

# Årets lärare, lärarlag, rektor och biträdande rektor

Anvisning beslutad av  
utbildningsnämnden 2024-11-21

[start.stockholm](https://start.stockholm)

## Inledning

Utbildningsförvaltningen har efter beslut i utbildningsnämnden (Dnr: 13-201/2552) delat ut pris för årets lärare och lärarlag i grundskolan respektive gymnasieskolan varje år sedan 2014. Sedan 2017 finns motsvarande pris för årets rektor och biträdande rektor i grundskolan respektive gymnasieskolan (Dnr: 1.1.3-2889/2016). Detta dokument beskriver process och kriterier för utmärkelserna.

Anvisningen har behandlats i den fackliga samverkansgruppen på utbildningsförvaltningen den 11 november 2024.

## Syfte

Dokumentet är framtaget för att beskriva processen och kriterierna för utmärkelserna Årets lärare, lärarlag, rektor och biträdande rektor.

## Målgrupp

Anvisningen riktar sig till medarbetare på de avdelningar som arbetar med utmärkelserna, i första hand grundskoleavdelningen, gymnasieavdelningen, avdelningen för personal och kompetensförsörjning samt avdelningen för utveckling och samordning.

## Tidsperiod

Anvisningen gäller tillsvidare och uppdateras vid behov.

## 1. Nomineringsprocess

### 1.1. Årets lärare och årets lärarlag

Nomineringarna ska ta sin utgångspunkt i utbildningsnämndens strategiska prioriteringar som är beskrivna i nämndens verksamhetsplan.

Skolledare och pedagoger nominerar lärare och lärarlag enligt ett särskilt underlag som utgår ifrån de beslutade kriterierna (se nedan). En särskild nomineringskommitté granskar inkomna nomineringar och de nominerade som uppfyller kriterierna intervjuas och observeras, även intervjuer med elever äger rum. Inom varje kategori kan priset delas ut till en eller flera lärare eller lärarlag på Stockholms kommunala grund- och gymnasieskolor. Inom varje kategori utser

nomineringskommittén tre lärare och tre arbetslag som går vidare till juryn för slutgiltigt beslut.

Nomineringskommittén för lärarutmärkelsen ska bestå av medarbetare på utbildningsförvaltningen som har mycket god kunskap om skolans styrdokument och vad som enligt forskning bedöms som god undervisningskvalitet och lärarskicklighet. De ska även ha erfarenhet av att observera och intervjua lärare.

## **1.2. Årets rektor och årets biträdande rektor**

Nomineringarna ska ta sin utgångspunkt i utbildningsnämndens strategiska prioriteringar beskrivna i nämndens verksamhetsplan.

Grundskole- och gymnasiechefer nominerar rektorer och rektorer nominerar biträdande rektorer. Nomineringskommittén tar fram underlag och, utifrån vilka de ser är de mest kvalificerade i relation till kriterierna, presenterar dessa för juryn. Juryn fattar slutgiltigt beslut.

Nomineringskommittén för skolledarutmärkelsen består av medarbetare på utbildningsförvaltningen som har mycket god kunskap om skolans styrdokument och vad som enligt forskning är identifierade kvaliteter, egenskaper och kompetenser hos framgångsrika skolledare.

## **1.3. Jury**

Juryn består av utbildningsdirektören, gymnasiedirektören och grundskoledirektören.

# **2. Kriterier**

## **2.1. Årets lärare och årets lärarlag**

Priset inom varje kategori delas ut till lärare som med framstående pedagogiska insatser, sin undervisningsskicklighet, sin kunskap, sitt ledarskap i klassrummet och sitt engagemang under året gjort särskilda insatser för elevernas kunskapsutveckling, måluppfyllelse och lärmiljö.

De nominerade ska också uppfylla följande kriterier:

- De nominerade ska vara legitimerade lärare, behöriga specialpedagoger, speciallärare eller lärare i fritidshem.

- De nominerade ska vara tillsvidareanställda vid utbildningsförvaltningen i Stockholms stad (*för lärarlagen kan undantag göras för enskilda medlemmar i laget*).
- De nominerades arbete ska vara väl förankrat i skolans styrdokument och utgå från på skolan identifierade behov, utmaningar eller frågeställningar.
- Arbetet ska präglas av vetenskapligt förhållningssätt med reflektion, analys och systematik.
- De nominerades arbets- och förhållningssätt leder till goda resultat i relation till berörda elever och skola.
- De nominerade ska kunna visa hur de har utvärderat sitt arbete och kunna visa på att det leder till goda resultat. Detta arbets- och förhållningssätt har därför på något sätt integrerats i eller haft positiv påverkan på det långsiktiga dagliga skolarbetet.
- Arbetet ska ha uttalad relevans även för andra skolor och lärare i staden och bör synliggöras för dessa.

## 2.2. Årets rektor och årets biträdande rektor

Priset delas ut till rektorer och biträdande rektorer som med framstående pedagogiska insatser och sin kunskap, sitt engagemang och sin kreativitet under läsåret gjort särskilda insatser för sin skola så att eleverna på skolan utvecklas och når målen för utbildningen, samt har en god lärmiljö.

De nominerade ska också uppfylla följande kriterier:

- Ha genomgått rektorsprogrammet (gäller ej biträdande rektor).
- Vara tillsvidareanställd vid utbildningsförvaltningen i Stockholms stad.
- Ha visat en särskilt god förmåga och ett starkt intresse för att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet för att stärka utbildningens kvalitet.
- Kunna visa att skolans utvecklingsarbete är väl förankrat i skolans styrdokument och att utvecklingsarbetet utgår ifrån identifierade behov, utmaningar eller frågeställning för skolan samt präglas av vetenskapligt förhållningssätt med reflektion, analys och systematik.
- Kunna uppvisa en, över tid, positiv utveckling av skolans elevresultat samt resultat från elevundersökningar.
- Kunna uppvisa en, över tid, positiv utveckling av resultaten i medarbetarundersökningen.
- Ha låg sjukfrånvaro bland skolans medarbetare.
- Kunna visa att skolans ekonomi över tid stärkts med målet om en budget i balans.

- Arbetet ska ha uttalad relevans även för andra skolor och rektorer/biträdande rektorer i staden och bör synliggöras för dessa.

### **3. Pris**

Prissumman fastställs av avdelningen för utveckling och samordning och ska användas till kompetensutveckling.

### **Genomförande**

Avdelningen för utveckling och samordning (FoU-enheten) i samarbete med avdelningen för personal och kompetensförsörjning (Kompetens och försörjningsenheten) ansvarar för att arbetet med den årliga utmärkelsen sker utifrån fastställd process och beslutade kriterier. Avdelningen för utveckling och samordning ansvarar för att vid behov revidera anvisningen.