

Kompetensförsörjningsplan 2025-2027

Valnämndens uppdrag är att planera för och genomföra allmänna val, ev. om- och extraval samt folkomröstningar. Valnämndens kansli har i dagsläget 4 anställda, varav en kommer under verksamhetsåret 2025 arbeta halvtid. Under verksamhetsåret kommer ytterligare 4 personer visstidsanställas. Utgångspunkten i framtagande av kompetensförsörjningsplanen är att valnämndens kansli ska vara en attraktiv arbetsplats. Tydligt ledarskap, aktivt medarbetarskap samt god social och organisatorisk arbetsmiljö är viktiga delar för att behålla samt attrahera nya medarbetare.

Nuläge och övergripande utmaningar

Kompetensen vid kansliet är mycket god. All personal har genomfört flera val, både allmänna val till riksdag, region- och kommunfullmäktige och val till Europaparlamentet. En medarbetare går i halvtidspension under 2025 men kansliet har redan rekryterat en ersättare för att säkerställa kompetensöverföring. Under våren kommer annonseras efter 4 handläggare som ska arbeta med genomförandet av allmänna valen 2026.

En utmaning är att kansliet är litet och blir i och med detta personberoende. Kansliet måste vara attraktivt så att personalomsättning undviks. Dessutom måste rutiner och arbetssätt vara tydligt dokumenterade för att underlätta för ny personal.

Riskanalys

Inga överhängande och omedelbara risker har identifierats. Om fler än en medarbetare skulle sluta finns det en fara för att det kan bli svårt att rekrytera personal med rätt kompetens.

Planerade åtgärder

Under våren 2025 påbörjar rekryteringen av visstidsanställda för genomförande av allmänna valen 2026. I god tid inför kommande EU-val 2029, vilket är under 2027 ska rekrytering av ny kanslichef genomföras.

[Nivå 1]
[Nivå 2]

[Besöksadress]
[Postadress]
[Postnr] [Ort]
Telefon [Telefon]
Växel [Växel]
Fax [Fax]
e-postadress
[hemsida]