

## Kompetensförsörjningsplan 2024-2026

Valnämndens uppdrag är att planera för och genomföra allmänna val, ev. om- och extraval samt folkomröstningar. Valnämndens kansli har i dagsläget 4 anställda och 3 visstidsanställda. Utgångspunkten i framtagande av kompetensförsörjningsplanen är att valnämndens kansli ska vara en attraktiv arbetsplats. Tydligt ledarskap, aktivt medarbetarskap samt god social och organisatorisk arbetsmiljö är viktiga delar för att behålla samt attrahera nya medarbetare.

### Nuläge och övergripande utmaningar

Kompetensen vid kansliet är mycket god. All personal har genomfört flera val, både allmänna val till riksdag, region- och kommunfullmäktige och val till Europaparlamentet. Två av de visstidsanställda har haft tidigare anställningar på kansliet. En medarbetare planerar att gå i pension under 2024 men kansliet har redan rekryterat en ersättare för att säkerställa kompetensöverföring.

En utmaning är att kansliet är litet och blir i och med detta personberoende. Kansliet måste vara attraktivt så att personalomsättning undviks. Dessutom måste rutiner och arbetssätt vara tydligt dokumenterade för att underlätta för ny personal.

### Riskanalys

Inga överhängande och omedelbara risker har identifierats. Om fler än en medarbetare skulle sluta finns det en fara för att det kan bli svårt att rekrytera personal med rätt kompetens.

### Planerade åtgärder

Nästa val som är ett EU-val genomförs våren 2024 och rekrytering av personal är klar, en beredskap för att personal säger upp sig måste finnas för att kunna genomföra val. Under våren 2025 påbörjar rekryteringen av visstidsanställda för genomförande av allmänna valen 2026.

[Nivå 1]  
[Nivå 2]

[Besöksadress]  
[Postadress]  
[Postnr] [Ort]  
Telefon [Telefon]  
Växel [Växel]  
Fax [Fax]  
e-postadress  
[hemsida]