

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jonna Hermansson	jonna.hermansson@stockholm.se	08-50821570
Avdelning/enhet: Utförare egen regi, Älvsjö äldrecenter		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Anna Yderhag	anna.yderhag@stockholm.se	08-50821029
Avdelning/enhet: Utförare egen regi		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Psykisk ohälsa hos äldre

### Ange önskad summa för insatsen

55000 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 54000 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 250	Befattning: usk/vbt/rehab/ssk/EC/kulturarbetare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 10000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Kontorsmaterial och trycksaker

### **Beskrivning av behov**

Verksamheten behöver utveckla sin kunskap i bemötande av äldre personer med psykisk ohälsa och behov av insatser inom äldreomsorgen. Älvsjö hemtjänst och servicehus och Älvsjögården har för avsikt att genomföra "Webbutbildning i grundläggande psykiatri hos äldre/seniorer", för att öka medarbetare och chefers kunskaper inom området och på så vis stärka arbetsgruppens möjligheter att arbeta professionellt och inkluderande. För att uppnå uppdrag i mål och budget behöver verksamheten öka sina kunskaper hur man bemöter äldre personer med psykisk ohälsa, hur det påverkar verksamheten och bemötandet i det dagliga arbetet.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Webb-utbildningen Psyk-E Senior omfattar 15 filmer, varav 13 föreläsningar som handlar om igenkännande, vård och behandling av de vanligaste psykiatriska sjukdomstillstånden hos äldre, samt bemötande av psykiskt sjuka och stöd i återhämtningsprocessen efter psykisk sjukdom. Materialet kommer användas i form av studiecirkel på arbetsplatsen. Studiecirkeln leds av en handledare, vars utbildning ingår i kompetenssatsningen.

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

Enheten tänker påbörja utbildningsinsatsen under våren 2020 och planerar att utbildningen ska pågå även under 2021.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor, vårdbiträden, samordnare, legitimerad personal, kulturarbetare och chefer i Älvsjö äldrecenterr.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

15 st

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Förväntad effekt är att medarbetare och chefer ges samma utgångspunkt i bemötande av den enskildes behov samt att alla ges fördjupade kunskaper inom området. Att verksamheten blir mer inkluderande för såväl brukare, närstående, och den enskilda medarbetaren och för hela verksamheten.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Arbetet inom Älvsjö äldrecenter kan spridas till andra verksamheter och grunden för samverkan med andra parter kring brukaren förstärks utifrån ökade kunskaper.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Utbildningsinsatsen kommer att ge fördjupad kunskap om målgruppen, stärka medarbetarna i sitt arbete med äldre personer med psykisk ohälsa inom och utom den egna verksamheten.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Genom egenkontroll och verksamhetsuppföljning och verksamhetsberättelse. De framarbetade utvecklingsplanerna som görs under utbildningens gång implementeras och följs upp av enhetschef på tex. APT och planeringsdagar

**Denna insats har prioritet:**

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:**

---

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anne-Marie Tingeborn, Stadsdelsdirektör	2019-12-09