

2021-02-25

Skrivelse

Heltid och visstid inom  
äldreomsorgen

Anders Göransson m.fl. S  
Charlotte Lilja Pittuco m.fl. V  
Antonia Simon Fi

## Skrivelse

*”Ett exempel som Ulf Bjerregaard nämner är Magdalenagården. Boendet gick tillbaka i kommunal regi 2019 efter att ha legat ute på entreprenad i tio år. Där arbetade väldigt många ofrivillig deltid.”<sup>1</sup>*

Låg personalomsättning, hög andel heltidsanställda och låg andel timavlönade skapar en bättre vård- och omsorg. Det ökar också förmågan att hantera en pandemi som den pågående. Detta konstateras i en rapport från Kommunal<sup>2</sup>

Under förra mandatperioden klarade vi på Södermalm att få bort den ofrivilliga deltiden. Alla som ville jobba heltid fick det. Inom de verksamheter som stadsdelen driver själv.

Vi vill därför uppdra åt förvaltningen att, om möjligt, svara på följande frågor:

1. andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom upphandlad verksamhet.
2. andel visstidsanställda inom
  - a. vård- och omsorgsboenden inom egen regi
  - b. LOU-upphandlade vård- och omsorgsboenden

Vi har valt att begränsa oss till vård- och omsorgsboendena som drivs enligt LOU i det här läget. Vi lovar dock att återkomma till LOV-boenden, hemtjänst m.m. framöver.

---

<sup>1</sup> Så lyckades Kommunals team på Södermalm med heltid som norm <https://www.kommunal.se/nyhet/sa-lyckades-kommunals-team-pa-sodermalm-med-heltid-som-norm>

<sup>2</sup> [https://www.kommunal.se/pandemi\\_aldreboendet](https://www.kommunal.se/pandemi_aldreboendet)