

## Synpunkter från rådet för funktionshinderfrågor till stadsdelsnämndens sammanträde 2020-05-28

Rådet för funktionshinderfrågor har med anledning av smittorisk av COVID-19 inte haft ett traditionellt sammanträde. Rådet har tillställts nämndens handlingar. En ledamot som får handlingar per post hade inte fått dessa per 2020-05-19 då rådet skulle ha haft sitt sammanträde. Ordförande och vice ordförande har sammanställt nedanstående synpunkter från rådets ledamöter och dessa överlämnas nu till nämnden. Samtliga ledamöter i rådet har tagit del av sammanställningen.

### 1. SYNUNKTER PÅ ÄRENDEN TILL STADSDELENS SAMMANTRÄDE 28 MAJ 2020 (numrering enligt nämndens dagordning)

#### p. 3. Tertialrapport

allmänt: Vi vill att Funktionsnedsatta ungdomar skall få mer valfrihet av fritidsutbud och att möjlighet till kultur och fritidsaktiviteter stärks. Vi vill att det inom den dagliga verksamheten sker strukturerad hälso- och friskvård samt att kultur lyfts fram som en viktig del i människors liv.

Social omsorg har en budget i balans. Ekonomin ser i princip ut som tidigare. Längre fram kommer vi väl se kostnader som Covid-19 har fört med sig. Ryms utvecklingsarbetet i budgeten?

35 % inom omsorgen av FH upplever diskriminering av personal. 22 % kan inte påverka insatsernas utformning. Vilka åtgärder skall stadsdelen göra för att komma tillrätta med detta?

Skolsociala team ser vi som värdefulla (sid 27) liksom Peer-Support (sid 32) SIP:ens betydelse kan inte nog framställas som viktig (sid 37). Viktigt att arbetet kommer igång med att följa upp gjorda insatser (sid 38).

Sid 58 ToRa och Kravattens framtid vill vi direkt bli involverade i när "pausen" är över, Vi vill också följa arbetet med mobila team sid 64.

Sid 74. Rapport om Lex Sara är en stående punkt på rådets fysiska sammanträde. Vi vill bli informerade för en möjlighet att kunna bidra med att förbättra ev. rutiner rätta till systemfel etc. med bakgrund av våra speciella kunskaper. Vi vill få skriftliga rapporter så länge vi inte kan ha fysiska sammanträden

#### p.5 Fördelning av verksamhetsbidrag till lokala föreningar

Vi ser det som ytterst oroande att verksamhetsbidragen till föreningar som organiserar funktionsnedsatta i tider med Corona och fysisk distansering får mindre bidrag t.ex. DHR och RSMH

#### p.6 Årsrapport 2019

Vi önskar ta del av hur man kan förbättra kvaliteten på uppföljningarna vid gruppboendena som drivs i egen regi. (sid 9)

#### p.8 Sommarjobbare i stadens parker och offentliga miljöer

Funktionsnedsatta ungdomar har de senaste 2 åren erbjudits sommarjobb i ökade omfattning. Arbetet har betytt oerhört mycket för de som fått jobb och arbetet har rönt stor uppskattning inte minst för stadsdelsförvaltningen. Vi förutsätter att funktionsnedsatta ungdomar erbjuds sommarjobb i samma utsträckning även i år.

#### p.9 Förkortade tidsfrister vid utskrivning efter sjukhusvård

På sidan 2 tas upp en rad brister vad gäller **socialpsykiatri**. Vilka åtgärder kommer att vidtas för att rätta till dessa? Hur ser insatserna ut för den enskilde, som förvaltningen utvecklat, inför utskrivning från slutenvård? Stöd för att nå arbetsmarknaden. Hur?

Samarbetet med brukarorganisationerna och intresseorganisationerna ska utvecklas. Hur? Hur ser insatser ut för den enskilde, som förvaltningen utvecklat, inför utskrivning från slutenvård? Finns det teckenspråkskompetens för enskilda med hörselnedsättning, dövhet samt personer som har kognitiva begränsningar som är döva och hörselskadade, hur ska dem få stöd och kommunikation? Finns det garantier, säkerhetsrutiner och riktlinjer för att utöka medvetande och kunskap inom socialpsykiatri om målgruppen? Utbilda personal i teckenspråk och tecken som stöd. Samarbeta med endast svenskt teckenspråkstalande utbildare som har kompetens i att undervisa tecken som stöd och teckenspråk till målgruppen. Det är viktigt att det finns teckenpedagog i detta utbildningspaket.

Stöd för att nå arbetsmarknaden - mycket viktig fråga! Samarbetet med brukarorganisationerna och intresseorganisationerna ska utvecklas. Hur? På vilka sätt? Konkreta åtgärdsplaner? Vi vill få skriftliga rapporter så länge vi inte kan ha fysiska sammanträden

## 2. ÖVRIGA SYNPUNKTER

### A. Covid-19

Vi saknar fortfarande någon form av handlingsplan för att hantera smittorisker för brukare och personal i socialomsorgen. Det gäller hemtjänst, ledsagning, personlig assistans, boendestöd, kontaktpersoner teckentolkar med flera. I många fall går det inte att hålla distans mellan brukare och personal, till exempel som synskadad håller man ledsagaren under armen. Personer med funktionsnedsättning är utsatta och en stor andel är i riskgruppen. Som synskadad behöver man också hjälp med att hålla avstånd till andra personer, omöjligt att avgöra enbart med hörseln. Samtidigt kan det vara enda sättet att komma ut om man är beroende av hjälp. Dessa yrkesgrupper åker ofta med SL-trafiken till olika brukare. Hur ska riskerna med att smitta sprids hanteras? Finns det någon strategi för detta i stadsdelen/kommunen? Det gäller också i högsta grad olika former av boenden.

Kommunerna ansvarar för deras vård och den är, enligt kommunala utvärderingar, professionell och håller en hög kvalitet. Trots detta har coronaviruset kommit in på hälften av Stockholms äldreboenden och nästan hälften av de äldre som avlidit kommer från våra äldreboenden. Vår stadsdel är inget undantag.

När det gäller särskilda boenden för personer med funktionsnedsättning och personer som har eget boende men har assistans finns det ingen redovisning. Detta är djupt beklagligt och skapar stark oro. Vi har flera gången begärt en redovisning men ännu inte fått detta.

Vad vi önskar från funktionshinderrådet är dels en beskrivning av vad stadsdelen tänker göra för att situationen ska förbättras dels en förbättrad information till de boende och de som har assistans och hemtjänst. Vi vill även här få skriftliga rapporter så länge vi inte kan ha fysiska sammanträden

#### B. Funktionsnedsättning

Grupp- och servicebostäder har utvecklat formerna för de boendes egenmakt. Vad innebär detta? Daglig verksamhet har utvecklats. Hur? Stadsdelsförvaltningen tar till vara den utveckling som gjorts inom LUM och MALK. Vad innebär detta för den enskilde?? Vi vill även här få skriftliga rapporter så länge vi inte kan ha fysiska sammanträden

#### C. Utbilda personal som jobbar med personer med synnedsättning

SRF anordnar utbildning för den som är eller vill bli syn- och hörselinstruktör, och även för den som på andra sätt arbetar professionellt med personer med synnedsättning. Under hösten 2020 kommer denna kurs i synkunskap att genomföras. För den som vill bli syn- och hörselinstruktör kommer en kurs i hörselkunskap under våren 2021. För komplett utbildning till syn- och hörselinstruktör behöver hen gå båda kurserna. Den som enbart arbetar med personer med synnedsättning kan delta enbart på kursen i synkunskap.

#### **Målgrupp**

För dig som arbetar professionellt med personer med synnedsättning och för dig som vill ha komplett utbildning till syn- och hörselinstruktör.

#### **Syfte och omfattning**

Syftet med kursen är att ge personal som arbetar med personer med synnedsättning fördjupad kunskap om hur synskadade kan ges stöd i sin hemmiljö, samt ge träning i användning av förskrivna hjälpmedel. Kursen omfattar fyra veckors studier fördelade på två internatveckor, mellan dessa tid för hemstudier och efter vecka 2 en hemuppgift.