfattningen att feriearbetet ska utformas på ett sätt så att medarbetaren får arbetslivserfarenhet och en känsla för hur arbetslivet fungerar. Förvaltningen ställer sig dock tveksam till att den kraftigt utökade administrationen som ett sådant rekryteringsförfarande skulle innebära är motiverad, särskild mot bakgrund av att det för dessa arbeten inte är de formella meriterna som ska vara vägande vid tillsättningen. Det skulle ta betydligt mer tid och resurser i anspråk. Den känsla av arbetslivet som motionärerna efterfrågar ges i stället genom en tydlig introduktion och att arbetsuppgifterna utformas på ett bra sätt.

Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt jämställdhetsanalys

Då ärendet är svar på en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen. Med hänsyn till remisstiden föreslår förvaltningen att beslutet justeras omedelbart.

Bromma stadsdelsnämnd

Bromma stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 augusti 2023 följande.

1. Bromma stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Nämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Bromma stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 29 maj 2023 har i huvudsak följande lydelse.

I Bromma handläggs de kommunala feriejobben av en arbetskonsulent på Resursenheten, som ingår i avdelning socialtjänst och fritid. Antalet tillhandahållna

platser för feriejobb har ökat de senaste åren, och för 2023 har förvaltningen ett mål om 530 platser för feriejobb, jämfört med 400 platser år 2020. Att antalet platser har ökat, har också medfört en högre administrativ belastning för arbetskonsulenten.

Förvaltningen anser att förslaget om att ställa krav på godkända betyg i kärnämnen för att erhålla ett kommunalt feriejobb kan riskera att drabba de som kan behöva kopplingen till arbetslivet allra mest, exempelvis ungdomar med hög skolfrånvaro, ungdomar som inte har arrangerade lovaktiviteter genom exempelvis föreningar eller ungdomar som är i riskzonen för att dras in i kriminalitet. För dessa ungdomar anser förvaltningen att feriejobb skulle vara ett bra alternativ till lovskola och att chansen för att få ett kommunalt feriejobb inte ska tas bort trots icke godkända betyg i kärnämnen.

Förslaget om att feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt, görs inte idag i Bromma. Matchningen till feriejobb baseras på vilka intresseområden/yrken som den sökande ungdomen har fyllt i samt önskar jobba med. Att matcha ungdomar till feriearbete kopplat till inriktningen på pågående skolgång skulle ta för mycket tid. Förvaltningen anser att den ordning som finns idag, där ungdomen i stället väljer utifrån önskemål fungerar väl.

Att CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb ser förvaltningen som realistiskt utifrån de resurser som idag finns avsatta till handläggning av feriejobb. Inom Bromma stadsdelsförvaltning jobbar en person med att handlägga ansökningar om feriejobb samt skriva kontrakt och har kontakt mer arbetsplatserna. Förvaltningen kan se en vinst med att ungdomar som erhåller ett feriejobb och går sista året på gymnasiet kan få hjälp att skriva CV och träna på anställningsintervju, men detta ställer i så fall krav på helt andra resurser, och är inte möjligt i dagsläget.

Förvaltningen ser ingen mening med förslaget om intyg för andra sökta sommarjobb som krav för att få ett kommunalt feriejobb. Det är dessutom ett förslag som skiljer sig från hur det går till på arbetsmarknaden där det inte ställs krav på intyg för andra sökta jobb för att kunna få en anställning i kommunen. Enligt motionen föreslås att feriejobb prioriteras till ungdomar från socioekonomiskt svagare hushåll, och förvaltningen kan därför inte se syftet med att krav på ett sådant intyg föreslås, då det främst är ungdomar från socioekonomiskt starka hushåll som söker sommarjobb.

Det finns redan idag en princip om att feriejobben prioriteras till särskilda grupper, såsom unga med funktionsnedsättning, ensamkommande asylsökande ungdomar eller ungdomar från familjer som är aktuella inom socialtjänsten eller skyddsbehövande från Ukraina. Förvaltningen vill dock lyfta att det finns en vinst i att exempelvis ungdomar med sociala utmaningar kan tjäna på att feriearbete tillsammans med ungdomar som inte har likande utmaningar och att feriejobbsplatserna fördelas utifrån detta. Vidare anser förvaltningen inte att det ska ges förtur till de som kan uppvisa goda referens från tidigare perioder för att få ett kommunalt feriejobb. Det kan finnas många olika orsaker till hur ungdomar presterar på ett första feriejobb, exempelvis att

man är blyg och osäker, vilket inte ska vara ett hinder för ett framtida feriejobb. Ungdomar utvecklas mycket i den åldern och ett syftena med feriearbete är att lära sig något nytt och få nya erfarenheter. På varje arbetsplats finns det handledare som kan vägleda ungdomarna.

Förvaltningen menar att ett feriejobb kan ge ungdomar värdefull inblick i hur det fungerar på en arbetsplats, nya erfarenheter och möjlighet till att knyta kontakter inför framtiden utöver att tjäna egna pengar och att ta ansvar. Ett feriejobb inom stadens verksamheter, hos stadens entreprenörer och hos de ideella organisationerna kan ses dels som en arbetsmarknadsinsats och dels som en social insats. Var betoningen mellan de båda typerna av insats ligger har pendlat genom åren, men förvaltningen finner att den modell för feriejobb som staden idag tillämpar fångar både det arbetsmarknadspolitiska och det sociala ändamålet.

Förvaltningens förslag till beslut är att avslå motionen.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 15 juni 2023 följande.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservation av Johan Nilsson m.fl. (M) och Runar Finnman (SD), se Reservationer m.m.

Särskilt uttalande av Sara Grolander (MP), Andrea Törnестam m.fl. (S) och Maria Ljuslin (V), se Reservationer m.m.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen kan konstatera att erbjudande om feriejobb inom stadens verksamheter, ideella föreningar eller stadens entreprenörer kan ses som både en arbetsmarknadsinsats och en social insats. Var betoningen mellan de båda typerna av insats ligger har pendlat genom åren. Förvaltningen ser att modellen för feriejobb som staden tillämpar idag lever upp till såväl det arbetsmarknadspolitiska som det sociala syftet. Förslaget om att ställa krav på godkända betyg i ett antal ämnen riskerar att drabba de som kan behöva kopplingen till arbetslivet allra mest, som exempelvis skoltrötta ungdomar. För dessa ungdomar anser förvaltningen att andra typer av insatser än just lovskola är att föredra – och att chansen att få ett feriejobb inte bör tas bort.

Att feriejobb ska erbjudas inom områden som relaterar till ungdomens studieinriktning är en princip som redan arbetas utifrån, i den mån det går, i Hägersten-Älvsjö. Likaså tillämpas redan principen om att prioritera feriejobbsplatser till särskilt utvalda grupper; i år är den gruppen skyddsbehövande från Ukraina, och det har tidigare varit ensamkommande ungdomar. Förvaltningen ser dock en

problematik i att avsätta en för stor andel av feriejobbsplatserna till exempelvis ungdomar med sociala utmaningar, då den typen av ungdomar ofta tjänar på att feriearbete tillsammans med ungdomar utan liknande utmaningar.

Förslaget om att införa krav på CV, personligt brev och anställningsintervju för att få ett feriejobb ser förvaltningen som orealistiskt utifrån de resurser som idag finns avsatta till handläggning av feriejobb. I dagsläget fyller ungdomen i önskemål om jobb-period, studier, eventuella särskilda behov samt önskemål. Den modul som används för att fylla i ovanstående skulle kunna utvecklas till att innehålla något fler frågor, men det är utifrån dagens givna ramar med budget och målsättning om antal platser omöjligt att ha samma förfarande för de upp till dryga tusentalet feriejobbsanställningar som görs årligen på varje förvaltning, som vid stadens övriga anställningsprocesser.

Förslaget om att kräva intyg för andra sökta feriejobb än de kommunala, för att få ett kommunalt feriejobb, ser förvaltningen inget syfte med. I dagsläget är det vanligt att socioekonomiskt starka ungdomar söker både kommunala och andra sommarjobb, och ofta får de andra än kommunala. Eftersom motionärerna eftersträvar ett system där feriejobb prioriteras till ungdomar från socioekonomiskt svagare hushåll, borde således behovet av den här typen av intyg inte finnas. Dessutom är det ett förslag som skiljer sig från hur det går till på arbetsmarknaden i övrigt – man ställer inte krav på att människor ska ha sökt andra tjänster för att kunna få en anställning i kommunen.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Kungsholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 augusti 2023 följande.

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande som remissvar.

Reservation av Henrik Sjölander m.fl. (M), se Reservationer m.m.

Kungsholmens stadsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 27 juni 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen arbetar utifrån stadens Anvisningar för feriejobb till ungdomar (2023). Anvisningarna är framtagna av Arbetsmarknadsförvaltningen och framhåller att syftet med feriejobb är att erbjuda ungdomar en första arbetslivserfarenhet och en meningsfull sysselsättning under lovet. Syftet är också att väcka intresse hos ungdomarna att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Under 2022 erbjöds 264 ungdomar feriejobb av Kungsholmens stadsdelsförvaltning, varav 27 ungdomar ingick i den prioriterade gruppen funktionsnedsättning och sociala skäl.

Avseende de förslag som motionärerna lyfter fram anser Kungsholmens stadsdelsförvaltning följande:

Krav på att godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.

Möjligheten till feriejobb är viktig för alla ungdomar, inklusive de ungdomar som saknar godkända betyg i kärnämnen. De, liksom ungdomar med godkända betyg, kan få en viktig arbetslivserfarenhet i sitt CV som både motiverar till fortsatta studier och till fortsatt arbete. Förvaltningen har uppmärksammat att flera av de ungdomar som erbjuds lovskola redan idag prioriterar denna. Antingen tackar ungdomarna nej till erbjudande om feriejobb eller så önskar de byta arbetsperiod så att det inte krockar med lovskolan.

Det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren ska vara kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.

I den mån det är möjligt görs detta redan i dag.

CV, personligt brev samt anställningsintervju ska utgöra ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.

De flesta ungdomar som söker feriejobb har ingen tidigare arbetslivserfarenhet, feriejobb syftar till att möjliggöra för ungdomar att få en första arbetslivserfarenhet att skriva i sitt CV. Ansökningsprocessen är utformad så att ungdomen redan i dag skriver en form av personligt brev vid ansökan, detta fungerar som ett underlag för vilket feriejobb ungdomen ska erbjudas. De föreslagna anställningsintervjuerna skulle vara mycket tidskrävande för handläggarna. Förslaget skulle kräva att fler feriejobbshandläggare anställs, kompetensutveckling i intervjuteknik och bedömning vid rekrytering.

Intyg för andra sökta sommarjobb ska utgöra ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.

Förslaget skulle medföra en ökad arbetsmängd för feriejobbshandläggaren samt att det skulle vara svårt att kontrollera att jobben verkligen är sökta. Förvaltningen har uppmärksammat att många ungdomar redan i dag söker andra jobb. En del tackar nej till erbjudandet om kommunalt feriejobb på grund av att de har fått annat arbete. Det förekommer också att ungdomar som har sökt andra jobb på privata marknaden kontakter förvaltningen och frågar om ett kommunalt feriejobb trots att de inte har sökt inom den utsatta ansökningsperioden.

Förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

I enlighet med stadens Anvisningar för feriejobb till ungdomar (2023) erbjuds förtur till unga med funktionsvariation eller med socioekonomiskt svagare förhållanden. De ungdomar som inte tidigare har haft ett kommunalt feriejobb prioriteras, vilket ger ungdomar möjlighet till att få ett första jobb och en inblick i de arbetsplatser som

kommunen erbjuder. De ungdomar som är aktuella för feriejobb är unga personer där mognad och insikter kan utvecklas snabbt och därför bör alla ha samma möjlighet att erhålla feriejobb under de olika loven.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på remissen från Kommunstyrelsen.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 15 juni 2023 följande.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservation av Ole-Jörgen Persson m.fl. (M), se Reservationer m.m.

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 22 maj 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen anser likt motionärerna att feriearbete i stadens kommunala verksamheter, hos stadens entreprenörer eller i en ideell förening kan vara en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga.

Förvaltningen arbetar utifrån stadens anvisningar för feriejobb (2023). Anvisningarna som är framtagna av arbetsmarknadsförvaltningen tydliggör att syftet med feriejobbet är att bidra till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven samt att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Föregående budgetår anställdes 1432 ungdomar via feriejobb inom Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning varav 87% upplevde ferieperioden som lärorik.

Nedan följer förvaltningens kommentarer på de fem förslagen som anges i motionen.

Förslag 1 - Krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.

Utifrån nuvarande anvisningar ska förvaltningarna inte ta någon särskild hänsyn till om betygen i kärnämnen är godkända vid handläggning. Förvaltningen bedömer att en förändring enligt förslaget skulle innebära att färre ungdomar skulle erhålla feriearbete.

Förslag 2 - Det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.

Förvaltningen försöker i så hög grad som möjligt matcha arbetsplatserna utifrån ungdomarnas önskemål och intresse. Dock är arbetsplatserna begränsade vilket medför att förvaltningen inte alltid kan matcha ungdomarnas önskemål.

Förslag 3 - CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.

Förvaltningen försöker i den mån som är möjlig att skapa ett verkligt scenario när ungdomar ska skriva på anställningskontraktet på förvaltningen som påminner om en anställningssituation.

CV och personligt brev är viktiga moment att behärska. Vid upprättande av den egna personliga ansökan så skriver ungdomar emellertid in information som påminner om ett CV och personligt brev. I konkret bemärkelse utöver kontaktinformation samt information kring ungdomarnas utbildningssituation, etc, så finns det utrymme att skriva om sig själv. Exempelvis tidigare erfarenheter, språkkunskaper, information kring intressen samt andra kompetenser. Fritextsvaret är dock ej obligatoriskt.

I Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning ligger feriesamordningen i samma verksamhet som Framtidens hus, detta för att stärka synergieffekter mellan frivilliga utbildningsinsatser såsom CV-skrivning, öva inför anställningsintervjuer, personlig coaching, företagsevent, körkortsskola, läxhjälp, entreprenörskap och andra insatser som ska öka intresset för studier och arbetsmarknaden i brett perspektiv.

Förslag 4 - Intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.

Enligt arbetsmarknadsförvaltningens anvisningar behöver ungdomar i nuläget inte ansöka om andra (externa) sommarjobb för att få ett feriejobb i staden. Förvaltningen informerar – genom Framtidens hus – om den externa arbetsmarknadens möjligheter och de stöd och tjänster som arbetsförmedlingen och staden erbjuder.

Förslag 5 - Att förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

Utifrån arbetsmarknadsförvaltningens anvisningar ska följande grupper prioriteras vid fördelning av feriejobb: ungdom med funktionsnedsättning och som har behov, ungdom med sociala skäl, ungdom som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av kommunens aktivitetsansvar och ungdom som bedöms ha behov av språkstödande insats.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation av Per Rosencrantz (M) m.fl.

Att tillstyrka motionen i sin helhet

Att därutöver anföra

Moderaterna i Stockholm stad har presenterat nya förslag för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Motionens syfte är att förstärka drivkraften för att få godkända betyg och för att klara sig vidare in på arbetsmarknaden. Det föreslås därför ett krav på godkänt i matematik, svenska, engelska innan man kan erhålla ett kommunalt feriejobb. Har eleven inte godkänt får eleven först gå i lovskola och därefter jobba direkt efter genomförd lovskola.

De som feriejobbar är ca 16-19 år gamla och närmar sig vuxenlivet och att klara gymnasieskolan är ett viktigt vaccin mot utanförskap. Av samtliga elever som påbörjade på ett yrkes- eller högskoleförberedande program i Stockholms stads gymnasieskolor 2019 var det 73,5 procent som erhöll gymnasieexamen efter tre år och det tycker Moderaterna är för få.

Sommarlovet är 10 veckor, feriejobbet är tre veckor och med några veckor lovskola innan feriejobb ger vi Stockholms unga bättre chanser att klara sig i arbetslivet. Vi är oroliga för vad som händer när Stockholms unga är för gamla för ett kommunalt sommarjobb men inte kan anställas för att de saknar grundläggande kunskaper med sig från gymnasiet. Därför föreslår vi några veckors lovskola innan man börjar sitt sommarjobb för den som missat provtillfällena eller lektionstillfällena under terminen.

För Moderaterna ska kommunala feriejobb riktas till de ungdomar som behöver insatsen som bäst. Det är därför rimligt att prioritera unga som har en funktionsvariation eller som kommer från svagare socioekonomiska förhållanden när feriejobben ska fördelas. Det har varit en grundläggande princip när Moderaterna har styrt i Stockholm och så ska det också förbli. Det är också viktigt att komma ihåg att det finns många ungdomar med fysiska- eller neuropsykiatriska funktionshinder som behöver individuella anpassningar och, som ska undantas från de generella regelverket.

Särskilt uttalande av Christina Tufvesson (L)

Kommunstyrelsen har remitterat Motion om feriejobb, från Andréa Hedin och Per Rosencrantz, båda (M), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionärerna föreslår olika krav, t.ex. godkända betyg i kärnämnen svenska, engelska och matematik, som ska vara uppfyllda innan ungdomar kan komma i fråga för feriejobb.

Vi liberaler anser att den prioriteringsordning som staden redan tillämpar för fördelning av feriejobb är ändamålsenlig bl.a. eftersom den syftar till att även ungdomar som annars skulle ha svårt att komma i fråga för sommarjobb kan få feriejobb och därmed viss arbetslivserfarenhet. Feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är särskilt viktigt för de ungdomar som annars skulle riskera hamna i utanförskap och kriminalitet.

Liberalerna kan således instämma med förvaltningens förslag till yttrande.

Utbildningsnämnden

Reservation av Hanna Werner m.fl. (M)

1. Att tillstyrka motionen i sin helhet
2. Att därutöver anföra

Moderaterna i Stockholm stad har presenterat nya förslag för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Motionens syfte är att förstärka drivkraften för att få godkända betyg och för att klara sig vidare in på arbetsmarknaden. Det föreslås därför ett krav på godkänt i matematik, svenska, engelska innan man kan erhålla ett kommunalt feriejobb. Har eleven inte godkänt får eleven först gå i lovskola och därefter jobba direkt efter genomförd lovskola.

De som feriejobbar är ca 16-19 år gamla och närmar sig vuxenlivet och att klara gymnasieskolan är ett viktigt vaccin mot utanförskap. Av samtliga elever som påbörjade på ett yrkes- eller högskoleförberedande program i Stockholms stads gymnasieskolor 2019 var det 73,5 procent som erhöll gymnasieexamen efter tre år och det tycker Moderaterna är för få.

Sommarlovet är 10 veckor, feriejobbet är tre veckor och med några veckor lovskola innan feriejobb ger vi Stockholms unga bättre chanser att klara sig i arbetslivet. Vi är oroliga för vad som händer när Stockholms unga är för gamla för ett kommunalt sommarjobb men inte kan anställas för att de saknar grundläggande kunskaper med sig från gymnasiet. Därför föreslår vi några veckors lovskola innan man börjar sitt sommarjobb för den som missat provtillfällena eller lektionstillfällena under terminen.

Enligt Moderaterna ska kommunala feriejobb riktas till de ungdomar som behöver insatsen som bäst. Det är därför rimligt att prioritera unga som har en funktionsvariation eller som kommer från svagare socioekonomiska förhållanden när feriejobben ska fördelas. Det har varit en grundläggande princip när Moderaterna har styrt i Stockholm och så ska det också förbli. Det är också viktigt att komma ihåg att det finns många ungdomar med fysiska- eller neuropsykiatriska funktionshinder som behöver individuella anpassningar och, som ska undantas från de generella regelverket.

Särskilt uttalande av Jan Jönsson (L)

Kommunstyrelsen har remitterat Motion om feriejobb, från Andréa Hedin och Per Rosencrantz, båda (M), till utbildningsnämnden för yttrande. Motionärerna föreslår olika krav, t.ex. godkända betyg i kärnämnen svenska, engelska och matematik, som ska vara uppfyllda innan ungdomar kan komma i fråga för feriejobb.

Vi liberaler anser att den prioriteringsordning som staden redan tillämpar för fördelning av feriejobb är ändamålsenlig bl.a. eftersom den syftar till att även ungdomar som annars skulle ha svårt att komma i fråga för sommarjobb kan få feriejobb och därmed viss arbetslivserfarenhet. Feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är särskilt viktigt för de ungdomar som annars skulle riskera hamna i utanförskap och i värsta fall kriminalitet.

Liberalerna kan således instämma med förvaltningens förslag till yttrande.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd

Reservation av Johan Nilsson m.fl. (M) och Runar Finnman (SD)

1. Att tillstyrka motionen i sin helhet.
2. Att därutöver anföra.

Moderaterna i Stockholm stad har presenterat nya förslag för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Motionens syfte är att förstärka drivkraften för att få godkända betyg och för att klara sig vidare in på arbetsmarknaden. Det föreslås därför ett krav på godkänt i matematik, svenska, engelska innan man kan erhålla ett kommunalt feriejobb. Har eleven inte godkänt får eleven först gå i lovskola och därefter jobba.

De som feriejobbar är ca 16-19 år gamla och närmar sig vuxenlivet och att klara gymnasieskolan är ett viktigt vaccin mot utanförskap. Av samtliga elever som påbörjade på ett yrkes- eller högskoleförberedande program i Stockholms stads gymnasieskolor 2019 var det 73,5 procent som erhöll gymnasieexamen efter tre år och det tycker Moderaterna är för få.

Sommarlovet är 10 veckor, feriejobbet är tre veckor och med några veckor lovskola innan feriejobb ger vi Stockholms unga bättre chanser att klara sig i arbetslivet. Vi är oroliga för vad som händer när Stockholms unga är för gamla för ett kommunalt sommarjobb men inte kan anställas för att de saknar grundläggande kunskaper med sig från gymnasiet. Därför föreslår vi några veckors lovskola innan man börjar sitt sommarjobb för den som missat provtillfällena eller lektionstillfällena under terminen.

För Moderaterna ska kommunala feriejobb riktas till de ungdomar som behöver insatsen som bäst. Det är därför rimligt att prioritera unga som har en funktionsvariation eller som kommer från svagare socioekonomiska förhållanden när feriejobben ska fördelas. Det har varit en grundläggande princip när Moderaterna har styrt i Stockholm och så ska det också förbli. Det är också viktigt att komma ihåg att

det finns många ungdomar med fysiska- eller neuropsykiatriska funktionshinder som behöver individuella anpassningar och, som ska undantas från de generella regelverket.

Särskilt uttalande av Sara Grolander (MP), Andrea Törnестam m.fl. (S) och Maria Ljuslin (V)

Moderaternas oppositionsborgarråd Andrea Hedin som bland annat är vice ordförande i utbildningsnämnden har tillsammans med sin partikollega Per Rosencrantz lagt en motion i kommunfullmäktige om de feriejobb som Stockholms stad tillhandahåller.

Vi i majoriteten instämmer i stort med vad förvaltningen skriver i sitt remissvar. Vi vill dock här lyfta fram hur märkligt det är att i samma motion säga sig vilja prioritera bland annat ungdomar med funktionsnedsättningar (t ex ADHD och AST) och samtidigt ställa hårdare krav på godkända betyg i kärnämnen. Detta vittnar om en okunskap om problematiken för dessa barn. Till exempel går 40% av alla barn med autism i Stockholms län ut grundskolan utan fullständiga betyg. Detta är inget som en eller ett par veckors lovskola kan lösa.

Feriejobben fyller en särskilt viktig funktion för barn som har svårt att klara av skolan av olika anledningar. Det ger dem en möjlighet att stärka sin självkänsla och få en meningsfull sysselsättning. Att ställa ytterligare krav på dessa barn är inte rätt väg att gå.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Reservation av Henrik Sjölander m.fl. (M)

1. Att tillstyrka motionen
2. Att därutöver anföra

Moderaterna i Stockholm stad har presenterat nya förslag för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Motionens syfte är att förstärka drivkraften för att få godkända betyg och för att klara sig vidare in på arbetsmarknaden. Det föreslås därför ett krav på godkänt i matematik, svenska, engelska innan man kan erhålla ett kommunalt feriejobb. Har eleven inte godkänt får eleven först gå i lovskola och därefter jobba.

De som feriejobbar är oftast 16-19 år gamla och närmar sig vuxenlivet. I ett sådant läge är avklarad gymnasieutbildning ett viktigt vaccin mot utanförskap. Av samtliga elever som påbörjade ett yrkes- eller högskoleförberedande program i Stockholms stads gymnasieskolor 2019 var det 73,5 procent som erhöll gymnasieexamen efter tre år och det tycker Moderaterna är för få.

Sommarlovet är 10 veckor, feriejobbet är tre veckor och med några veckor lovskola innan feriejobb ger vi Stockholms unga bättre chanser att klara sig i arbetslivet. Vi är oroliga för vad som händer när Stockholms unga är för gamla för ett kommunalt sommarjobb men inte kan anställas för att de saknar grundläggande kunskaper med sig från gymnasiet. Därför föreslår vi några veckors lovskola innan man börjar sitt sommarjobb för den som missat provtillfällena eller lektionstillfällena under terminen. För Moderaterna ska kommunala feriejobb riktas till de ungdomar som behöver insatsen som bäst. Det är därför rimligt att prioritera unga som har en funktionsvariation eller som kommer från svagare socioekonomiska förhållanden när feriejobben ska fördelas. Det har varit en grundläggande princip när Moderaterna har styrt i Stockholm och så ska det också förbli. Det är också viktigt att komma ihåg att det finns många ungdomar med fysiska- eller neuropsykiatriska funktionshinder som behöver individuella anpassningar och, som ska undantas från det generella regelverket.

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Reservation av Ole-Jörgen Persson m.fl. (M)

1. Att Stadsdelsnämnden tillstyrker motionen.
2. Att därutöver anföra

Moderaterna i Stockholm stad har presenterat nya förslag för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Motionens syfte är att förstärka drivkraften för att få godkända betyg och för att klara sig vidare in på arbetsmarknaden. Det föreslås därför ett krav på godkänt i matematik, svenska, engelska innan man kan erhålla ett kommunalt feriejobb. Har eleven inte godkänt får eleven först gå i lovskola och därefter jobba.

De som feriejobbar är ca 16-19 år gamla och närmar sig vuxenlivet och att klara gymnasieskolan är ett viktigt vaccin mot utanförskap. Av samtliga elever som påbörjade på ett yrkes- eller högskoleförberedande program i Stockholms stads gymnasieskolor 2019 var det 73,5 procent som erhöll gymnasieexamen efter tre år och det tycker Moderaterna är för få.

Sommarlovet är 10 veckor, feriejobbet är tre veckor och med några veckor lovskola innan feriejobb ger vi Stockholms unga bättre chanser att klara sig i arbetslivet. Vi är oroliga för vad som händer när Stockholms unga är för gamla för ett kommunalt sommarjobb men inte kan anställas för att de saknar grundläggande kunskaper med sig från gymnasiet. Därför föreslår vi några veckors lovskola innan man börjar sitt sommarjobb för den som missat provtillfällena eller lektionstillfällena under terminen.

För Moderaterna ska kommunala feriejobb riktas till de ungdomar som behöver insatsen som bäst. Det är därför rimligt att prioritera unga som har en funktionsvariation eller som kommer från svagare socioekonomiska förhållanden när feriejobben ska fördelas. Det har varit en grundläggande princip när Moderaterna har styrt i Stockholm och så ska det också förbli. Det är också viktigt att komma ihåg att det finns många ungdomar med fysiska- eller neuropsykiatriska funktionshinder som

behöver individuella anpassningar och, som ska undantas från de generella regelverket.