

HandläggarePirjo Dahlgren-Jespersson
Telefon: 0850804038**Till**Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd
2021-02-11

Anmälan av slutrapport Hässelby Vällingby organisationsöversyn av administrativa funktioner

En ny organisation för de administrativa funktionerna inom Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning träder i kraft den 1 februari 2021.

Förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd tar del av slutrapporten och lägger den till handlingarna.

Sammanfattning

Under sommaren och hösten 2020 har en organisationsutredning genomförts med fokus på de administrativa funktionerna i stadsdelsförvaltningen mot bakgrund av ett uttalat behov av att tydliggöra rollfördelning och uppdrag inom förvaltningen för att öka målkvalitet och känslan av sammanhang samt för att bli en mer effektiv organisation.

Med stöd av konsultföretaget Startpoint har förslag på organisationsjusteringar tagits fram och presenterats för förvaltningsledning, berörda fackliga organisationer samt medarbetare. Efter en risk- och konsekvensanalys reviderades förslaget med hänsyn tagna till de synpunkter och risker som framkommit. Beslut att anta föreslagen organisationsjustering togs i december enligt MBL §11 vilket bland annat innebär att den nuvarande administrativa avdelningen byter namn till ”verksamhetsstöd och stadsmiljö” samt att en ny direktörsstab bildas. Den nya organisationen träder i kraft den 1 februari 2021 och kommer att följas upp senast sista juni 2021.

Bakgrund

Förvaltningen beslutade i juni 2020 att genomföra en organisationsutredning med fokus på de administrativa funktionerna i syfte att tydliggöra rollfördelning och uppdrag för att öka målkvalitet, känsla av sammanhang och för att bli en mer effektiv organisation.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom stadsdelsdirektörens stab.

Ärendet

Konsultföretaget Startpoint fick i uppdrag att utreda och ge förslag på en organisationsjustering i syfte att tydliggöra organisation, uppdrag och ansvarsfördelning för de administrativa funktionerna för att optimera resursutnyttjandet samt öka måluppfyllelsen. Konsultföretaget har under sommaren och hösten 2020 genomfört drygt 40 djupintervjuer samt haft kontinuerliga avstämningar med förvaltningsledningen.

I oktober presenterades ett förslag till organisationsjustering för berörda fackliga organisationer enligt MBL § 19. Därefter har risk- och konsekvensanalyser genomförts med berörda enheter för att inhämta synpunkter på förslaget. Startpoint presenterade även slutrapporten för respektive enhet där medarbetarna fick ställa frågor.

Stadsdelsdirektör och avdelningschef för administrativa avdelningen reviderade sedan organisationsförslaget med hänsyn tagna till de risker som framkommit och presenterade förslaget för berörda fackliga organisationer enligt MBL §19. Där beslutades att inga ytterligare risk- och konsekvensanalyser behövde genomföras då tidigare risker hade åtgärdats i det nya förslaget.

Beslut togs sedan i december enligt MBL §11 om att anta det reviderade förslaget till den nya organisationsjusteringen. Den nya organisationen träder i kraft den 1 februari 2021 och kommer att följas upp senast sista juni 2021.

Jämställdhetsanalys

Föreslagen organisationsjustering är könsneutral och förvaltningen bedömer därför inte att det föreligger ett behov av jämställdhetsanalys i detta ärende.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen har efter genomförd risk- och konsekvensanalys reviderat det ursprungliga organisationsförslaget. Beslut enligt MBL 11 § har fattats i december om ny organisation. Förändringarna träder i kraft den 1 februari 2021.

Susanna Halldin Olsson
Stadsdelsdirektör

Avdelningschef

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning
Strategi- och internservice

Hässelby torg 20-22
Box 3424
16564 Hässelby
Växel 08-50804000
Fax 08-508 04 099
hasselby-vallingby@stockholm.se
stockholm.se

Bilagor

1. Slutrapport organisationsöversyn
2. Ny organisation 2020-02-01

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör	2021-01-22